



**Anteproyecto  
Presupuesto de Gastos e Inversiones 2026  
Secretaría Distrital de la Mujer  
Octubre de 2026**

Documento elaborado por la Oficina Asesora de Planeación

## TABLA DE CONTENIDO

1.	MENSAJE PRESUPUESTAL .....	3
2.	ANTEPROYECTO DE INGRESOS .....	4
3.	ANTEPROYECTO DE GASTOS .....	<b>¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.</b>
4.	POAI CON FUENTES DE FINANCIACIÓN .....	107
5.	PRODUCTOS, METAS Y RESULTADOS - PMR .....	109
6.	CALIDAD Y EFICIENCIA DEL GASTO .....	110
7.	ANEXOS.....	112



## 1. MENSAJE PRESUPUESTAL

La Secretaría Distrital de la Mujer se permite presentar su Anteproyecto de Presupuesto para la vigencia 2026, por medio del cual se establecieron todas las necesidades de recursos requeridas para ejecutar las acciones que conllevarán a alcanzar las metas establecidas dentro del Plan de Desarrollo Distrital 2024 – 2027.

El Sector Mujer lidera una de las Políticas Públicas más importantes dentro de la Administración Distrital que corresponde a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Está demostrado que fomentar el desarrollo y crecimiento de las mujeres en todos los ámbitos reducirá los niveles de pobreza de las sociedades.

La Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con 13 proyectos de inversión por medio de los cuales se ejecutarán las 18 metas sectoriales establecidas dentro del presente Plan de Desarrollo Distrital y el presupuesto proyectado para la ejecución de estas asciende a \$366.905 millones según plan plurianual de inversiones.

La asignación de recursos es un hito histórico para el Sector Mujer, es un crecimiento significativo en cuanto a la disponibilidad de recursos para la ejecución de programas y proyectos enfocados a la efectiva protección, garantía y restablecimiento de los derechos de las Mujeres en sus diversidades, acompañados de procesos y procedimientos más eficaces y eficientes al interior de la Entidad.

El ejercicio de Planeación Estratégica realizado por la Alta Dirección permitió definir los objetivos estratégicos de la Entidad para el periodo 2024 – 2027, reformuló su mapa de procesos e identificó puntos de mejora que permitirán una adecuada ejecución de sus proyectos y programas a cargo.

Por su parte, el documento Anteproyecto de Presupuesto 2026 da cuenta del ejercicio de planeación realizado al interior de la Entidad para definir las prioridades estratégicas, así como para identificar las necesidades de los proyectos de inversión que permitirán cumplir las metas de responsabilidad de la SDMujer. A continuación, se dan a conocer las prioridades establecidas:

### **Prevención de violencias – Acceso a la justicia**

- Casas Refugio
- Línea Púrpura Distrital
- Hospitales (Servicios 24/7)
- Sistema Sofía Local.
- Atención en duplas a mujeres víctimas de violencias.
- Sistema Articulado de Alertas Tempranas SAAT
- URI (Servicios 24/7)
- Abogadas de Representación para nuevos casos de violencias contra las mujeres.
- Casas de Justicia con Ruta Integral.
- Orientaciones y asesorías socio jurídicas.



## Sistema del Cuidado

- Unidades Móviles de Cuidado.
- Manzanas del Cuidado.
- Formación a cuidadoras.
- Transformación Cultural "A cuidar se aprende".

## Difusión de los servicios de la SDMujer

### 2. ANTEPROYECTO DE INGRESOS

La Secretaría Distrital de la Mujer de acuerdo con su misionalidad y funciones, no genera ingresos que deban ser incorporados al presupuesto. Por lo anterior, las fuentes de financiación del presupuesto de la Entidad para la vigencia 2026 corresponden a recursos del Distrito, tal como se presenta a continuación:

**Tabla No. 1**  
**Fuentes de Financiación Presupuesto de inversión 2026**

cifras en millones de pesos	
FUENTE	Anteproyecto 2026
1-100-F001 -VA-Recursos distrito	\$ 139.994
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 139.994</b>

\*Cuota global de gastos de funcionamiento e inversión informada mediante Oficio SDH No. 2025EE700107O1 del 30-SEP-2025.



### 3. ANTEPROYECTO DE GASTOS

El presupuesto de gastos de la Secretaría Distrital de la Mujer para la vigencia 2026 asciende a \$139.994 millones, de los cuales el 25,6% corresponde a gastos de funcionamiento y el 74,4% corresponde a gastos de inversión.

La tabla No. 2 presenta un comparativo respecto a las asignaciones presupuestales para la vigencia 2025 y la proyección de gastos para la vigencia 2026, en donde se evidencia un crecimiento en los gastos de funcionamiento del 4,5%, mientras que los gastos de inversión presentan una disminución del 2,8%, que permitirá el desarrollo de los diferentes proyectos a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer.

**Tabla No. 2**

cifras en millones de pesos

Descripción	Asignación 2025	Anteproyecto 2026	Variación
Funcionamiento	34.284	35.841	4,5%
Inversión	107.158	104.154	-2,8%
<b>TOTAL</b>	<b>141.442</b>	<b>139.994</b>	<b>-1,0%</b>

#### 3.1. GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

De acuerdo con la cuota asignada por la Secretaría Distrital de Hacienda, para la vigencia 2026 se presupuestan necesidades en el rubro de gastos de funcionamiento que ascienden a \$35.841 millones, con una variación positiva del 4,5 p.p., distribuidos de la siguiente forma:

**Tabla No. 3**

##### **Gastos de Funcionamiento 2026**

cifras en millones de pesos

Concepto	Anteproyecto 2026
<b>Gastos de Personal</b>	<b>30.782</b>
<b>Adquisición de bienes y servicios</b>	<b>5.058</b>
<b>Gastos diversos*</b>	<b>0,5</b>
<b>TOTAL</b>	<b>35.841</b>

\* Estos gastos corresponden a los impuestos de los vehículos de propiedad del parque automotor de la SDMujer

Los gastos de funcionamiento están previstos para suplir las necesidades básicas que contempla el cumplimiento de las obligaciones de la entidad.

#### 3.2. GASTOS DE INVERSIÓN

La Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco de su ejercicio de planeación estratégica para la vigencia 2026, proyecta los recursos necesarios para la ejecución de los trece (13) proyectos de inversión que consolidan la acción institucional en el Distrito Capital.



El presupuesto de inversión asciende a \$104.154 millones valor avalado por la Secretaría Distrital de Hacienda como cuota de inversión asignada al Sector Mujer.

Esta proyección financiera responde a la priorización de las metas institucionales, orientadas a profundizar la garantía de los derechos de las mujeres, reducir las brechas de desigualdad y fortalecer la capacidad territorial y sectorial para la igualdad sustantiva.

A continuación, se presenta la distribución presupuestal por proyecto de inversión, en coherencia con los objetivos estratégicos de la Secretaría y las metas del Plan de Desarrollo Distrital.

**Tabla No. 4**  
**Presupuesto de Inversión 2026**

cifras en millones de pesos

No.	Proyecto	Presupuesto
Proyecto		2026
8181	Producción de información	3.775,8
8190	Desarrollo de Capacidades	2.104,6
8198	Transformación Cultural	2.088,7
8200	Políticas Públicas	2.461,1
8205	Violencias	35.469,6
8207	Promoción de Derechos	2.316,7
8210	Acceso a la justicia	10.839,9
8219	Sistema Distrital del cuidado.	12.559,7
8221	Enfoque Diferencial (ASP)	2.382,9
8222	Estrategia Enfoque Diferencial	1.677,1
8223	Territorialización	14.215,5
8225	Mejoramiento institucional	12.519,4
8232	Empoderamiento	1.742,7
<b>TOTAL, PRESUPUESTO SD MUJER</b>		<b>\$ 104.153,6</b>

\*Cuota global de gastos de funcionamiento e inversión informada mediante Oficio SDH No. 2025EE700107O1 del 30-SEP-2025.

### 3.2.1 SUBSECRETARÍA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Y OPORTUNIDADES

#### 3.2.1.1 Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C

#### CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

6

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**Código Proyecto Segplan:** 8205  
**Objetivo estratégico:** 1. Bogotá avanza en seguridad  
**Programa:** 2. Cero tolerancia a las violencias contra las mujeres y basadas en género

**Metas PDD**

- ✓ 1942. Implementar en 6 casas refugio, los servicios con enfoque diferencial, brindando atención a mujeres víctimas de violencia y sus sistemas familiares dependientes. Entre otras, incluyendo una casa para mujeres de la ruralidad y campesinas y, un modelo intermedio.
- ✓ 1941. Garantizar la prestación de servicios socio jurídicos y psicosociales especializados, de manera ágil, clara y oportuna, al 100% de las mujeres víctimas de violencia, remitidas a través de las estrategias línea púrpura, agencia mujer, sistema de alertas tempranas y hospitales, entre otros.
- ✓ 1943. Implementar un modelo integral de prevención y atención de violencias contra las mujeres en el transporte público y en el espacio público peatonal para el encuentro, construyendo entornos seguros e incluyentes.

A través de este proyecto de inversión, la Secretaría Distrital de la Mujer lidera la consolidación de la estrategia integral de atención, acogida y prevención de violencias a las mujeres víctimas de violencias, fortaleciendo la articulación interinstitucional con las entidades que conforman el Sistema SOFIA en Bogotá.

Esta estrategia impulsa acciones a través de las cuales se brinde atención y acompañamiento psicosocial y sociojurídico, así como acogida a las mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio. También es de destacar, la implementación de acciones que contribuyan a la reducción de la exposición de las mujeres a ser víctimas de múltiples expresiones de las violencias, promoviendo entornos seguros libres de violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público.

Con ella, la Secretaría reafirma su compromiso con la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias con oportunidad, celeridad y efectividad en la intervención institucional, el fortalecimiento de las capacidades de las entidades distritales y nacionales con competencia en la garantía de este derecho y el fortalecimiento de la confianza de las ciudadanas en las instituciones competentes frente a la garantía y reconocimiento de sus derechos humanos.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
1942. Implementar en 6 casas refugio, los servicios con enfoque diferencial, brindando atención a mujeres víctimas de violencia y sus sistemas familiares dependientes. Entre otras, incluyendo una casa para mujeres de la ruralidad y campesinas y, un modelo intermedio.	11.127.889.000	6

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 7  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

1941. Garantizar la prestación de servicios socio jurídicos y psicosociales especializados, de manera ágil, clara y oportuna, al 100% de las mujeres víctimas de violencia, remitidas a través de las estrategias línea púrpura, agencia mujer, sistema de alertas tempranas y hospitales, entre otros.	20.986.662.000	100%
1943. Implementar un modelo integral de prevención y atención de violencias contra las mujeres en el transporte público y en el espacio público peatonal para el encuentro, construyendo entornos seguros e incluyentes.	3.355.074.000	1
TOTAL	35.469.625.000	

## ACTIVIDADES PROYECTO DE INVERSIÓN 8205

**ACTIVIDAD 1: Operar 6 Casas Refugio que incorporen el enfoque diferencial para la atención de mujeres víctimas de violencias de género y sus personas a cargo, incluyendo una casa para mujeres rurales y campesinas y un modelo intermedio.**

### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

Las Casas Refugio de la Secretaría Distrital de la Mujer son espacios dignos y seguros diseñados para la acogida temporal de mujeres mayores de 18 años víctimas de violencias basadas en género y sus sistemas familiares dependientes, al interior de los cuales se busca salvaguardar sus vidas e integridad personal, al igual que se provee un proceso de atención integral con el objetivo de interrumpir los ciclos de violencias que estas mujeres viven, contribuir a la reconstrucción de sus planes de vida y disminuir las situaciones de riesgo que enfrentan, especialmente, las mujeres en riesgo de feminicidio.

En estos espacios, además de garantizarse el alojamiento, alimentación, vestido (según necesidad), transporte y elementos de aseo e higiene personal de manera gratuita, las personas acogidas participan de procesos que buscan potenciar el ejercicio pleno de su ciudadanía, desarrollar su autonomía, habilidades y capacidades, así como fortalecer su autoestima y la toma de decisiones. Para lograr lo anterior, se cuenta con un equipo interdisciplinario, según el modelo de atención, el cual brinda la atención bajo los enfoques de género, derechos humanos de las mujeres, diferencial y de acción sin daño, y el principio de corresponsabilidad.

La Secretaría Distrital de la Mujer actualmente cuenta en la Estrategia Casas Refugio con seis (6) Casas Refugio en tres (3) modelos de atención diferentes:

- Modelo Integral: cuatro (4) Casas Refugio con capacidad total de atención a ciento sesenta y ocho (168) personas entre mujeres víctimas de violencias y sus sistemas familiares (cuarenta y dos (42) cupos de acomodación diaria por cada una de las Casas Refugio).
- Modelo Rural: una (1) Casa Refugio con capacidad de atención a veinte (20) personas entre mujeres víctimas de violencias y sus sistemas familiares.
- Modelo Intermedio: una (1) Casa Refugio con capacidad de atención a treinta (30) personas entre mujeres víctimas de violencias y sus sistemas familiares.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

8

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

Con corte a septiembre de 2025 la Secretaría Distrital de la Mujer a garantizado la operación de la Estrategia Casa Refugio a través del funcionamiento de 6 casas, 4 en Modelo Tradicional, 1 en Modelo intermedio y 1 en Modelo Rural; garantizando la implementación de estos servicios de acogida y atención para mujeres víctimas de violencia y su sistema familiar dependiente y para víctimas del conflicto armado remitidas por las autoridades competentes, de manera ininterrumpida y cumpliendo los estándares propuestos por la Secretaría Distrital de la Mujer.

Las Casas del Modelo Tradicional estuvieron disponibles para las ciudadanas que contaban con una medida de protección emitida por las autoridades competentes, brindando intervención interdisciplinar por profesionales de derecho, psicología, pedagogía, trabajo social, enfermería y nutrición.

Desde el Modelo Intermedio se brindó atención a las mujeres víctimas de violencia (y su sistema familiar dependiente) remitidas por los equipos de atención de la SDMujer, que no contaban con una medida de protección. Se ofreció fortalecimiento psicosocial y asesoría jurídica enfocada en restablecimiento de derechos, rutas de denuncia y trámite de una medida de protección.

En la Casa Refugio de la Modelo Rural se acogieron mujeres rurales y campesinas víctimas de violencias, junto con sus familiares dependientes, quienes fueron remitidas por las autoridades competentes y los equipos de atención de la SDMujer. Allí se brindaron los servicios con énfasis en el reconocimiento de la experiencia rural y campesina, el fortalecimiento de liderazgo comunitario y un enfoque territorial; y se desarrollaron procesos pedagógicos de producción agrícola, gestión ambiental y seguridad alimentaria.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Para la vigencia 2026 la Secretaría orienta sus esfuerzos a garantizar la continuidad y sostenibilidad a la Estrategia Casas Refugio en las modalidades tradicional, intermedia y rural; atendiendo a las necesidades de las mujeres víctimas de violencia en sus diversidades y fortaleciendo el tipo de acompañamiento brindado bajo los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial. Así mismo, se proyecta atender al 100% de las personas que soliciten cupo y que cumplan con los criterios de ingreso de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo Distrital 631 de 2015 y las condiciones establecidas para cada una de las modalidades de acogida.

Para el cumplimiento de este objetivo, se requiere garantizar la contratación de la operación de seis (6) Casas Refugio: cuatro (4) en modalidad tradicional, una (1) en modalidad rural y una (1) en modalidad intermedia, que en total garanticen la atención diaria de 218 mujeres víctimas de violencia y sus personas a cargo.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Operar 6 Casas Refugio que incorporen el enfoque diferencial para la atención de mujeres	10.226.746.000	6

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 9

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

víctimas de violencias de género y sus personas a cargo, incluyendo una casa para mujeres rurales y campesinas y un modelo intermedio.		
--	--	--

Es pertinente señalar que, conforme a la cuota asignada para el proyecto de inversión, el recurso asignado a esta actividad afecta directamente el plazo de operación programado para el modelo tradicional de Casa Refugio (4 casas), el cual se programó para 7 meses únicamente. Esto impacta de forma considerable la garantía de la continuidad en el servicio de acogida a las mujeres víctimas de violencia y sus familiares en la ciudad.

**ACTIVIDAD 2: Realizar la atención al 100% de personas (mujeres víctimas de violencias de género y sus personas a cargo) que son acogidas en Casas Refugio.**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** La Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con un equipo de profesionales que realiza acciones de articulación, acompañamiento técnico, apoyo a la supervisión y seguimiento a la operación de las Casas Refugio en sus diferentes componentes.

**LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

En el periodo de enero a septiembre de 2025 se recibieron 434 solicitudes de cupo (mujeres víctimas de violencia y personas a cargo) en el correo institucional de Casas Refugio. De ellas, 324 solicitudes cumplieron con los criterios, 70 resultaron en desistimiento voluntarios y 40 no cumplieron con los criterios para el ingreso a Casa Refugio.

Las 324 solicitudes de cupo aceptadas conllevaron la acogida de 673 personas nuevas, entre las cuales se encontraban 325 mujeres adultas víctimas de violencia y 348 correspondían a niños, niñas, adolescentes y personas de sus grupos familiares.

Durante su permanencia, las mujeres y sus familiares que ingresaron a Casas Refugio recibieron acogida y atención integral a través de acompañamiento psicosocial y la orientación, asesoría y/o representación jurídica, así como apoyo de las áreas de pedagogía, trabajo social, primeros auxilios y nutrición a través de la atención individual, familiar y acciones colectivas.

**APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Para la vigencia 2026 se requiere continuidad y fortalecimiento de la operación de las Casas Refugio en sus tres modalidades: tradicional, intermedia y rural, garantizando la sostenibilidad del servicio de acogida y atención integral a las mujeres víctimas de violencias y a sus familias.

Se proyecta mantener un equipo técnico, administrativo, financiero y contable que acompañe las actividades de articulación, la gestión técnica, apoyo a la supervisión y seguimiento a la operación de las Casas Refugio, así como el fortalecimiento del proceso de atención en los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
-----------	---------------	---------------

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 10  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
www.sdmujer.gov.co  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Realizar la atención al 100% de personas (mujeres víctimas de violencias de género y sus personas a cargo) que son acogidas en Casas Refugio.	901.143.000	100%
---	-------------	------

Es pertinente señalar que, conforme a la cuota asignada para el proyecto de inversión, los contratos de prestación de servicios se programaron con una duración de 9 meses únicamente. Esta limitación genera un impacto directo en la posibilidad de contar con el apoyo técnico necesario para realizar la supervisión y seguimiento a la operación de las Casas Refugio en sus diferentes componentes, lo que también impacta la garantía en la prestación del servicio de acogida a las mujeres víctimas de violencia y sus familiares en la ciudad.

**ACTIVIDAD 3: Realizar 157.500 atenciones efectivas a través de los diferentes canales de atención de la Línea Púrpura Distrital y los casos gestionados y analizados en el marco de la integración con el NUSE 123.**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** La Línea Púrpura Distrital “Mujeres que escuchan mujeres” es un canal telefónico de atención gratuito atendido por un equipo profesional de psicólogas, trabajadoras sociales, abogadas y enfermeras. Está dirigida a mujeres mayores de 18 años que identifiquen estar viviendo una situación de violencias y/o deseen orientación sobre su derecho a la salud, en especial sobre derechos sexuales y reproductivos. También se pueden comunicar ciudadanos/ciudadanas que tengan conocimiento de estos hechos.

La Línea Púrpura Distrital cuenta con tres (3) canales de comunicación a través de los cuales recepciona casos: 1. Llamada telefónica 018000112137; 2. WhatsApp 3007551846 y 3. Video llamada en lengua de señas colombianas para personas con discapacidad auditiva.

La Línea brinda dos tipos de servicios: i. Atención y acompañamiento psicosocial, y ii. Orientación e información sobre los derechos de las mujeres víctimas de violencia, los mecanismos y rutas para hacerlos efectivos, los servicios disponibles para su atención y protección integral, así como de las entidades encargadas de la prestación de dichos servicios.

Así mismo, opera la integración de la Secretaría Distrital de la Mujer dentro del Centro de Comando, Control, Comunicaciones y Cómputo –C4– (AgenciaMuj) como agencia de recepción y gestión de incidentes relacionados con las violencias contra las mujeres; que gestiona, analiza y atiende todos los incidentes priorizados presentados con violencias en contra de las mujeres que ingresan a través del Número Único de Seguridad y Emergencia - NUSE 123.

**LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Con corte al mes de septiembre la Línea Púrpura Distrital "Mujeres que escuchan mujeres". ha brindado 31.741 atenciones efectivas. Estas atenciones permitieron orientar a mujeres y personas alertantes a la orientación psicosocial con elementos socio jurídicos de acuerdo a las necesidades del caso, a través de la ruta de atención única para mujeres en el distrito, así como articular con otros servicios de la entidad y dar a conocer la oferta de servicios de otras instituciones, lo que implicó dar claridad sobre los procedimientos de entidades

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

11

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

competentes con respecto a las medidas de protección, el trámite de denuncia, entre otros procesos orientados a la garantía del derecho a las mujeres a una vida libre de violencia.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Para la vigencia 2026 se requiere garantizar la continuidad, fortalecimiento y sostenibilidad de la Línea Púrpura Distrital y la operación y articulación de la Secretaría Distrital de la Mujer como AgenciaMuj con el Número Único de Seguridad y Emergencias -NUSE 123- en el Distrito Capital, haciendo uso de la tecnología y del equipo humano requerido para tal fin.

En esta vigencia se garantizará la contratación del servicio de administración y gestión de la operación con miras a garantizar el servicio a la ciudadanía con oportunidad y efectividad e incorporando los enfoques de género, diferencial y derechos de las mujeres.

<b>Actividad</b>	<b>Recursos 2026</b>	<b>Magnitud 2026</b>
Realizar 157.500 atenciones efectivas a través de los diferentes canales de atención de la Línea Púrpura Distrital y los casos gestionados y analizados en el marco de la integración con el NUSE 123.	16.326.885.000	45.500

Es pertinente señalar que, conforme a la cuota asignada para el proyecto de inversión, el recurso asignado a esta actividad no incluye el presupuesto requerido para la garantizar la operación de la Línea Púrpura Distrital en el mes de enero de 2027, dado que será necesario estructurar y formular un nuevo proceso para la operación y garantizar la continuidad en la prestación del servicio.

#### **ACTIVIDAD 4: Brindar 4.063 atenciones psico-jurídicas efectivas en emergencia a través de la Móvil Mujer, fortaleciendo la respuesta de gestión, atención y transferencia de voz en urgencia- emergencia de los incidentes asociados a la AgenciaMuj.**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** La Agencia Mujer (AgenciaMuj) es la instancia de la Secretaría que gestiona, analiza y atiende todos los incidentes priorizados presentados con violencias en contra de las mujeres que ingresan a través del Número Único de Seguridad y Emergencia - NUSE 123, dentro de sus responsabilidades tiene contempladas las siguientes funciones:

- Identificar el nivel de riesgo y tipificación de los incidentes que ingresan por medio de la Línea de Emergencias 123.
- Direccionar los incidentes que son asociados a la AgenciaMuj a la Móvil Mujer (que es el recurso de despacho de la Agencia, conformado una dupla de profesionales de atención psico-jurídica especializada a mujeres víctimas de violencia), o también a un equipo de competencia dentro de la Secretaría Distrital de la Mujer de acuerdo con la oferta de servicios y características del caso para su atención en urgencia-emergencia de forma presencial y/o atención post-evento.



## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

Con corte al mes de septiembre de 2025 se recibieron y gestionaron 1.533 incidentes con código de tipificación 204-Tentativa de Feminicidio priorizado para la atención en urgencia/emergencia a través de la móvil mujer de la AgenciaMuj bajo un esquema de duplas psico jurídicas. De estos incidentes 870 incidentes fueron orientaciones psico-jurídicas efectivas y 663 fueron casos gestionados con contacto Inicial fallido.

El servicio de atención móvil ha permitido mayor capacidad de respuesta territorial, mediante una atención coordinada entre las agencias que componen el número de emergencias 123, lo cual ha posibilitado la estabilización inicial mujer, la identificación de su red de apoyo y la canalización inmediata a la ruta de atención requerida de acuerdo con sus necesidades.

Asimismo, contar con la capacidad móvil facilita y acerca a la mujer a la activación de la ruta de atención (protección –justicia) o a un lugar seguro para garantizar su derecho a vivir una vida libre de violencias.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Para la vigencia 2026, la AgenciaMuj requiere mantener el equipo interdisciplinario de profesionales encargado de recepción, gestión, análisis, atención, direccionamiento y seguimiento a los incidentes de seguridad y emergencias relacionados con todo tipo de violencias contra las mujeres (priorizando la atención a maltrato contra las mujeres, violencia sexual, quemaduras y tentativa de feminicidio), así como la transferencia de voz de las ciudadanas víctimas de violencia psicológica, económica y patrimonial en el contexto de pareja y expareja, las cuales son remitidas a través del Número Único de Seguridad y Emergencias -NUSE 123, y brindando atención móvil en emergencia a través del recurso de despacho de la AgenciaMuj denominado Móvil Mujer.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Brindar 4.063 atenciones psico-jurídicas efectivas en emergencia a través de la Móvil Mujer, fortaleciendo la respuesta de gestión, atención y transferencia de voz en urgencia- emergencia de los incidentes asociados a la AgenciaMuj.	1.659.834.000	1.200

Es pertinente señalar que, conforme a la cuota asignada para el proyecto de inversión, los contratos de prestación de servicios se programaron con una duración de 9 meses. Esta limitación genera un impacto directo estimado del 21% en el cumplimiento de la meta proyectada para el año 2026, consistente en brindar atención psico-jurídica efectiva en emergencia a través de la Móvil Mujer, fortaleciendo la respuesta de gestión, atención y transferencia de voz en urgencia- emergencia de los incidentes asociados a la AgenciaMuj. La restricción presupuestal pone en riesgo la atención correspondiente a parte del mes de octubre y los meses de noviembre y diciembre, lo cual afectaría el logro de dicha meta.



**ACTIVIDAD 5: Realizar 10.300 acciones de atención, acceso a la justicia y articulación interinstitucional a casos de mujeres valoradas para prevenir el riesgo de feminicidio en la ciudad.**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** El Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del feminicidio (SAAT) es la estrategia de articulación interinstitucional del Distrito para gestionar la información sobre riesgo de feminicidio, que pueden llegar a sufrir las mujeres víctimas de violencias, con el fin de alertar la situación a las autoridades competentes para que brinden y garanticen medidas de prevención, protección, atención y acceso a la justicia oportunas a las ciudadanas afectadas; a partir de las siguientes acciones:

Brindar acompañamiento jurídico, psicosocial y de articulación a favor de (i) las mujeres valoradas por el INMLCF en riesgo extremo y grave de feminicidio, y (ii) de las mujeres en posible riesgo de feminicidio identificadas por los equipos de la Secretaría Distrital de la Mujer con barreras institucionales de acceso a la justicia o víctimas de agresores priorizando sus necesidades de protección

Extender el acompañamiento psicosocial a las víctimas indirectas de feminicidio, especialmente en las primeras fases del duelo y de crisis por los hechos de violencia ocurridos en contra de las mujeres de su núcleo familiar asesinadas.

Fortalecer la coordinación en espacios bilaterales o multilaterales con las autoridades competentes para la atención, protección y garantía del acceso a la justicia de las mujeres en riesgo de feminicidio y de las víctimas indirectas.

**LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

A septiembre de 2025 el Sistema Articulado de Alertas Tempranas-SAAT realizó seguimiento jurídico y psicosocial a 2.488 mujeres en riesgo de feminicidio, valoradas por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses-INMLCF e identificadas por los equipos de atención de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Durante este periodo, el SAAT brindó acompañamiento integral a víctimas y se impulsaron 565 acciones de interinstitucional para aportar a la garantía de los derechos de las mujeres en riesgo de feminicidio.

Estas acciones impulsaron iniciativas interinstitucionales para la atención oportuna de las víctimas y la superación de barreras que limiten sus derechos, permite prevenir la materialización del feminicidio y contribuir a la garantía del derecho de las mujeres a vivir libre de violencias.

**APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Para la vigencia 2026 se requiere continuar con el fortalecimiento de la operación y consolidación del SAAT como servicio esencial de articulación y respuesta temprana frente a los riesgos de feminicidio en Bogotá.

En este sentido, se garantizará la presencia de un equipo de profesionales que orienten, gestionen y dinamicen las acciones requeridas para la implementación y consolidación del



Sistema Articulado de Alertas Tempranas (SAAT) como uno de los servicios socio jurídicos y psicosociales dirigidos a mujeres víctimas de violencias en la ciudad.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Realizar 10.300 acciones de atención, acceso a la justicia y articulación interinstitucional a casos de mujeres valoradas para prevenir el riesgo de feminicidio en la ciudad.	595.449.000	3.128

Es pertinente señalar que, conforme a la cuota asignada para el proyecto de inversión, los contratos de prestación de servicios se programaron con una duración de 9 meses. Esta limitación genera un impacto directo estimado del 18% en el cumplimiento de la meta proyectada para el año 2026, consistente en realizar acciones de atención, acceso a la justicia y articulación interinstitucional a casos de mujeres valoradas para prevenir el riesgo de feminicidio en la ciudad. La restricción presupuestal pone en riesgo la atención correspondiente a parte del mes de octubre y los meses de noviembre y diciembre, lo cual afectaría el logro de dicha meta.

**ACTIVIDAD 6: Brindar 10.000 atenciones y seguimientos psicosociales a los casos de mujeres víctimas de violencias en el contexto intrafamiliar y en el marco de relaciones de pareja y expareja remitidos.**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** El acompañamiento psicosocial se consolida como una estrategia interdisciplinaria como respuesta a la activación de rutas institucionales, para mujeres víctimas de violencias basadas en género cuyas afectaciones psicosociales estén directamente relacionadas con los hechos de violencias vividos, especialmente en el contexto intrafamiliar, de relaciones de pareja o expareja.

La atención a mujeres víctimas de violencia en riesgo de feminicidio a través de las duplas de atención psicosocial, se garantiza atención y seguimiento a mujeres con riesgo alto o con barreras de acceso a la oferta presencial, mediante una capacidad móvil que permite acompañamiento directo y articulado con las rutas institucionales.

La estrategia complementa las acciones de la Línea Púrpura, la Agencia MUJ y la Estrategia en Hospitales, asegurando la continuidad del proceso de atención, la activación oportuna de medidas de protección y el acompañamiento emocional y psicosocial de las mujeres.

**LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Entre enero y septiembre de 2025, las Duplas de Atención Psicosocial realizaron un total de 2.789 atenciones, de las cuales 701 correspondieron a primeras atenciones y 2.079 a seguimiento. El proceso de atención psicosocial facilitado por las Duplas Psicosociales permitió:

- Brindar herramientas a las mujeres para tramitar los impactos psicosociales generados por las violencias vividas.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 15  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

- Orientar y activar junto con las mujeres las rutas de atención en casos de violencias, en correspondencia a las competencias institucionales de cada uno de los sectores del Distrito y la nación.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Para la vigencia 2026, la Secretaría pretende fortalecer la atención psicosocial especializada a mujeres víctimas de violencias en el contexto intrafamiliar, de relaciones de pareja o expareja, consolidando un equipo técnico interdisciplinario que garantice cobertura territorial, atención con enfoque diferencial y continuidad en los procesos de acompañamiento

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Brindar 10.000 atenciones y seguimientos psicosociales a los casos de mujeres víctimas de violencias en el contexto intrafamiliar y en el marco de relaciones de pareja y expareja remitidos	624.771.000	3.100

Es pertinente señalar que, conforme a la cuota asignada para el proyecto de inversión, los contratos de prestación de servicios se programaron con una duración de 9 meses. Esta limitación genera un impacto directo estimado del 25% en el cumplimiento de la meta proyectada para el año 2026, consistente brindar atenciones y seguimientos psicosociales a los casos de mujeres víctimas de violencias en el contexto intrafamiliar y en el marco de relaciones de pareja y expareja remitidos. La restricción presupuestal pone en riesgo la atención correspondiente a parte del mes de octubre y los meses de noviembre y diciembre, lo cual afectaría el logro de dicha meta.

### ACTIVIDAD 7: Brindar 7.000 atenciones y seguimientos psico-jurídicos a los casos de mujeres víctimas de violencia en el espacio y el transporte público remitidos.

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se brinda orientación y atención psico-jurídica (profesional psicosocial y abogada) a mujeres víctimas de violencias basadas en género, en el espacio y el transporte público, con el fin de promover la activación de rutas de atención y acceso a la justicia.

La capacidad móvil y trabajo interdisciplinario de las profesionales, permite superar barreras de denuncia y acompañar diligencias judiciales. Asimismo, fortalecer las capacidades técnicas del sector transporte -con énfasis en el Sistema Integrado de Transporte Público- para que, en el marco de sus competencias, promuevan la prevención de las violencias basadas en género y adecuada atención a las mujeres víctimas de violencias.

El equipo también aborda casos de mujeres víctimas de violencias en ámbitos como el laboral y el educativo, incluyendo el Sistema Integrado de Transporte Público, Taxis, y servicios de transporte por aplicación.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

16

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Con corte al mes de septiembre de 2025 en el marco de la estrategia para la prevención y atención de violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público, se alcanzaron los siguientes resultados:

- Se brindaron 1.897 atenciones psico-jurídicas en dupla a mujeres víctimas de violencias en el espacio y el transporte público, de las cuales 466 fueron nuevas atenciones y 1.431 seguimientos efectivos. Dichas atenciones incluyeron primeros acercamientos, orientaciones y seguimientos a los casos de mujeres que requirieron acompañamiento integral. La atención brindada por las Duplas Psico jurídicas facilitó:
  - Reconocimiento de las violencias ejercidas en contra de las mujeres en el espacio y transporte público.
  - Activación de rutas de acceso a la justicia e impulso de acciones institucionales para la atención oportuna a las mujeres víctimas.
- En el marco del fortalecimiento de las capacidades del sector transporte, se llevaron a cabo 33 espacios de articulación interinstitucional con entidades con competencia en el espacio y el transporte público, de acuerdo con el protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Para la vigencia 2026 se requiere consolidar un equipo de profesionales idóneo para brindar atención psico jurídica a mujeres víctimas de violencias en el espacio y el transporte público.

<b>Actividad</b>	<b>Recursos 2026</b>	<b>Magnitud 2026</b>
Brindar 7.000 atenciones y seguimientos psico-jurídicos a los casos de mujeres víctimas de violencia en el espacio y el transporte público remitidos.	558.000.000	2.200

Es pertinente señalar que, conforme a la cuota asignada para el proyecto de inversión, los contratos de prestación de servicios se programaron con una duración de 9 meses. Esta limitación genera un impacto directo estimado del 21% en el cumplimiento de la meta proyectada para el año 2026, consistente brindar atenciones y seguimientos psico-jurídicos a los casos de mujeres víctimas de violencia en el espacio y el transporte público remitidos. La restricción presupuestal pone en riesgo la atención correspondiente a parte del mes de octubre y los meses de noviembre y diciembre, lo cual afectaría el logro de dicha meta.

**ACTIVIDAD 8: Brindar 80.000 atenciones y seguimientos socio-jurídicos a las mujeres víctimas de violencias que ingresan a las instituciones prestadoras de salud públicas -IPS- y fortalecer las capacidades técnicas del sector salud.**

#### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 17  
 Torre 1 (Aire) Piso 9  
 PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
 Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

La Estrategia intersectorial en Hospitales liderada por la Secretarías de Mujer y de Salud, mediante la cual se generan acciones articuladas para la atención de las violencias priorizadas a través de la activación adecuada y eficiente de rutas de atención permitiendo superar las barreras que las mujeres puedan enfrentar.

Esta Estrategia se concentra en la cualificación de los procesos de atención en salud de mujeres que acuden al servicio de urgencias buscando atención por violencias basadas en género -VBG. De tal manera que las abogadas de la Secretaría Distrital de la Mujer realizan.

Asimismo, se fortalecen las capacidades del sector salud para el abordaje integral de las violencias con enfoque de género, diferencial y de derechos humanos, y se ofrece orientación y asesoría socio jurídica especializada a las mujeres víctimas y sus familiares, contribuyendo a superar barreras institucionales y garantizar respuestas articuladas y oportunas.

## **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Con corte al mes de septiembre de 2025 en el marco de la estrategia de prevención del feminicidio (desde la Estrategia Intersectorial para la Prevención y Atención de Víctimas de Violencia de Género con Énfasis en Violencia Sexual y Feminicidio - Estrategia en Hospitales) se operó en 8 IPS en el marco de las 4 subredes públicas y 1 IPS Privada, a través de las cuales se realizaron 4.109 atenciones y 13.653 seguimientos, para un total de 17.762 atenciones socio jurídicas a mujeres víctimas de violencia. La atención integral a mujeres que ingresaron al Sistema de Salud buscando atención médica por hechos derivados de violencias en su contra, y que recibieron atención socio jurídica con enfoque de género de manera presencial y remota, permitió facilitar su derecho al acceso efectivo de la administración de justicia y protección, mediante el acompañamiento de las profesionales en la activación de rutas.

Así mismo, se llevaron a cabo 284 jornadas de capacitaciones y sensibilizaciones en temas como: Socialización de la Estrategia Intersectorial, Tipos de violencia y su marco legal Denuncia ante Fiscalía, Cadena de custodia, protocolo de Atención a Mujeres Víctimas de violencia Sexual, activación de actos urgentes, programa de Casas Refugio, IVE, Medidas de Protección ante Comisaría de Familia, Acoso sexual en el contexto laboral, Violencia obstétrica, violencia vicaria.

## **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Para la vigencia 2026 se requiere contar con un equipo de profesionales que orienten y acompañen en la activación de rutas y brinden asesoría socio jurídica especializada a las mujeres víctimas de violencias que ingresan a las instituciones prestadoras de salud públicas y privadas -IPS, así como el fortalecimiento de capacidades del sector salud temas relacionados con violencias de género, para la transversalización del derecho fundamental de las mujeres a una vida libre de violencias.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
-----------	---------------	---------------

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 18  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
www.sdmujer.gov.co  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Brindar 80.000 atenciones y seguimientos socio-jurídicos a las mujeres víctimas de violencias que ingresan a las instituciones prestadoras de salud públicas -IPS- y fortalecer las capacidades técnicas del sector salud.	1.221.723.000	24.000
--	---------------	--------

Es pertinente señalar que, conforme a la cuota asignada para el proyecto de inversión, los contratos de prestación de servicios se programaron con una duración de 9 meses. Esta limitación genera un impacto directo estimado del 24% en el cumplimiento de la meta proyectada para el año 2026, consistente brindar atenciones y seguimientos socio-jurídicos a las mujeres víctimas de violencias que ingresan a las instituciones prestadoras de salud públicas -IPS- y fortalecer las capacidades técnicas del sector salud. La restricción presupuestal pone en riesgo la atención correspondiente a parte del mes de octubre y los meses de noviembre y diciembre, lo cual afectaría el logro de dicha meta.

#### **ACTIVIDAD 9: Fortalecer y transversalizar los 4 componentes del Sistema SOFIA con la implementación y coordinación de acciones en el ámbito distrital.**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** El Sistema Distrital de Protección Integral a las Mujeres Víctimas de Violencia, creado por el Concejo de Bogotá mediante el Acuerdo 421 de 2009 y actualizado por el Acuerdo 703 de 2018, es la estrategia de articulación y coordinación interinstitucional entre las entidades e instancias del orden local, distrital y nacional, que tienen competencias en la prevención, protección, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el ámbito privado y el espacio público, con el fin de promover el goce efectivo del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.

A través de la articulación institucional se pretende agenciar la adopción e implementación de compromisos que contribuyan a la transversalización del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de diferentes políticas públicas y otros instrumentos programáticos, a partir del desarrollo de la secretaría técnica de la Mesa de trabajo del Sistema SOFIA y el acompañamiento al cumplimiento de compromisos establecidos en espacios de coordinación y articulación formales y no formales relacionados con los diferentes ámbitos y tipos de violencias contra las mujeres.

Durante la vigencia se fortalecen las capacidades institucionales mediante procesos de formación, sensibilización y coordinación intersectorial, promoviendo la comprensión del deber estatal de prevenir, atender y sancionar las violencias. De igual forma, se desarrollan acciones de articulación con los sectores estratégicos del Distrito para prevenir y atender las violencias en el espacio y transporte público, y se consolidan estrategias especializadas frente a delitos como la trata de personas y los ataques con agentes químicos, incorporando enfoques de género y derechos humanos.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Entre los meses de enero y septiembre de 2025 para el fortalecimiento de los componentes de prevención, atención, protección y sanción del Sistema Distrital SOFIA, mediante:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

19

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

- El fortalecimiento de las capacidades de 11.969 servidoras y servidores sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.
- Participación en 95 espacios de articulación y coordinación de acciones estratégicas para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el Distrito Capital.
- Realización de 65 espacios de asistencia técnica para el fortalecimiento de los componentes del Sistema SOFIA.

Estos avances fortalecen los componentes del Sistema SOFIA contribuyendo con la desnaturalización de las violencias, la prevención del delito de feminicidio, así como con la eliminación de barreras de acceso a la oferta de medidas de prevención, protección, atención y sanción de las violencias contra las mujeres, tanto en el espacio público como en el privado, mitigando que cualquier acción u omisión por parte del Estado cause daño o sufrimiento a las mujeres por el hecho de ser mujeres.

Desde el componente de prevención, se avanzó en la reducción de la exposición de las mujeres a ser víctimas de múltiples expresiones de las violencias en los ámbitos público y privado, garantizando acciones de coordinación interinstitucional dirigidas a la sensibilización y capacitación; el cambio cultural; la identificación, caracterización, prevención y seguimiento de factores de riesgo para las mujeres y el reconocimiento y exigibilidad del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Para la vigencia 2026 se requiere contar con el equipo técnico interdisciplinario que apoye la articulación de acciones estratégicas intra e interinstitucionales frente al abordaje del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el ámbito público y privado, haga seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA en sus componentes y apoye la gestión requerida para el adecuado desarrollo de las estrategias de la Dirección de Eliminación de Violencias, así como con las herramientas de apoyo y el soporte de transporte necesarios.

<b>Actividad</b>	<b>Recursos 2026</b>	<b>Magnitud 2026</b>
Fortalecer y transversalizar los 4 componentes del Sistema SOFIA con la implementación y coordinación de acciones en el ámbito distrital.	2.151.024.000	4

Es importante señalar que, conforme a la cuota asignada para el proyecto de inversión, los contratos de prestación de servicios se programaron con una duración de 9 meses. Esta limitación genera una afectación en la implementación de las acciones de fortalecimiento de las capacidades de servidoras y servidores sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, la participación en espacios de articulación y coordinación de acciones estratégicas para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el Distrito Capital y la realización de asistencia técnica para el fortalecimiento de los componentes del Sistema SOFIA que contribuyen directamente a promover el goce efectivo del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.

#### **ACTIVIDAD 10: Dinamizar 20 Consejos y Planes Locales de seguridad para las Mujeres en las 20 localidades de Bogotá.**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 20  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

La Secretaría Distrital de la Mujer en articulación con las Alcaldías Locales por disposición del Acuerdo 526 del 2013 y la Resolución 318 del 2013 sesionan los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, escenario interinstitucional para el abordaje de la seguridad y violencias contra las mujeres en el territorio.

Así mismo, se impulsa los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres con acciones de prevención de violencias en el espacio y transporte público y el espacio privado y para la prevención del feminicidio, con acciones de prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y acciones para la prevención del delito de feminicidio.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

Entre enero y septiembre se llevaron a cabo 110 espacios técnicos con las Alcaldías Locales donde se avanzó en la definición de fechas y agendas para las primeras, segundas y terceras sesiones del año de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, de los cuales 56 sesiones fueron de los CLSM.

Así mismo, se desarrollarán 124 encuentros con las entidades locales para la concertación, formulación y seguimiento de las estrategias de prevención de violencias contra las mujeres de los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres 2025. Se realizaron 403 acciones de prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y 112 mesas de trabajo para la prevención del delito de feminicidio.

De esta manera se avanzó en la consolidación de un escenario (CLSM) y una herramienta (PLSM) para el abordaje de la seguridad y violencias contra las mujeres desde un enfoque de género, de derechos y diferencial.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Para la vigencia 2026 fortalecerá la estrategia de articulación territorial en cada localidad para el abordaje integral de la prevención, atención, protección y sanción para las mujeres víctimas de violencia, en el marco de los Consejos y Planes Locales de Seguridad para las Mujeres.

Se proyecta que, a través de la dinamización de los 20 Consejos y Planes Locales, se consoliden espacios de decisión territorial que promuevan compromisos institucionales sostenibles y permitan orientar la inversión local hacia acciones efectivas para la prevención de las violencias contra las mujeres y la reducción de riesgos de feminicidio.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Dinamizar 20 Consejos y Planes Locales de seguridad para las Mujeres en las 20 localidades de Bogotá.	1.204.050.000	20



Es pertinente señalar que, para dar cumplimiento a lo mencionado se requiere contar con un equipo de profesionales que garanticen la implementación, seguimiento y dinamización de los CLSM y los PLSM, en este sentido, conforme a la cuota asignada para el proyecto de inversión, los contratos de prestación de servicios se programaron con una duración de 9 meses. Esta limitación genera una afectación en la implementación de las acciones de articulación en territorio para el abordaje de la seguridad y violencias contra las mujeres desde un enfoque de género, de derechos y diferencial y el posicionamiento de las problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres en el espacio público, privado y la problemática del feminicidio en el nivel local y territorial.

### **3.2.1.2 Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.**

#### **CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL**

**Código Proyecto Segplan:** 8210

**Objetivo estratégico:** 1. Bogotá avanza en seguridad

**Programa:** 2. Cero tolerancias a las violencias contra las mujeres y basadas en género

**Meta PDD:**

- 1938. Asegurar que el 100% de los casos de representación jurídica ejercida por la SDMujer que requieran servicios de psicología forense y acompañamiento psicosocial, accedan a los mismos.
- 1939. Aumentar a (22) espacios interinstitucionales los servicios jurídicos y psicosociales dirigidos a mujeres víctimas de violencia fortaleciendo el modelo de ruta integral y la oferta de acompañamiento psico jurídico en los Centros de Atención de Fiscalía y URIs.

En el marco de la Estrategia de Justicia de Género el proyecto de inversión 8210 busca facilitar el acceso a la justicia con perspectiva de género y derechos de las mujeres como condición para la prevención, sanción y reparación de las violencias en su contra.

A través de este proyecto se busca promover el posicionamiento de la Estrategia de Justicia de Género - EJG que implica una intervención multidimensional incluyendo:

- Fortalecimiento de servicios de orientación, asesoría y representación jurídica a las mujeres víctimas de violencias.
- Sensibilización del sistema administrativo y de justicia en las instancias con presencia de la SDMujer.
- Inclusión en las Casas de Justicia de servicios jurídicos y psicosociales desde el enfoque de derechos humanos de las mujeres y de género.
- Alianzas con la academia para desarrollar herramientas periciales enfocadas en los medios probatorios para los casos de representación jurídica a las mujeres.
- Divulgación de mecanismos, procedimientos y recursos de acceso a la justicia que favorezcan su bienestar reconociendo las diversidades de las mujeres en Bogotá.



Con ello, las mujeres acceden a servicios integrales psico jurídicos y de psicología forense, que fortalecen su acceso a la justicia y promueven su reparación integral, desde los siguientes componentes:

a. Componentes de la Estrategia de Justicia de Género

Litigio de Género y Justicia Integral: brinda orientación, asesoría y representación jurídica con acompañamiento psicosocial, desde un enfoque de género, diferencial e interseccional, mediante un trabajo interdisciplinario articulado.

Agenda Normativa: identifica y analiza iniciativas normativas para incorporar los enfoques de género, derechos y diferencial en la producción jurídica distrital y nacional.

Formación e Investigación: promueve la sensibilización, formación y generación de conocimiento sobre justicia de género, dirigida a operadores judiciales, servidores públicos, organizaciones de mujeres y ciudadanía.

b. Escenarios de atención interinstitucional

La EJG opera en coordinación con instancias del sector justicia para garantizar atención oportuna y especializada a mujeres víctimas de violencias:

- Casas de Justicia: centros interinstitucionales para orientación, resolución de conflictos y acceso gratuito a la justicia.
- Centros de Atención a Víctimas (CAF): modelos de gestión de la Fiscalía para la atención integral y eficaz a víctimas del delito.
- Unidades de Reacción Inmediata (URI): espacios de atención continua 24/7 con presencia de la Fiscalía, Medicina Legal y el Ministerio Público.

c. Vinculación al Plan Distrital de Desarrollo "Bogotá Camina Segura"

El proyecto contribuye al fortalecimiento institucional y territorial de la justicia con enfoque de género, asegurando que las mujeres en Bogotá accedan a una atención integral, oportuna y libre de barreras.

El proyecto de inversión 8210 se vincula al Plan Distrital de Desarrollo "Bogotá camina segura", en el siguiente marco:

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
1938. Asegurar que el 100% de los casos de representación jurídica ejercida por la SDMujer que requieran servicios de psicología forense y acompañamiento psicosocial, accedan a los mismos.	4.949.411.000	100%
1939. Aumentar a (22) espacios interinstitucionales los servicios jurídicos y psicosociales dirigidos a mujeres víctimas de violencia fortaleciendo el modelo de ruta integral y la oferta de acompañamiento psico jurídico en los Centros de Atención de Fiscalía y URIs.	5.890.528.000	21
TOTAL	10.839.939.000	

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

23

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Ahora bien, es importante mencionar que el proyecto de inversión programó inicialmente recursos con base en sus necesidades para atender cada una de las actividades del proyecto, así como para dar cumplimiento a las dos Metas PDD, por valor de \$13.519.246.000, sin embargo, en atención a la cuota global de gasto de inversión informada, el proyecto ajustó su programación en \$2.679.307.000, principalmente proyectando los contratos de prestación de servicios profesionales por 10 meses, lo que puede llegar a impactar negativamente el cumplimiento de las magnitudes de cada una de las actividades, dado que para dicho cumplimiento se requiere del equipo profesional para garantizar la prestación de los servicios demandado por las mujeres víctima de violencia de manera ininterrumpida.

## **ACTIVIDADES PROYECTO DE INVERSIÓN 8210**

### **ACTIVIDAD 1: Iniciar 3.500 casos de representación jurídica asignados por el Comité Técnico de Representación Jurídica.**

#### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD.**

Con esta actividad del proyecto de inversión se prevé mantener el servicio de litigio estratégico de género que le permite a las mujeres víctimas de violencias acceder de manera gratuita a la representación jurídica en materia penal, de familia y medidas de protección. Dentro de las acciones complementarias que se contemplan se encuentra continuar con la articulación con Fiscalía General de la Nación, Personería y Procuraduría con miras a continuar fortaleciendo y luchando en contra de los obstáculos que a diario se presentan en litigio, favoreciendo el acceso a la justicia y el restablecimiento de los derechos de las mujeres o de sus familias en caso de feminicidio.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- Con corte a septiembre de 2025 las diferentes estrategias han aperturado 1209 representaciones jurídicas, discriminadas de la siguiente manera: 931 en procesos administrativos, 250 en procesos penales, 17 en procesos de familia y 11 sin materia específica.
- Se cuenta con equipos de litigio para casos escalonados por asignación directa en las URI y en las Casas de Justicia con Ruta Integral. Así mismo, con el equipo de litigio en procesos administrativos (Medidas de Protección en Comisarías) y los equipos en procesos penales.
- Se garantizó el acceso gratuito al servicio de representación jurídica para las mujeres que cumplen con los criterios establecidos, lo que favoreció su acceso a la justicia y el restablecimiento de sus derechos en casos de violencia basada en género y en los procesos relacionados con feminicidio, así como el de sus familias.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

24

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Se proyecta consolidar la capacidad de respuesta institucional mediante la apertura y atención de nuevos casos de representación jurídica, priorizando la atención oportuna y de calidad a mujeres víctimas de violencias basadas en género.

Se continuará fortaleciendo los mecanismos de coordinación interinstitucional para optimizar la asignación, seguimiento y cierre de los casos, garantizando el debido proceso y el acompañamiento integral.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Iniciar 3.500 casos de representación jurídica asignados por el Comité Técnico de Representación Jurídica.	4.198.911.000	1.550

## ACTIVIDAD 2:

### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

Con esta actividad se busca que las mujeres al recibir atención con abordaje psico jurídico, asistencia técnico legal y psico jurídica, para integrar de manera efectiva los hechos jurídicamente relevantes dentro del proceso penal desde el primer momento de abordaje de los casos conocidos por el sistema judicial, para facilitar el acceso oportuno y efectivo

### LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

- Para el periodo de enero a septiembre de 2025 se dio acompañamiento a 578 mujeres del total de aquellas tuvieron nueva representación durante el mismo periodo en 2025 (1209).
- Se fortaleció la atención integral a las mujeres mediante un abordaje psico jurídico y asistencia técnico-legal, que permitió incorporar de manera efectiva los hechos jurídicamente relevantes desde el primer momento de intervención en el proceso penal. Este enfoque contribuyó a garantizar un acceso oportuno y efectivo a la justicia con perspectiva de género y derechos humanos, dinamizando los procedimientos en el sector justicia.

### APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Se continuará fortaleciendo el trabajo interdisciplinario entre los equipos jurídicos y psicológicos, asegurando el acompañamiento forense en todos los casos que lo requieran. Esta acción permitirá aportar elementos técnicos que contribuyan al esclarecimiento judicial, reducir la revictimización y robustecer la defensa de los derechos de las mujeres en el marco de los procesos penales.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Acompañar el 100% de los casos de representación jurídica que requieran el apoyo de psicología forense.	750.500.000	100%

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

25

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

### **ACTIVIDAD 3: Brindar a 40.000 mujeres orientación y asesoría jurídica en los espacios con presencia de la Secretaría Distrital de la Mujer.**

#### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD.**

Mediante la atención con equipos de profesionales adscritos a la Secretaría Distrital de la Mujer en espacios interinstitucionales como las Casas de Justicia y los Centros de Atención de la Fiscalía, y en los últimos años en las Unidades de Reacción Inmediata. Las mujeres se benefician al poder acceder a este servicio de orientación y asesoría jurídica con enfoque de género y de derecho de las mujeres; adicionalmente, en los casos que la mujer manifieste su voluntad y se cumpla con los criterios de la Resolución 314 de 2022, pueden acceder al escalonamiento del caso para contar con abogada de representación jurídica.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- En septiembre un total de 1604 nuevas mujeres recibieron asesoría u orientación socio jurídica en los 3 espacios donde se desarrolla la estrategia. Hasta la fecha se han realizado 12353 atenciones por primera vez en 2025.
- Se fortaleció el acceso de las mujeres a la justicia mediante la prestación de un servicio integral que les permitió conocer las rutas de atención disponibles, prevenir la revictimización en los procesos judiciales y administrativos, recibir acompañamiento en trámites legales, medidas de protección y procesos de denuncia, así como potenciar su capacidad para tomar decisiones informadas sobre su situación. Este acompañamiento contribuyó al bienestar, la autonomía y el ejercicio efectivo de sus derechos.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

La apuesta para 2026 busca fortalecer la capacidad de las mujeres para ejercer sus derechos y tomar decisiones informadas frente a sus situaciones legales y de protección, mediante una atención con enfoque diferencial.

<b>Actividad</b>	<b>Recursos 2026</b>	<b>Magnitud 2026</b>
Brindar a 40.000 mujeres orientación y asesoría jurídica en los espacios con presencia de la Secretaría Distrital de la Mujer.	3.150.170.000	12.300

### **ACTIVIDAD 4: Realizar a 15.000 mujeres acompañamiento psicosocial en los espacios con presencia de la Secretaría Distrital de la Mujer.**

#### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD.**

Fortalecer el modelo de atención integral a mujeres en el marco del desarrollo de la Estrategia de Justicia de Género, por lo que la atención se brinda con acompañamiento

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

26

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

psicosocial para los niveles de orientación, asesoría y representación. La estrategia de acompañamiento psicosocial contempla diversos servicios de atención, orientados a favorecer la respuesta institucional oportuna que contribuya con el agenciamiento de las mujeres en el ejercicio de sus derechos, el fortalecimiento frente a la toma de decisiones, afrontamiento, la mitigación de los impactos psicosociales de las violencias y de los malestares emocionales de las mujeres. El acompañamiento psicosocial ha permitido garantizar el fortalecimiento emocional, personal y social de las mujeres, con lo cual se ha promovido su agencia y la ruptura de ciclos de violencias, coadyuvando a la resignificación de sus realidades, permitiendo el posicionamiento de los derechos de las mujeres.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

En el periodo enero a septiembre se han beneficiado 6253 mujeres que recibieron acompañamiento psicosocial en los 3 espacios de la estrategia, distribuidos así: 3491 en Casa de Justicia, 2236 en URI y 526 en CAF.

Así mismo, se fortaleció la atención integral a las mujeres mediante la identificación de las distintas formas de violencia, la orientación sobre las rutas de atención disponibles y el acompañamiento en los procesos judiciales, garantizando en todo momento un enfoque de derechos y de género.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Se priorizará el fortalecimiento emocional y psicosocial de las mujeres, ofreciendo espacios seguros de escucha, contención y acompañamiento. Esta acción busca contribuir a los procesos de recuperación, empoderamiento y autonomía, garantizando una atención integral articulada con los servicios jurídicos y sociales del Distrito.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Realizar a 15.000 mujeres acompañamiento psicosocial en los espacios con presencia de la Secretaría Distrital de la Mujer.	1.950.127.000	6.400

### ACTIVIDAD 5: Gestionar 5.000 activaciones de rutas y servicios de la oferta distrital para la atención integral a mujeres.

#### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD.

El desarrollo de la actividad de gestión de activaciones de rutas, en la que se integra la oferta institucional del Distrito y la Nación para informar, orientar, atender, proteger y acercar a la justicia a las mujeres víctimas de violencia desde el enfoque de género y derechos humanos de las mujeres y promover la prevención de las violencias contra las mujeres y el riesgo de feminicidio. Las mujeres se benefician al contar con una orientación e impulso de las acciones para acceder a demás servicios de la oferta distrital en temas de carácter social, generando así una atención realmente integral, eficiente y efectiva para sus necesidades.



## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

- Para el periodo enero - septiembre se han activado un total de 2705 rutas o servicios por el equipo de dinamizadoras (una mujer puede tener más de una activación de ruta).
- Se promovió una atención integral y efectiva a las mujeres mediante la orientación e impulso de acciones que facilitaron su acceso a otros servicios de la oferta distrital en temas de carácter social, fortaleciendo así la respuesta institucional frente a sus necesidades y el restablecimiento pleno de sus derechos.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Se promoverá la articulación efectiva con las entidades del Distrito, con el fin de activar rutas de atención y derivar casos hacia los servicios pertinentes. Esta acción permitirá consolidar una respuesta institucional coordinada que favorezca la restitución de derechos de las mujeres atendidas.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Gestionar 5.000 activaciones de rutas y servicios de la oferta distrital para la atención integral a mujeres.	790.231.000	3.000

### 3.2.1.3 Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C

## CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

**Código Proyecto SEGPLAN:** 8223

**Objetivo estratégico:** 02. "Bogotá confía en su Bien-Estar"

**Programa:** 12. "Bogotá cuida a su gente"

**Meta PDD:**

- Mantener en funcionamiento el modelo de casas de igualdad de oportunidades para las mujeres en las 20 localidades, fortaleciendo la atención en los territorios urbanos y rurales
- Desarrollar 4 estrategias de empoderamiento para fomentar capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios culturales que reproducen los estereotipos de género, en los territorios urbanos y rurales
- Consolidar 1 estrategia de transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG), en las 20 localidades, con actores territoriales para reducir las brechas de género.

## Descripción general del proyecto de inversión y su aporte al PDD

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

28

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

La Dirección de la Territorialización de Derechos y Participación es la encargada de territorializar la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, en el marco de las funciones, dispuestas en el artículo 14 del Decreto 428 de 2013, para contribuir de manera significativa en la eliminación de todas las formas de violencias, el empoderamiento de las mujeres como sujetas políticas de derechos, y a la implementación de los enfoques de la política en los proyectos locales que acentúen el reconocimiento y garantía de los derechos de todas las mujeres diferenciales y diversidad, desde la niñez.

Para lo anterior, desarrolla diferentes estrategias, tales como:

- Modelo CIOM: prestación de servicios integrales y especializados con enfoque de género, garantizando accesibilidad, disponibilidad y pertinencia territorial.
- Fortalecimiento a la participación: asistencia técnica a mujeres y organizaciones para promover su representación en espacios de decisión y control político.
- Escuela Lidera Par: formación en liderazgo y participación política con enfoque de derechos.
- Estrategia de Transversalización: acompañamiento a entidades locales para incorporar el enfoque de género en la planeación, inversión y gestión territorial.
- Caminando Juntas con las Mujeres en la Ruralidad: promoción de derechos y autonomía en contextos rurales.
- Tejiendo Mundos de Igualdad y Orbitando: acciones pedagógicas y culturales para transformar imaginarios y promover la igualdad desde la niñez y la adolescencia.
- Fortalecimiento organizacional y comunitario: apoyo a redes, grupos y organizaciones de mujeres en los territorios.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
Mantener en funcionamiento el modelo de Casas de igualdad de oportunidades para las mujeres en las 20 Localidad(es) fortaleciendo la atención en los territorios urbanos y rurales	11.877.350.000	20
Desarrollar 4 estrategias de empoderamiento para fomentar capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios culturales que reproducen los estereotipos de género, en los territorios urbanos y rurales	1.524.532.000	3
Consolidar 1 estrategia de transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG), en las 20 localidades, con actores territoriales para reducir las brechas de género.	813.585.000	1

**ACTIVIDAD 1: Brindar el 100% de los tres servicios priorizados para la atención a través del modelo CIOM: primera atención profesional (trabajo social), orientación y seguimiento psicosocial y orientación, asesoría y seguimiento socio jurídico**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD.**

A través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres, CIOM, los servicios de primera atención, orientación psicosocial y socio jurídica, bajo los enfoques de derechos de las mujeres, género, diferencial-poblacional y territorial, con reconocimiento y apropiación de sus derechos, así:

- En la primera atención especializada, se identifican las vulneraciones y activa las rutas de atención a que haya lugar, en respuestas a las especificidades de cada caso, en articulación con otros servicios de la SDMujer y/o de orden distrital y nacional.
- El servicio de orientación y acompañamiento psicosocial, un espacio privado de reflexión sobre las violencias y malestares que afrontan las mujeres, que busque mitigar los efectos de las violencias contra las mujeres, así como ayudar a expresar, entender y contener el impacto emocional de las violencias y experiencias traumáticas,

Atención socio jurídica, brinda orientación y asesoría socio jurídica, así como el seguimiento que haya a lugar, de acuerdo con el tema consultado y la necesidad manifiesta de la mujer.

**LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- ✓ Entre enero y septiembre se han realizado 2070 atenciones psicosociales, 2803 atenciones socio jurídicas, 7762 primeras atenciones con profesionales de apoyo.

**APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- ✓ Fortalecer la capacidad de las mujeres en la toma de decisiones hacia el restablecimiento y garantía de sus derechos mediante la prestación de los servicios de primera atención, atención psicosocial y socio jurídica a través de las CIOM.
- ✓ Fortalecer la capacidad de respuesta institucional para mantener la oferta de servicios para las mujeres desde el Modelo CIOM, teniendo en cuenta la curva de aprendizaje de la nueva planta de profesionales de las Casas, que ingresa en 2026.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Brindar el 100% de los tres servicios priorizados para la atención a través del modelo CIOM: primera atención profesional (trabajo social), orientación y seguimiento psicosocial y	1.604.678.000	100%

orientación, asesoría y seguimiento socio jurídico		
--	--	--

**ACTIVIDAD 2: Desarrollar 40 Proceso(s) formativos para fortalecer las capacidades y brindar herramientas a las mujeres en el ejercicio pleno del derecho a la participación y representación.**

#### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD.**

Esta actividad se desarrolla a través de la Escuela Lidera PAR, que adelanta procesos permanentes de formación política, no formal, para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo y representación política, así como la dinamización de las agendas políticas de las mujeres de la ciudad. En este contexto la Escuela Política Lidera Par es un escenario formativo para las mujeres de Bogotá que tiene en cuenta sus diferencias, diversidades y necesidades; donde cualifican sus liderazgos y aportan a la formación de liderazgos nuevos.

Así mismo, este espacio promueve la construcción de pensamientos propio, crítico y analítico que permita a las mujeres construir opiniones contextualizadas y adecuadas para la toma de decisiones en las instancias donde participan o representan los intereses de sus comunidades.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- Durante lo corrido de 2025, corte septiembre, se han diseñado 9 ciclos formativos: Prevención de la Violencia Contra las Mujeres en Política (VCMP)

Ciclo: Prevención de la Violencia Contra las Mujeres en Política (VCMP).

Ciclo: Consejo Consultivo de Mujeres: participando e incidiendo por Bogotá.

Ciclo dirigido a mujeres Palenqueras.

Ciclo "Participación e Incidencia Política para Mujeres Cuidadoras en Bogotá",

Ciclo articulado sobre Violencias Contra las Mujeres en Política en el distrito, con alcance a las JAC de la ciudad y al Concejo de Bogotá.

Ciclo dirigido a Víctimas de Violencias en el Marco del Conflicto Armado.

Ciclo Voces con poder: Juntas Administradoras Locales en Clave de Género.

Ciclo Mujeres Jóvenes transformando Bogotá: entérate, participa e incide.

Ciclo: Creando discursos, tejiendo igualdad: oratoria y comunicación con enfoque de género.

- Se han vinculado 1081 mujeres, corte a septiembre, siendo importante mencionar que un gran número de mujeres han realizado más de un proceso formativo, durante la vigencia.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Durante la vigencia 2026, la Escuela Lidera PAR recobra una alta importancia dada la coyuntura electoral del país, por lo anterior la escuela desarrollará 9 ciclos formativos, que, en clave de proceso, busca contribuir a la participación y representación efectiva de las mujeres en Bogotá.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

31

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Desarrollar 40 procesos formativos para fortalecer las capacidades y brindar herramientas a las mujeres en el ejercicio pleno del derecho a la participación y representación	434.842.000	9

### **ACTIVIDAD 3: Desarrollar 1 Metodología(s) para caracterizar los liderazgos de las mujeres en los territorios.**

#### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

El derecho a la participación y representación política de las mujeres se toma como un derecho priorizado para el goce efectivo de la ciudadanía de las mujeres, y también como un principio pilar de la democracia y la igualdad para avanzar hacia la exigibilidad de los derechos en tanto las reconoce como sujetas políticas.

Lo anterior se consigue mediante el desarrollo de tres frentes de trabajo con el objetivo de promover el ejercicio pleno de este derecho y la dinamización de las agendas de las mujeres en los diferentes espacios, de la siguiente manera:

1. **Promoción de la conformación de bancadas de mujeres en las JAL y comisiones de género:** Busca la visibilización de la acción política colectiva de las mujeres y fortalecer sus capacidades técnicas y políticas, garantizando una participación y representación política efectiva.
2. **Mesa Distrital Multipartidaria de Género:** Espacio de participación con representación multipartidaria donde se busca la incidencia con enfoque de género en las organizaciones políticas para avanzar en la eliminación de los estereotipos que excluyen a las mujeres del poder público.
3. **Promoción de la paridad en instancias de participación ciudadana:** Mediante intervenciones territoriales se impulsa la participación y representación política y social de las mujeres, avanzando hacia una agenda pública integradora.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- Fortalecimiento de la participación política de las mujeres mediante el acompañamiento a las 10 bancadas de mujeres de las JAL, impulsando la construcción de sus planes de acción y promoviendo la creación de comisiones de género.
- Posicionamiento de la agenda política de las mujeres en diferentes escenarios a través del desarrollo de las sesiones de la Mesa Multipartidaria de Género, con la participación de 18 partidos políticos de Bogotá.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

32

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

- Impulsar la creación de comisiones de género en las Juntas Administradoras locales y continuar con el proceso de fortalecimiento de las bancadas de mujeres existentes para fortalecer la visibilización de las agendas de las mujeres en las localidades.
- Promover el principio de paridad en la conformación y desarrollo de las instancias de participación y representación ciudadana en el ámbito local, así como fortalecer la Mesa Multipartidaria de Género.
- Robustecer la estrategia Fortalecimiento a la participación y representación política de las mujeres, con énfasis en la prevención y atención de barreras que se les presentan en estos escenarios, teniendo en cuenta que el año 2026 es electoral

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Desarrollar 1 Metodología(s) para caracterizar los liderazgos de las mujeres en los territorios.	224.513.000	1

**ACTIVIDAD 4: Brindar en las 20 Localidad(es) el servicio de asistencia técnica a las instancias de participación territorial y Fondos de Desarrollo Local en clave de transversalización de los enfoques.**

Brindar un acompañamiento técnico implica una serie de acciones y estrategias que proveen diferentes herramientas conceptuales, de políticas y metodológicas en los procesos de la planeación local, para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de los diferentes actores involucrados en la PPMYEG, en los desarrollos de los planes, programas y proyectos del ámbito local.

Asimismo, promueve la participación de las mujeres en la toma de decisiones y control social, lo que fortalece la democracia y la legitimidad de las acciones gubernamentales, para promover un desarrollo territorial más integral, sostenible y equitativo.

**LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- La asistencia técnica brindada a las Alcaldías Locales permitió contar con más de 150 proyectos de inversión local que tienen acciones dirigidas específicamente a las mujeres, en los 20 Planes de Desarrollo Local, así como construir y socializar lineamientos dirigidos a las Alcaldías para incorporar acciones para mujeres enmarcadas en el derecho a la paz, teniendo en cuenta las realidades de las mujeres firmantes y víctimas del conflicto.
- Se adelantaron procesos enfocados a la promoción de las veedurías y el control social de las mujeres en las localidades de Fontibón, Kennedy, San Cristóbal, Los Mártires, Barrios Unidos, Santa Fe y Teusaquillo y se acompañó técnicamente a 5 veedurías conformadas, a saber: Veedoras por los derechos de las mujeres en San Cristóbal, Veedoras Kennedy por los derechos de las mujeres, Mujeres decididas en red, Veeduría para la garantía de los derechos de las mujeres en la localidad de Fontibón y Red de Veeduría Carcelaria y Poblaciones Vulnerables con Enfoque de Género, Democrático y Participativo.
- Brindamos asistencia técnica a las mesas locales de participación efectiva de las víctimas de Tunjuelito, Usme, Bosa y Kennedy, además de la Mesa Distrital de

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

33

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

enfoque Género, así como en la formulación del plan de género de las mujeres firmantes en Bogotá.

- Se avanzó en la transversalización del derecho a la paz en diferentes instancias de participación y escenarios de representación de las mujeres desde un enfoque de Cultura de Paz.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- Fortalecer las herramientas y capacidades de las mujeres en su incidencia en la planeación y presupuestación local, para aumentar la cantidad de proyectos de los Planes de Desarrollo Local que cuentan con acciones específicas para las mujeres.
- Promover el control social desde el principio de autonomía de las mujeres, para la exigibilidad de sus derechos a nivel local, fortaleciendo los planes de trabajo de las actuales veedurías de mujeres, así como avanzando en la constitución de nuevas veedurías.
- Avanzar en la socialización de lineamientos para la territorialización de derecho la paz, desde los enfoques de la política pública de mujeres y equidad de género, en los proyectos dirigidos a mujeres víctimas del conflicto armado y mujeres firmantes del acuerdo de paz en Bogotá. Así mismo, continuar con la promoción de la cultura de paz en las instancias de participación.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Brindar en las 20 localidades el servicio de asistencia técnica a las instancias de participación territorial y Fondos de Desarrollo Local en clave de transversalización de los enfoques	813.585.000	20

#### **ACTIVIDAD 5: Implementar 1 Estrategia(s) denominada: Tejiendo Mundos de Igualdad para NNA en los territorios rurales y urbanos de Bogotá.**

La estrategia Tejiendo Mundos de Igualdad con Niñas, Niños y Adolescentes -ETMINNA-, busca contribuir con el desarrollo de acciones de promoción de los derechos de las mujeres en las Niñas, Niños y Adolescentes, que incidan en las transformaciones de creencias, imaginarios, pensamientos, prejuicios y prácticas que sustentan la discriminación, la exclusión y la violencia contra las mujeres a partir de herramientas pedagógicas, como cuentos, títeres, manualidades, artes plásticas y música entre otros.

La estrategia, reconoce el tejido, desde una perspectiva metafórica, como una forma de crear, de compartir, de entender, de aprender y de conectar, con otras y otros. Y lo incorpora a través de cuentos e historias que permiten llegar de manera más clara a las vidas de las niñas, niños y adolescentes para observar la realidad y sus contextos cotidianos desde los enfoques de género y de derechos de las mujeres.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

34

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

- Vinculamos a 27111 NNA a través de más 850 talleres desarrollados en colegios, IED, fundaciones de las 20 localidades, a través procesos de información y la hora del cuento. Las temáticas que se destacan durante el periodo son: Derechos de las mujeres y las niñas, derechos sexuales y derechos reproductivos, "mi primera luna", liderazgo y autonomía del cuerpo por una vida libre de violencia, autocuidado Con las y los adolescentes y las temáticas abordadas de prevención de violencia y abuso el marco del Acuerdo Distrital 956 de 2024, así como de promoción de los liderazgos en el marco del Acuerdo 887 de 2023 y 972 de 2020
- Desarrollamos acciones específicas para NNA en las siguientes fechas conmemorativas: 11F, Las Niñas y Las Mujeres en la Ciencia", "12F Día Internacional de las Manos Rojas" para la prevención del reclutamiento forzado de niñas, niños y adolescentes en el conflicto armado, el "8M", día internacional contra la explotación sexual y comercial de niñas, niños y adolescentes (ESCNNA), 25 abril en la actividad distrital denominada "Una ciudad para las Niñas, Niños y Adolescentes", 28M día Internacional de Acciones por la Salud de las Mujeres y las Niñas., 21J Día Internacional de la Educación no sexista, 22J Conmemoración del día internacional del trabajo doméstico y cuidado no remunerado; conmemoración del Día nacional de la Niñez y Adolescencia Indígena.

#### APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Vincular a más de 34.000 NNA en la Estrategia, desarrollando acciones en las 20 localidades para promover los derechos de las mujeres desde la niñez y de esta manera contribuir a la transformación de imaginarios y estereotipos que perpetúan las violencias contra las mujeres.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
<b>Implementar 1 estrategia denominada: Tejiendo Mundos de Igualdad para NNA en los territorios rurales y urbanos de Bogotá</b>	<b>401.107.000</b>	<b>1</b>

#### ACTIVIDAD 6: Consolidar 1 Estrategia(s) para realizar jornadas de difusión, información y sensibilización a mujeres en los territorios rurales y urbanos de Bogotá.

La estrategia busca fortalecer el conocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres, mediante jornadas de difusión, información y sensibilización dirigida a mujeres sobre servicios y rutas de atención en clave de prevención y robustecer el tejido social en las localidades para avanzar en la territorialización de la PPMYEG en clave de fortalecimiento de las organizaciones identificadas en el territorio.

En este sentido, se establecen dos componentes:

- Rol Comunitario: orientado a acercar la oferta institucional a mujeres víctimas o en riesgo de violencias, especialmente en zonas con mayores índices de agresión, eliminando barreras de acceso a los servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer.
- Fortalecimiento a grupos, redes y organizaciones de mujeres: enfocado en potenciar la participación, representación e incidencia política de las

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

35

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

organizaciones de mujeres, así como su capacidad de autogestión y sostenibilidad para promover acciones de transformación social y prevención de violencias. El modelo de Asistencia Técnica para el fortalecimiento de los procesos organizativos de las mujeres incluye grupos, redes y organizaciones de mujeres en todo el territorio del distrito capital en todas sus diversidades, este modelo está basado en la asistencia técnica partiendo de la identificación de las necesidades de cada organización y el plan de trabajo propuesto.

#### LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

- Desarrollo de 545 jornadas territoriales mujer contigo en tu barrio/ tu vereda, siendo esta una apuesta por acercar la oferta institucional en las localidades con mayores índices de violencias contra las mujeres, y así difundir la ruta única de atención a mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio.
- Actualización del modelo de fortalecimiento a las organizaciones, grupos y redes de mujeres, respondiendo a las necesidades identificadas de los diferentes procesos organizativos de las mujeres.
- Verificación y actualización de la información de más de 500 organizaciones y desarrollo del ciclo: Ciclo de Formación Virtual ABC de la Contratación Pública, veeduría y control social", en articulación con la escuela lidera par, por otra parte, se fortalecieron los comités veredales de mujeres de Sopas, Raizal, Nazareth, San Juan y Auras, así como el Comité Diverso La Cacica Gaitana en Sumapaz, así como a las mujeres palenqueras en Bogotá y a la Mesa Local de Mujeres Negras, Indígenas, Gitanas de la Localidad de Kennedy.

#### APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Acercar la oferta institucional a las mujeres en los diferentes barrios y veredas de Bogotá, teniendo en cuenta la particularidad de las dinámicas territoriales, en clave de prevención de violencias y fortalecimiento del tejido organizacional de las mujeres a nivel comunitario que permita avanzar en la territorialización de los derechos de las mujeres a nivel local.
- Fortalecer los ejercicios y procesos organizativos de las mujeres, desde sus necesidades particulares, en el marco de lo establecido en la PPMYEG, brindando herramientas que les permitan tener incidencia en el ámbito local y distrital.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
<b>Consolidar 1 estrategia para realizar jornadas de difusión, información y sensibilización a mujeres en los territorios rurales y urbanos de Bogotá</b>	<b>464.070.000</b>	<b>1</b>

**ACTIVIDAD 7: Realizar el 100% de las actividades operativas y contractuales necesarias para brindar los servicios del Modelo Casa de Igualdad de Oportunidades (CIOM) en las 20 localidades de Bogotá.**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 36  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
www.sdmujer.gov.co  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

El Modelo de Atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá en adelante –CIOM-, establecido en el Acuerdo 583 de 2015<sup>1</sup>, el cual opera en las 20 localidades de la ciudad, describe a las CIOM como espacios de encuentro entre mujeres para el conocimiento de sus derechos y el desarrollo de procesos orientados al empoderamiento social y político, así como el espacio privilegiado para que la PPMYEG llegue con presencia, acompañamiento y servicios a las mujeres diversas que habitan el territorio rural y urbano de Bogotá D.C.

Dicho esto, para la operación es necesario garantizar: transporte, aseo y cafetería, arrendamientos, vigilancia, comunicaciones, entre otros. También, se requiere de equipos de apoyo transversales, para el acompañamiento técnico a los equipos de las CIOM de acuerdo a los lineamientos internos, así como el desarrollo de estrategias como Orbitando, que continúa posicionando la necesidad de promover otro tipo de relacionamiento entre mujeres para construir instancias de participación cuidadoras y cuidadas con las voces de las mujeres, así como brindar herramientas psicosociales y socio jurídicas para la eliminación de las barreras existentes frente a la participación de las mujeres, por otra parte, la estrategia de actividad física es un espacio de reconocimiento del cuerpo como primer territorio de derechos, generando reflexiones colectivas en el marco de los derechos de las mujeres. Finalmente, los apoyos transversales para temas administrativos y misionales han permitido desde una visión interdisciplinaria avanzar en el seguimiento a las actividades propias de la dirección y mejorar los procesos y procedimientos propios de manera constante a las necesidades e intereses de las mujeres.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- Mantener la operación del Modelo de Atención de las CIOM en las 20 localidades, brindando una respuesta institucional eficaz y con calidad, a las diferentes necesidades de las mujeres, en el marco de las competencias de la entidad.
- La estrategia Orbitando ha permitido desde herramientas psicosociales brindar a las mujeres en sus ejercicios de participación y representación, así como implementar un enfoque de cultura de paz, fortalecimiento no solo el ingreso de las mujeres a los escenarios de participación local, si no su permanencia en los mismos.
- Participación en el torneo de fútbol "Canteranas al estadio", desde la estrategia de Actividad Física, promoviendo la materialización de los derechos para las mujeres en el ámbito deportivo, particularmente en el fútbol, que históricamente ha privilegiado la participación de los hombres.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- Fortalecer la capacidad de respuesta institucional para mantener la oferta de servicios para las mujeres desde el Modelo CIOM, teniendo en cuenta la curva de aprendizaje de la nueva planta de profesionales de las Casas, que ingresa en 2026.

---

<sup>1</sup> Acuerdo 583 de 2015 "Por medio del cual se institucionalizan las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá D.C."



- Consolidar la herramienta cultura de paz a través de la estrategia orbitando para fortalecer los liderazgos en las CIOM y continuar con la estrategia de actividad física desde enfoques de género, derechos de las mujeres, diferencial poblacional y territorial, que permita avanzar hacia la apropiación de su cuerpo como primer territorio de derechos.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
<b>Realizar el 100% de las actividades operativas y contractuales necesarias para brindar los servicios del Modelo Casa de Igualdad de Oportunidades (CIOM) en las 20 localidades de Bogotá</b>	<b>10.112.285.000</b>	<b>100%</b>

#### **ACTIVIDAD 8: Implementar 1 Estrategia(s) Implementar 1 estrategia asociada al Modelo CIOM para la ruralidad Bogotana.**

La estrategia "Caminando Juntas con las Mujeres en la Ruralidad" es una apuesta de la administración distrital que contribuye a avanzar en la territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, por y para los derechos de todas las mujeres, en sus diferencias y diversidad, en toda la ruralidad de Bogotá, que se encuentra en las localidades de Usme, Ciudad Bolívar, Santa Fe, Usaquén, San Cristóbal, Chapinero, Suba y Sumapaz.

Esta estrategia, contribuye al acercamiento de la oferta institucional a las mujeres rurales y campesinas de Bogotá, desde sus dinámicas y particularidades para aportar en la eliminación de barreras de acceso existentes y avanzar hacia el restablecimiento de sus derechos y la construcción del tejido social en la ruralidad.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- Vincular 1687 mujeres en los procesos colectivos de difusión, información, sensibilización, así como encuentros de conversación psicosocial abordando temáticas como servicios de la entidad, rutas de atención, violencias, presupuestos participativos, derechos sexuales y derechos reproductivos, derecho a la participación, entre otros.
- Realización de 60 jornadas territoriales Mujer Contigo en tu Vereda, específicamente en: Sumapaz, Usme, Ciudad Bolívar y Chapinero.
- En articulación con el Museo de la Independencia, realizamos la exposición 'Hacedoras del arraigo Mujeres de la Bogotá rural', en la que a través de fotografías, objetos con los que trabajan en el campo, tejidos y diferentes creaciones manuales y artísticas, se propone un acercamiento a la enorme ruralidad bogotana a través de las voces de algunas mujeres campesinas y rurales, sus tradiciones y conocimientos que han sido transmitidos y protegidos desde su sentido de pertenencia con el territorio.



## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Fortalecer la estrategia Caminando Juntas con las Mujeres por la Ruralidad, para llevar el modelo CIOM y la oferta institucional a las mujeres rurales y campesinas de la ciudad

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar 1 estrategia asociada al Modelo CIOM para la ruralidad Bogotana	160.387.000	1

Es importante informar que, en consideración a la asignación presupuestal informada y a que desde este proyecto de inversión se financian 19 de las 23 sedes de la entidad, los costos fijos ascienden al 63% del valor estimado, por lo tanto se redujeron los plazos de los contratos de prestación de servicios personales a 7.5 meses para mantener los equipos mínimos, en este panorama es necesario alertar sobre el riesgo en la prestación de los servicios liderados por la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación en los meses restantes de la vigencia 2026, obstaculizando así algunos servicios fundamentales para las mujeres, así como la operación de todas las estrategias lideradas en las localidades.

### 3.2.2 SUBSECRETARÍA DEL CUIDADO Y POLITICAS DE IGUALDAD.

#### 3.2.2.1 Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.

#### CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

**Código Proyecto Segplan:** 8219  
**Objetivo estratégico:** 2. Bogotá confía en su bienestar  
**Programa:** 2.12. Bogotá cuida a su gente  
**Meta PDD:**

- 2031. Alcanzar 31 manzanas de cuidado en operación fortaleciendo los servicios actuales e implementando nuevas estrategias lideradas por la SDMujer, en el marco del Sistema Distrital de Cuidado.
- 2056. Vincular a 9000 mujeres en estrategias de empoderamiento Social y político que aportan a la promoción y garantía de sus derechos. 2.921

El proyecto de inversión 8219 formulado para la implementación, operación y fortalecimiento del Sistema Distrital de Cuidado, se proyectó con la inclusión dentro del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 "Bogotá Camina Segura" de las metas PDD: Alcanzar 31 manzanas de cuidado en operación fortaleciendo los servicios actuales e implementando nuevas estrategias lideradas por la SDMujer, en el marco del Sistema Distrital de Cuidado y Vincular a 9000 mujeres en estrategias de empoderamiento social y político que aportan a la promoción y garantía de sus derechos, garantizando tanto su continuidad como su fortalecimiento.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 39  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
www.sdmujer.gov.co  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Para dar cumplimiento a las metas formuladas, el Sistema Distrital del Cuidado opera a través de los modelos de Manzanas del cuidado y Buses del Cuidado, contando con la operación de 25 manzanas implementadas hasta la vigencia 2025 y con la inauguración de 2 manzanas fijas y 2 manzanas móviles durante esta misma vigencia, programando adelantar para la vigencia 2026 la inauguración de 1 manzana y mantener en operación las 29 manzanas en funcionamiento al cierre del 2025.

Adicionalmente, el proyecto cuenta con los recursos para la contratación del personal que permita adelantar la prestación de los servicios de formación, orientación jurídica y psicosocial en las manzanas en operación, con el fin de completar la prestación del servicio en el Sistema.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
<b>Alcanzar 31 manzanas de cuidado en operación fortaleciendo los servicios actuales e implementando nuevas estrategias lideradas por la SDMujer, en el marco del Sistema Distrital de Cuidado.</b>	<b>10.617.236.000</b>	<b>30</b>
<b>Vincular a 9000 mujeres en estrategias de empoderamiento Social y político que aportan a la promoción y garantía de sus derechos.</b>	<b>1.942.449.000</b>	<b>2.492</b>
<b>TOTAL</b>	<b>12.559.685.000</b>	

Frente al presupuesto 2026 mencionado en la anterior tabla, es importante resaltar que inicialmente el proyecto de inversión proyectó necesidades por valor de \$14.783.605.000 y dada la información en el marco de la cuota global de gasto 2026, se realizó un ajuste en \$2.223.920.000 que afectó principalmente la programación de contratos de prestación de servicios, es decir, con los recursos asignados únicamente fue posible programar la contratación de talento humano por un período de (9.5) nueve meses y quince días, así mismo, se eliminaron procesos importantes para la difusión y socialización de las acciones desarrolladas en las Manzanas del Cuidado, como impresiones gráficas, papelería, central de medios, entre otros, todo lo anterior conllevando a un posible riesgo en el cumplimiento de las metas y objetivos del proyectos de inversión 8219.

## **ACTIVIDADES PROYECTO DE INVERSIÓN (CODIGO PROYECTO SEGPLAN)**

**ACTIVIDAD 1: Implementar 4 Modelo(s) de operación (a nivel urbano y rural) que fortalezcan el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Cuidado de acuerdo con su marco normativo Distrital y las necesidades identificadas a nivel social, cultural, económicas, formativas y políticas**

### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

La implementación del Sistema Distrital de Cuidado cuenta con cuatro modelos de operación territorial donde se brindan los servicios de cuidado: Manzanas del Cuidado, Buses del Cuidado, Asistencia Personal y otras unidades operativas.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

40

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Los diferentes modelos buscan ampliar la cobertura del servicio, de manera que se cuente con la prestación de los diferentes servicios impactando de manera diferentes a las mujeres cuidadoras dependiendo de sus necesidades específicas.

#### LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

- Para la vigencia 2025 se mantiene en operación el modelo de manzanas del cuidado, con 25 manzanas y se tiene programado alcanzar 27 manzanas fijas al cierre de la vigencia.
- Adicionalmente, se adelantó el proceso de contratación de los buses del cuidado (2) que cuenta con vigencias futuras, el cual entra en operación en el mes de octubre y de esta manera se busca garantizar la operación del modelo hasta la vigencia 2027.

#### APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

La principal apuesta para la ejecución del proyecto de inversión es mantener en operación las manzanas del cuidado que se encuentran inauguradas al cierre del 2025, esto es 27 manzanas fijas.

Así como adelantar el seguimiento al contrato de operación de los buses del cuidado que se garantiza para la vigencia 2026 y que presta el servicio de acuerdo con los ciclos estipulados desde 2025.

Adicionalmente, para la vigencia 2026 se proyecta inaugurar la manzana N0. 30 del Sistema, que permita avanzar en la ampliación de la cobertura de los servicios y llegar de esta manera a diferentes localidades de Bogotá.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar 4 Modelo(s) de operación (a nivel urbano y rural) que fortalezcan el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Cuidado de acuerdo con su marco normativo Distrital y las necesidades identificadas a nivel social, cultural, económicas, formativas y políticas	8.991.907.000	1

**ACTIVIDAD 2: Coordinar 1 mecanismo de Gobernanza para la articulación y gestión intersectorial con las entidades e instancias que permita la implementación, seguimiento y evaluación del Sistema Distrital de Cuidado.**

#### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:

Dado que para lograr la consolidación institucional del Sistema Distrital de Cuidado fue fundamental considerar las competencias de los diferentes niveles de gobierno (local, distrital, departamental y nacional) para garantizar el alcance y la coordinación de la política de cuidado, la Secretaría Distrital de la Mujer lidera la gobernanza del Sistema y coordina su implementación mediante una Comisión Intersectorial, encabezada por el Alcalde Mayor e integrada por 12 entidades con participación permanente y capacidad de decisión.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

41

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

De esta manera, la Dirección del Sistema de Cuidado, a través del proyecto de inversión 8219 garantiza llevar a cabo el seguimiento necesario para liderar la gobernanza del Sistema, invitando de manera permanente a ocho entidades que lideran equipamientos ancla en las Manzanas del Cuidado, prestan servicios complementarios o cuyas funciones contribuyen al cumplimiento de los objetivos del Sistema, así como, adelantando las labores de Secretaría Técnica, para coordinar y articular a nivel intersectorial la operación y prestación de los servicios definidos para cada una de las estrategias territoriales del Sistema.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

La articulación de las entidades de la Administración Distrital permitió avanzar en la implementación y seguimiento del Sistema Distrital de Cuidado, tanto a nivel distrital como territorial, en aras de garantizar la operación y sostenibilidad de los diferentes modelos de operación.

En este marco, se fortaleció la gobernanza del Sistema a través de las sesiones de la Unidad Técnica de Apoyo y en la Comisión Intersectorial. Asimismo, se realizaron reuniones de coordinación con las diferentes entidades, orientadas a dar seguimiento a compromisos, articular la operación de servicios y proyectar nuevas acciones. De igual forma, se trabajó conjuntamente con la Secretaría de Integración Social, el equipo de comunicaciones estratégicas de la OAC de la Secretaría de la Mujer y la Dirección del Sistema de Cuidado en la definición de las inauguraciones de la vigencia.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Para la vigencia 2026 con el fin de garantizar la implementación y seguimiento del Sistema Distrital de Cuidado, tanto a nivel distrital como territorial, en aras de garantizar la operación y sostenibilidad de los diferentes modelos de operación, se debe continuar fortaleciendo el liderazgo de la Secretaría de la Mujer en la gobernanza del sistema, así como en todos los espacios en los que se realiza el seguimiento correspondiente.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
<b>Coordinar 1 mecanismo de Gobernanza para la articulación y gestión intersectorial con las entidades e instancias que permita la implementación, seguimiento y evaluación del Sistema Distrital de Cuidado.</b>	<b>1.625.329.000</b>	<b>1</b>

**ACTIVIDAD 3: Implementar 1 estrategia de formación para mujeres, en el reconocimiento, empoderamiento y garantía de sus derechos que fomenten la autonomía en condiciones de equidad.**

### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD.

Desde la Dirección del Sistema de Cuidado se adelanta el curso “Mujeres que cuidan, mujeres que inciden” que tiene un propósito metodológico mixto, pues coloca en el centro

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

42

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

del proceso formativo la experiencia vivencial de las mujeres, es decir, lo personal, anclándolo a reflexiones de carácter político; proyectando acciones para sí mismas y hacia sus entornos, es decir, cambios personales y de acción colectiva, debatiendo y rechazando las divisiones y roles sociales en las vidas de las mujeres productivo/reproductivo, reproductivo/no productivo, cuidado/no trabajo, público/privado, mujer/hombre, entre otras.

Así, metodológicamente la intención es dar un lugar permanente a la participación y al diálogo de saberes a través de lo teórico, pero con un componente práctico y vivencial, desde el encuentro entre mujeres, sus pensamientos, reflexiones, experiencias, aprendizajes, dudas y emociones, dando espacio para el reconocimiento de la diversidad/etnicidad, el respeto por la diferencia y la construcción permanente de pensamiento crítico.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Se fortaleció la estrategia de Cuidado a Cuidadoras, realizando un ajuste metodológico y de contenido del curso Herramientas para el reconocimiento del trabajo del cuidado, sobre el cual se realizó una nueva propuesta de curso llamada "El valor del cuidado", a partir del cual se realizó un proceso de cualificación con el equipo formador.

Se compone una estrategia conformada por diferentes cursos como "El valor del cuidado" y "Mujeres que cuidan, mujeres que inciden", así como los espacios respiro, que buscan fortalecer la prestación de los servicios en las manzanas del cuidado, acercando y ampliando la cobertura.

A septiembre se han vinculado 3.708 mujeres con la estrategia de empoderamiento principalmente y 1.529 mujeres con las demás herramientas con que cuenta el servicio de formación de la Dirección. Al fin de la vigencia se espera haber vinculado en los dos procesos a 8.215 mujeres aproximadamente.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Para la vigencia 2026, se espera fortalecer las estrategias que componen el servicio de formación, así como la cualificación de las formadoras que pertenecen al Sistema.

Adicionalmente, se proyecta la formación de cerca de 2.500 mujeres en la estrategia de empoderamiento político y social y de 3.000 mujeres en las herramientas como "El valor del cuidado", que se reformulan anualmente para cubrir las necesidades de acuerdo con las retroalimentaciones realizadas anualmente en los equipos.

<b>Actividad</b>	<b>Recursos 2026</b>	<b>Magnitud 2026</b>
Implementar 1 estrategia de formación para mujeres, en el reconocimiento, empoderamiento y garantía de sus derechos que fomenten la autonomía en condiciones de equidad.	1.942.449.000	1

### 3.2.2.2 Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.

#### CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

**Código Proyecto Segplan:** 8232

**Objetivo estratégico:** 3. Bogotá confía en su potencial

**Programa:** 3.20 Promoción del emprendimiento formal, equitativo e incluyente

**Meta PDD:**

- Cualificar 9.000 mujeres, en sus diferencias y diversidades, en herramientas para la autonomía económica.

En el marco de los compromisos que tiene el Distrito con las mujeres y en la búsqueda de aportar a la igualdad de género, incluir en la agenda política la autonomía económica de las mujeres como un eje central que orienta la gestión pública, hace parte del proceso de exigibilidad de los derechos humanos de las mujeres en sus diferencias y diversidades, permitiéndoles controlar sus vidas y ejercer su influencia en la sociedad.

Es así como la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG) adoptada mediante el documento CONPES No. 14 de 2020, prioriza ocho (8) derechos de las mujeres, entre los cuales se encuentra el Derecho al Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, a saber:

- *En la PPMYEG el Derecho al Trabajo tiene como aspecto central alcanzar el progreso económico de las mujeres, es decir, su autonomía económica, entendida como la posibilidad de obtener ingresos y recursos propios, así como decidir su uso. La autonomía económica no se restringe a la compensación monetaria, sino que abarca la propiedad, el control de la tierra, los bienes, los servicios financieros, la herencia, así como los recursos naturales, y también se extiende al mundo laboral frente al acceso a trabajo remunerado en las mismas condiciones que los hombres con la finalidad de generar condiciones para la superación de situaciones de vulnerabilidad social, dependencia y agudización de violencias, especialmente la económica (...).*

En consecuencia, la Secretaría Distrital de la Mujer desempeña un rol fundamental en la promoción de acciones que permitan contribuir a la disminución de las barreras en las poblaciones que históricamente enfrentan mayores retos y barreras para el ejercicio de sus derechos como lo son las mujeres mayores, negras/afrocolombianas, indígenas, transgénero, con discapacidad, campesinas, mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, entre otras, quienes enfrentan dificultades para el acceso y permanencia en el mercado laboral, la generación de ingresos justos y equitativos, así como el acceso a ofertas de cualificación que promuevan sus procesos de empoderamiento y autonomía económica. Es por ello, que para cerrar las brechas que acceso a oportunidades tanto laborales como formativas, este proyecto busca fortalecer a las mujeres, en sus diferencias y diversidades, que habitan Bogotá con herramientas que aporten a la consolidación de su autonomía económica.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

44

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
Cualificar 9.000 mujeres, en sus diferencias y diversidades, en herramientas para la autonomía económica.	1.742.658.000,00	3.000

## ACTIVIDADES PROYECTO DE INVERSIÓN 8232

**ACTIVIDAD 1: Desarrollar una (1) estrategia para potenciar las habilidades y capacidades de las mujeres en sus diversidades que aportes a su empoderamiento y autonomía económica.**

### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

La actividad consiste en diseñar y ejecutar una ruta de cualificación para promover la autonomía económica de las mujeres, a través de cinco fases:

1. **Difusión y orientación:** Se brinda información sobre oportunidades mediante atención presencial (en Manzanas del Cuidado y CIOMs), virtual (WhatsApp) y eventos locales.
2. **Focalización y caracterización:** Se prioriza a mujeres de estratos 1, 2 y 3. Cada una es caracterizada individualmente para identificar intereses en empleo o emprendimiento, y se elabora una hoja de ruta personalizada.
3. **Fortalecimiento de capacidades:** Se ofrecen contenidos formativos en tres áreas: derechos de las mujeres, gestión financiera/laboral y habilidades socioemocionales.
4. **Direccionamiento a oportunidades:** Según su perfil, las mujeres reciben orientación para postularse a hasta en 3 vacantes laborales de aliados o participar en hasta en 2 espacios de comercialización si son emprendedoras.
5. **Seguimiento:** Se brinda acompañamiento personalizado durante toda la ruta y después de finalizar, evaluar el impacto en su autonomía económica.

### LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

A septiembre 30 de 2025, se avanzó en la actualización del documento orientador y se elaboró el 1er. informe semestral de gestión e implementación de la ruta de cualificación, en el cual se evidenció el beneficio a las mujeres al fortalecer la pertinencia y calidad de las acciones de la Estrategia para la Autonomía Económica. Estas acciones han permitido diseñar intervenciones más alineadas a sus realidades, visibilizar los avances alcanzados, mejorar la toma de decisiones institucionales y potenciar sus capacidades para acceder a oportunidades de formación, empleabilidad y generación de ingresos, reconociendo sus diferencias y diversidades.

### APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Impactar a través de la ruta de cualificación a grupos poblacionales diferenciales.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

45

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

- Fortalecimiento de la estrategia a través de la atención y orientación a las mujeres para su autonomía económica de acuerdo con sus necesidades, intereses y condiciones.
- Apoyo y acompañamiento a las mujeres durante la ruta de cualificación, así como en la identificación y postulación a oportunidades para su autonomía económica (de acuerdo con el portafolio de aliados públicos y privados).

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Desarrollar una (1) estrategia para potenciar las habilidades y capacidades de las mujeres en sus diversidades que aportes a su empoderamiento y autonomía económica.	919.512.000,00	1

## **ACTIVIDAD 2: Cualificar 9.000 mujeres en sus diferencias y diversidades en herramientas para la autonomía económica.**

### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

Esta es la etapa de la ruta de cualificación para la autonomía económica de las mujeres en la que las ciudadanas tienen a su disposición un portafolio diverso de contenidos para el fortalecimiento y desarrollo de habilidades para la generación de ingresos propios, divididos en tres componentes centrales: (i) Derechos humanos de las mujeres (ii) Herramientas de gestión financiera y laboral y (iii) Habilidades Socioemocionales.

### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

A 30 de septiembre han sido cualificadas 2.594 mujeres en herramientas para la Autonomía Económica, alcanzando la meta propuesta gracias a la implementación de estrategias que facilitaron su participación. Entre ellas se destacan el desarrollo de espacios presenciales con aliados locales, la apertura de escenarios alternos a las Manzanas del Cuidado y Casas de Igualdad, la articulación interinstitucional para difundir oportunidades, la vinculación de colaboradoras de entidades aliadas y cuidadoras en procesos formativos, así como el apoyo en movilidad mediante la recarga de pasajes de Transmilenio para mujeres priorizadas.

### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- Cualificar 3.000 mujeres en herramientas para su autonomía económica.
- Robustecer la oferta de contenidos en derechos humanos de las mujeres y habilidades socioemocionales de acuerdo con las necesidades de las mujeres.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Cualificar 9.000 mujeres en sus diferencias y diversidades en herramientas para la autonomía económica.	492.818.000,00	3.000

## **ACTIVIDAD 3: Gestionar un (1) portafolio de oportunidades a través de aliados públicos y privados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres de Bogotá.**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

46

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:

Se trata de la búsqueda y consolidación, a través de gestiones estratégicas, de alianzas tanto del sector privado como público, con el fin de mantener una oferta de talleres, charlas y capacitaciones en herramientas de gestión financiera y laboral, contribuyendo así al fortalecimiento y sostenibilidad de la ruta de cualificación.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

A 30 de septiembre y luego de un proceso de valoración, se han suscrito 65 alianzas con el sector privado, de las cuales se han consolidado 61 que hacen posible llevar a las mujeres de Bogotá más de 1.000 puestos de trabajo, oportunidades de generación de ingresos desde casa y ofertas de formación, distribuidas así: empleo: 37 empresas; generación de ingresos: 5 empresas; formación: 14 empresas y gremios: 5 gremios.

Se han realizado 10 ferias y/o espacios de comercialización beneficiando a 47 mujeres emprendedoras. Ventas totales de \$8.287.200.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Mantener un mínimo de 50 alianzas mensuales con el sector privado, orientadas a ofrecer oportunidades laborales para las mujeres, de generación de ingresos y formación; facilitando la participación efectiva de las mujeres, adaptar la oferta a sus necesidades y realidades, y establecer mecanismos de seguimiento.
- Promover y gestionar más espacios de comercialización y visibilización para mujeres emprendedoras.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Gestionar un (1) portafolio de oportunidades a través de aliados públicos y privados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres de Bogotá.	330.328.000,00	1

### 3.2.2.3 Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.

#### CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

**Código Proyecto Segplan:** 8198  
**Objetivo estratégico:** 2. Bogotá confía en su Bien-estar  
**Programa:** 12. Bogotá cuida a su gente  
**Meta PDD:**

- 2047.Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 47

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos.

### Descripción general del proyecto de inversión y su aporte al PDD

El proyecto "Implementación de una Estrategia de Transformación Cultural para la Igualdad y la Prevención de Violencias" busca promover cambios culturales sostenibles que reduzcan las desigualdades estructurales de género que afectan a las mujeres en Bogotá.

A través de procesos pedagógicos, participativos y comunitarios, se promueve la redistribución equitativa de los trabajos de cuidado y la prevención de violencias basadas en género, contribuyendo al cumplimiento del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y a la corresponsabilidad social en el cuidado.

La estrategia se desarrolla en dos componentes principales:

#### 1. Reconocimiento y redistribución del trabajo de cuidado

Promueve el reconocimiento del valor social y económico del cuidado y la corresponsabilidad entre hombres, mujeres, familias, instituciones y comunidad. Se implementan metodologías formativas, lúdicas y comunitarias que cuestionan los mandatos de género tradicionales y fortalecen acuerdos sostenibles para redistribuir los trabajos de cuidado no remunerado.

#### 2. Prevención de violencias contra las mujeres

Desarrolla acciones de transformación cultural para prevenir las violencias basadas en género, especialmente el acoso sexual en el espacio y transporte público y el feminicidio. Estas acciones buscan modificar imaginarios, creencias y comportamientos que normalizan las violencias, promoviendo una cultura libre de sexismo y discriminación.

El proyecto se articula con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (CONPES D.C. 14 de 2020), el Plan Distrital de Desarrollo 2024–2027 "Bogotá Camina Segura" y la Estrategia Mujeres de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos.	2.088.683.000	26.25%

### ACTIVIDADES PROYECTO DE INVERSIÓN

**ACTIVIDAD 1: Formular 9 Acción(es) de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades.**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

48

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Trata de La formulación de los documentos técnicos para las tres líneas estratégicas (prevención de violencias, redistribución del cuidado y promoción de los derechos humanos), lo cual garantiza la estructuración de las acciones de transformación cultural. Estos documentos proporcionan lineamientos esenciales para la implementación de las 9 acciones de transformación cultural, orientadas a promover el libre ejercicio de los derechos de las mujeres.

La elaboración de guías metodológicas permite estandarizar y fortalecer la formulación de estrategias de transformación cultural. Estas guías apoyan la implementación de las 9 de transformación cultural, garantizando que las herramientas y lineamientos acciones técnicas estén alineados con la promoción de los derechos de las mujeres y la equidad de género.

#### LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

- Implementación sostenida y extensiva de 4 estrategias (prevención de acoso, prevención de feminicidios, Laboratorio de soluciones y Caleidoscopio) y de manera acotada de 1 estrategia (eliminación de estereotipos de mujeres en el fútbol), con cobertura en 20 localidades.
- Fortalecimiento de la gestión territorial: Se han establecido espacios de seguimiento continuo, que han permitido la verificación de compromisos, la priorización de alianzas estratégicas y la consolidación de la participación de los equipos territoriales.
- Producción y ajuste de documentos estratégicos: Avances significativos en la construcción de documentos clave, tales como: Línea de Base de la estrategia Laboratorio de Soluciones; Documento operativo de la estrategia "Tu Voz, transforma el dolor en prevención"; Primera versión de la estrategia Caleidoscopio.
- Consolidación metodológica y conceptual: Se han robustecido los enfoques técnicos y metodológicos de las estrategias, integrando perspectiva de género, análisis cultural y criterios de evaluación más precisos. La producción documental ha incorporado tanto diagnósticos estructurales (como el cuidado en clave de desigualdad histórica) como marcos de acción orientados al cambio cultural.
- Articulación institucional e intersectorial: El trabajo adelantado ha fortalecido la interacción con actores institucionales internos y externos, lo que facilita la apropiación, validación y sostenibilidad de las estrategias en escenarios distritales diversos.

#### APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Para la vigencia 2026, se fortalecerán las estrategias de la Línea de Prevención de Violencias contra las Mujeres, la Línea de Cuidado y Corresponsabilidad y la Línea de Eliminación de Estereotipos contra las Mujeres a través de la permanente actualización de los documentos técnicos que dictan los lineamientos y líneas base de cada una de las estrategias a desarrollar en la vigencia.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Formular 9 Acción(es) de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a	287.997.000	2

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 49  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades		
--	--	--

## **ACTIVIDAD 2: Apoyar 5 Ejercicio(s) de transversalización del enfoque de transformación cultural y derechos humanos de las mujeres, a otras dependencias de la Secretaría de la Mujer y entidades del Distrito**

### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

Desarrollo de un proceso sostenido de articulación interinstitucional e intersectorial que permita fortalecer el enfoque de transformación cultural y derechos humanos de las mujeres en el Distrito. En tal sentido, se busca y gestiona la formalización de alianzas estratégicas con entidades públicas que generen escenarios de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de transformación cultural al interior de cada una de ellas.

### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025**

Entre enero y septiembre se consolidó un proceso sostenido de articulación interinstitucional e intersectorial que ha permitido fortalecer el enfoque de transformación cultural y derechos humanos de las mujeres en el Distrito. Se establecieron alianzas estratégicas con SENA, Secretaría de Educación, FUGA, IDRD, Metro Bogotá, universidades y organizaciones sociales, generando escenarios de cooperación para la prevención del feminicidio, la resignificación cultural y la promoción de masculinidades no violentas.

Asimismo, se avanzó en la construcción de herramientas técnicas como briefs comunicacionales, formularios diagnósticos y metodologías de intervención en colegios, que amplían el alcance de la estrategia en diferentes contextos. La participación en espacios como la Mesa de Transformación Cultural y Cuidado y las sesiones del Sistema Distrital de Cuidado ha contribuido a transversalizar este enfoque en las políticas distritales.

El acompañamiento a eventos, encuentros de expertos/as y acciones comunitarias ha permitido dar seguimiento y continuidad a las iniciativas, consolidando logros en el posicionamiento de la estrategia y en la construcción de entornos más equitativos y seguros para las mujeres.

### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Para la vigencia 2026 se fortalecerán e incrementarán las alianzas estratégicas con entidades distritales con el fin de que el enfoque de transformación cultural y derechos humanos de las mujeres sea una constante en la planeación y ejecución de los objetivos y actividades de las entidades públicas.

<b>Actividad</b>	<b>Recursos 2026</b>	<b>Magnitud 2026</b>
Apoyar 5 Ejercicio(s) de transversalización del enfoque de transformación cultural y derechos humanos de las mujeres, a otras	449.033.000	2

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 50  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

dependencias de la Secretaría de la Mujer y entidades del Distrito		
--	--	--

### **ACTIVIDAD 3: Implementar 3 acciones de transformación cultural que promuevan la redistribución equitativa de las labores del cuidado en Bogotá.**

#### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

Esta actividad se ha desarrollado a través de la implementación y desarrollo del Laboratorio de Soluciones, el cual ha sido fundamental para el desarrollo de propuestas prácticas en la redistribución de los trabajos de cuidado. Estas propuestas forman la base para las 3 acciones de transformación cultural que serán implementadas para promover la redistribución equitativa de los trabajos de cuidado, involucrando tanto al sector público como a las comunidades locales.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

A septiembre de 2025, la Línea de Cuidado de la Estrategia de Transformaciones Culturales implementó dos grandes metodologías orientadas a promover la redistribución equitativa de las labores del cuidado en Bogotá, consolidando avances significativos en articulación e implementación. En el marco de las estrategias Laboratorio de Soluciones y Caleidoscopio, se han realizado más de 250 actividades con una participación acumulada superior a 2.700 personas, abarcando territorios, instituciones educativas, comunidades rurales y urbanas, empresas y Manzanas del Cuidado, generando espacios de diálogo y reflexión para transformar imaginarios y prácticas sobre el cuidado. Asimismo, se fortaleció el seguimiento operativo mediante la consolidación de la matriz de avance, el diligenciamiento del plan de acción y la realización de reuniones periódicas de seguimiento que garantizaron la coherencia técnica y la sostenibilidad de las acciones ejecutadas.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- Involucrar a niñas, niños, adolescentes y familiares en la redistribución de los trabajos de cuidado no remunerados.
- Consolidar y ampliar el alcance de las estrategias: Caleidoscopio y Laboratorio de Soluciones, fortaleciendo la articulación territorial e interinstitucional.
- Aumentar en 1.000 personas la meta PMR del proyecto, pasando de 3.000 a 4.000 personas vinculadas a los talleres de cambio cultural de promoción de la redistribución equitativa de los trabajos del cuidado no remunerado en Bogotá.

<b>Actividad</b>	<b>Recursos 2026</b>	<b>Magnitud 2026</b>
Implementar 3 acciones de transformación cultural que promuevan la redistribución equitativa de las labores del cuidado en Bogotá.	473.056.000	1

### **ACTIVIDAD 4: Desarrollar 3 acciones de transformación cultural efectivas para prevenir las violencias contra las mujeres, incluyendo campañas educativas**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

51

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

Es la formulación y desarrollo de pilotos dentro de las tres líneas estratégicas directamente relacionados con la implementación de 3 acciones de transformación cultural orientadas a la prevención de las violencias contra las mujeres. Los pilotos permitirán adaptar las soluciones a los contextos territoriales, asegurando la efectividad de las intervenciones y las campañas educativas.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

- 42 acciones de la estrategia Prevención de acoso contra las mujeres en el espacio, transporte público y frentes de obra en nueve localidades.
- 60 acciones implementadas haciendo uso de la exposición "Acoso entre líneas" y de metodologías de activación de testigos, alcanzando a 2.060 personas.
- Formulación de la estrategia Tu Voz, transforma el dolor en prevención (para la prevención de feminicidios). 6 acciones desarrolladas (piloto), con un alcance de 102 personas.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Movilizar una conversación social sobre la prevención de las violencias contra las mujeres y el feminicidio en contextos comunitarios.
- Ampliar la cobertura de las estrategias de prevención de feminicidios y prevención del acoso sexual, llegando a nuevas localidades y espacios comunitarios.
- Impactar a 2.000 personas a través de la realización de acciones de transformación cultural para prevenir la violencia contra las mujeres.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Desarrollar 3 acciones de transformación cultural efectivas para prevenir las violencias contra las mujeres, incluyendo campañas educativas	372.735.000	1

**ACTIVIDAD 5: Implementar 3 Acción(es) de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades**

## DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

Corresponde a la formulación e implementación de acciones de transformación cultural para eliminar estereotipos negativos hacia las mujeres, además de fortalecer la participación incidente de las mujeres en los espacios en los que se ponen de presente y se proponen soluciones a las diferentes problemáticas que las afectan.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025

Durante el año 2025 se ha consolidado una línea estratégica enfocada en la transformación cultural para eliminar estereotipos negativos hacia las mujeres, con énfasis

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

52

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

en aquellas que ejercen actividades sexuales pagadas. Desde febrero, se inició el empalme técnico con las instancias consultivas y de articulación interinstitucional, incluyendo la Submesa de Género y el CTPD. A partir de mayo, se avanzó en la elaboración del diagnóstico cultural, integrando el modelo ecológico feminista, el análisis de estructuras simbólicas y datos del OMEG. En julio, se desarrolló el ejercicio de acupuntura cultural, sistematizando diez comportamientos sociales problemáticos que perpetúan el estigma, sus funciones sociales, factores de persistencia y niveles de transformación potencial. Esto permitió formular la teoría del cambio e identificar puntos estratégicos de intervención.

En paralelo, se fortaleció el enfoque metodológico de las acciones comunitarias. Se diseñó una matriz para la planificación de encuentros comunitarios, activaciones territoriales y un primer pilotaje, a desarrollarse entre septiembre y diciembre. Se articuló este enfoque con equipos locales y con la Dirección de Enfoque Diferencial, priorizando la viabilidad operativa y el carácter innovador de las intervenciones.

También se participó activamente en los PMU, se lideró el primer borrador del "Protocolo para la atención de VBG en contextos de protesta social" y se fortalecieron vínculos con el OMEG para el diseño metodológico de grupos focales. A lo largo del año, se ha mantenido un acompañamiento técnico constante a la Submesa de Género y al CTPD, asegurando la coherencia entre los procesos de transformación cultural y los mecanismos de seguimiento de la política pública.

#### APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Identificación, formulación lanzamiento de una nueva acción de cambio cultural para la eliminación de estereotipos contra las mujeres, con base en diagnósticos y análisis de imaginarios en sectores priorizados.
- Implementar dos (2) acciones para la eliminación de estereotipos negativos sobre las mujeres en el deporte (fútbol) y hacia mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, formuladas en la vigencia 2025.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar 3 Acción(es) de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades	505.862.000	1

#### 3.2.2.4 Producción de Información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C.

#### CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

**Código Proyecto Segplan:** 8181

**Objetivo estratégico:** 3. Bogotá confía en su potencial

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

53

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**Programa:** 3.18. Ciencia, tecnología e innovación-CTel para desarrollar nuestro potencial y promover el de nuestros vecinos regionales

**Meta PDD:**

- Desarrollar 16 estudios y/o investigaciones del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG- que den cuenta de la situación de derechos de las mujeres, con datos diversificados para la toma de decisiones.

El proyecto fortalece la producción, análisis y difusión de información sobre los derechos de las mujeres, aportando evidencia para la formulación y seguimiento de políticas públicas con enfoque de género y diferencial.

A través del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género –OMEG–, la Secretaría Distrital de la Mujer recopila, sistematiza y analiza datos estructurados y no estructurados que visibilizan brechas y desigualdades, generando insumos para la evaluación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y la toma de decisiones informadas.

El proyecto garantiza la disponibilidad de información confiable y articulada con otras entidades distritales y nacionales, fortaleciendo la gestión del conocimiento para la transformación social y la promoción de la equidad en Bogotá.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
Desarrollar 16 estudios y/o investigaciones del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG- que den cuenta de la situación de derechos de las mujeres, con datos diversificados para la toma de decisiones.	3.775.829.000	5

## ACTIVIDADES PROYECTO DE INVERSIÓN

### ACTIVIDAD 1: Producir 4 boletines estadísticos con datos sobre los derechos de las mujeres

#### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:

Se requiere producir información sobre la situación de derechos de las mujeres en Bogotá, dando cuenta de un enfoque de género y diferencial para favorecer la toma de decisiones de la gestión pública basada en la evidencia. Para ello, se requiere contar con una infraestructura tecnológica que permita alojar de manera segura la información sobre la situación de derechos de las mujeres, pero adicionalmente, que se encuentre a la vanguardia de las necesidades actuales de innovación, favoreciendo el cruce de información y los análisis con enfoque de género y diferencial.

Ahora bien, esta información debe estar a disposición de las mujeres, la ciudadanía en general, las entidades del Distrito, otros actores públicos y privados, para ello, se produce anualmente un boletín estadístico, que recoja datos cuantitativos sobre los derechos de las mujeres como insumo para la toma de decisiones basada en la evidencia.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

54

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

El objetivo es disponer en la página web del OMEG datos estadísticos confiables sobre los derechos de las mujeres en Bogotá previa articulación con otros sectores del orden distrital y nacional.

#### LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

- Boletines estadísticos mensuales sobre las atenciones del sector mujeres, así como de los servicios del Sistema Distrital de Cuidado y el seguimiento a casos de feminicidios y asesinatos de mujeres en la ciudad.
- Información estadística robusta y actualizada sobre los derechos de las mujeres en Bogotá.
- Divulgación de la información producida y georeferenciada por el OMEG en su micrositio y en datos abiertos, para uso de la ciudadanía y otros actores de interés.
- Diseño e implementación del visualizador de InfoCuidado para uso de la ciudadanía y las entidades distritales del Sistema de Cuidado.
- Actualización del micrositio del OMEG para mejorar el acceso a la información disponible del Observatorio
- Realización y publicación del Índice de Necesidades y Condiciones de Cuidado en el marco de la metodología de priorización y localización del Sistema de Cuidado
- Diseño de un curso en gestión básica de datos de InfoCuidado

#### APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Avance en la automatización de InfoCuidado: diseño y piloto de una arquitectura para el cargue automático de datos que facilita el procesamiento y la consolidación de la información remitida por 32 entidades distritales a la Secretaría de la Mujeres.
- Puesta en marcha de un curso en gestión básica de datos abierto a la ciudadanía y para funcionarios y contratistas de las entidades que reportan en InfoCuidado.
- OMEG como ecosistema de datos e investigaciones abiertos y accesibles, que convierte la gestión de conocimiento en un bien público tangible para la ciudadanía y una herramienta estratégica para la toma de decisiones de Bogotá.
- Fortalecimiento de los visualizadores de datos, elaboración de 5 investigaciones, una adicional frente a 2025, es decir un crecimiento del 25%.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Producir 4 boletines estadísticos con datos sobre los derechos de las mujeres	994.863.000	1

#### ACTIVIDAD 2: Elaborar 16 estudios y/o investigaciones con información sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial

##### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:

En los procesos de difusión de la información y devolución de los resultados obtenidos por la producción de información con los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género sobre los derechos de las mujeres, se requiere contar con lenguajes incluyentes,

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

55

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

inclusive, claro y asequible a la ciudadanía, asegurando no solo la participación de la población, sino, la circulación del conocimiento.

Esta circulación del conocimiento requiere la gestión, levantamiento de información, procesamiento de datos, análisis y producción de estudios e investigaciones sobre temas de interés para las mujeres, o que han sido poco explorados, ampliando así, el conocimiento de las realidades de las mujeres en sus diferencias y diversidades, contando con insumos robustos y actualizados, para la toma de decisiones que favorezcan la implementación de acciones de política pública.

El objetivo es Generar información sobre los derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial para ser difundidos en la página web del OMEG

### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- Elaboración del informe de paridad en Bogotá.
- Elaboración de un diagnóstico sobre las proyecciones poblacionales 2020-2035 en clave de derechos de las mujeres y con enfoque de género y diferencial
- Divulgación de la información producida por el OMEG en diferentes escenarios.
- Articulación con autoridades étnicas de la ciudad para la producción de estudios con enfoque étnico diferencial y de género.
- Producción y publicación de una investigación que busca explicar el fenómeno del Femicidio en Bogotá.
- Producción de un estudio sobre el acoso sexual en el transporte público en alianza con Transmilenio
- Producción de una encuesta de Mujeres y Equidad de Género para el levantamiento de información sobre los derechos de las mujeres con los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.
- Producción de la evaluación intermedia de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.
- Realización de una alianza estratégica con Acción Pública para investigaciones sobre el trabajo de cuidado comunitario en la ciudad

### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- Divulgación y difusión estratégica de las investigaciones realizadas en 2025 que son relevantes para el Plan Distrital de Desarrollo: Femicidio en Bogotá, Encuesta de Mujeres y Equidad de Género, Evaluación intermedia de la PPMYEG, Acoso sexual en el transporte y el espacio público, entre otras.
- Producción y publicación de cinco estudios sobre los derechos de las mujeres y barreras de acceso para el goce efectivo de estos derechos. Entre ellos: Actualización de la Línea Base de Cuidado es un instrumento clave para la toma de decisiones de política pública y aporta al cumplimiento del artículo 234 del Plan Distrital de Desarrollo sobre el Sistema Distrital de Cuidado.
- Realización de la evaluación intermedia de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas. Realización de alianzas estratégicas para el desarrollo de investigaciones sobre los derechos de las mujeres en Bogotá.



Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Elaborar 16 estudios y/o investigaciones con información sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial	2.780.966.000	5

### 3.2.2.5 Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C.

#### CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

**Código Proyecto Segplan:** 8190

**Objetivo estratégico:** 3. Bogotá confía en su potencial

**Programa:** 3.17. Formación para el trabajo y acceso a oportunidades educativas

**Meta PDD:**

- Formar 27.000 mujeres en habilidades digitales a través de los Centros de Inclusión Digital –CID, en zonas rurales y urbanas.

Este tiene como objetivo fortalecer la integración del enfoque de género y diferencial en espacios de desarrollo de capacidades digitales para las mujeres de zonas urbanas y rurales de Bogotá D.C.

En el marco de las funciones asignadas, la Dirección de Gestión del Conocimiento cuenta con los Centros de Inclusión Digital para las Mujeres, que son espacios de reflexión aprendizaje, en donde circula el conocimiento y se desarrollan capacidades digitales de las mujeres, en el entendido que acercarse a la sociedad del conocimiento en la actualidad mediada por el uso de herramientas TIC, contribuyendo así, con la disminución de brechas digitales de género, con presencia en las zonas urbanas y rurales de la ciudad.

En este contexto, desde el Proyecto 8190, se viene trabajando para:

- Desarrollar contenidos con enfoque de género y diferencial que favorezcan el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales y urbanas.
- Asegurar la infraestructura tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes que favorezcan la experiencia de aprendizaje de las mujeres.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
Formar 27.000 mujeres en habilidades digitales a través de los Centros de Inclusión Digital –CID, en zonas rurales y urbanas.	2.104.579.000	7.900



## ACTIVIDADES PROYECTO DE INVERSIÓN

### ACTIVIDAD 1: Diseñar 4 contenidos nuevos de formación en capacidades digitales con enfoque de género y diferencial

#### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

La actividad está pensada como alternativa para el aumento de la oferta y contenidos de formación para el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres, dirigidos a disminuir la brecha digital de género y promover el acceso a derechos como el trabajo y la educación, entre otros.

Estos contenidos están pensados en responder a las realidades y expectativas de las mujeres en sus diferencias y diversidades, mediante la inclusión de metodologías, pedagógicas y didácticas que favorezcan los procesos de desarrollo de capacidades con enfoque de género y diferencial.

Se entregará a la ciudad contenidos digitales sobre los derechos de las mujeres que impacten a las mujeres en sus diferencias y diversidades, y en territorios diferenciales.

#### LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

- Revisión de los contenidos digitales con los que cuentan los Centros de Inclusión Digital actualizándolos a las realidades y expectativas actuales de las mujeres.
- Fortalecimiento de los procesos de formación con mujeres rurales y de mujeres étnicas con enfoque diferencial, con la creación de un curso nuevo sobre violencias digitales y herramientas básicas para su prevención.

#### APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Diseño y rediseño de contenidos en los CID con la creación de un nuevo curso y rediseños actualización de los existentes con enfoque en las diferencias y diversidades de las mujeres, incorporando metodologías interactivas que mejoran la experiencia pedagógica de las mujeres permitido llegar a 7.900 mujeres formadas.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Diseñar 4 contenidos nuevos de formación en capacidades digitales con enfoque de género y diferencial	659.105.000	1

### ACTIVIDAD 2: Implementar 7 cursos con enfoque de género y diferencial para el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales de la ciudad

#### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

Los procesos de desarrollo de capacidades digitales con las mujeres suponen crear estrategias de convocatoria acorde con cada territorio y reconociendo las diversidades y

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

58

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

diferencias, asimismo, la experiencia de aprendizaje, dado que homogenizar los procesos impide vincular y mantener la participación de las mujeres.

Para el caso de la ruralidad, se deben reconocer, además, las dinámicas culturales, percepciones, actividades cotidianas, entre otras. Dado lo anterior, los cursos deben ser adaptados a las realidades territoriales desde lo metodológico y pedagógica, pero además desde los lenguajes y herramientas didácticas.

El objetivo es Implementar contenidos con enfoque de género y diferencial que favorezcan el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales y urbanas

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- 5.651 mujeres formadas en los 19 Centros de Inclusión Digital
- Dos procesos de formación con mujeres en zona rural
- Fortalecimiento de los procesos de formación con mujeres rurales y de mujeres étnicas con enfoque diferencial.
- Eventos de reconocimiento con la participación de más de 100 mujeres formadas en los CID

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- Se fortalecerá la visibilidad de los CID en redes, a través de piezas comunicativas con una línea gráfica propia, que potencie el reconocimiento de la estrategia con un enfoque de inclusión y diversidad de las mujeres.
- Ampliación de oferta formativa en escenarios rurales acorde con las realidades de las mujeres en sus territorios.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar 7 cursos con enfoque de género y diferencial para el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales de la ciudad	604.105.000	2

#### **ACTIVIDAD 3: Ejecutar 1 estrategia para garantizar la operación tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes**

##### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

Los Centros de Inclusión Digital son una estrategia para que las mujeres puedan acceder y hacer uso de herramientas digitales de última generación, lo que supone realizar actualizaciones permanentes de la infraestructura tecnológica para mantener elementos a la vanguardia que favorezcan los procesos de aprendizaje.

El objetivo es asegurar la infraestructura tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes favoreciendo el acceso, uso y apropiación de las TIC de las mujeres urbanas y rurales.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

59

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

- Renovación de infraestructura tecnológica de los Centros de Inclusión Digital con la adquisición de equipos de cómputo de última generación
- Avance para la adquisición de una nueva Aula Digital Itinerante

#### APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Actualización tecnológica en los CID: adquisición de tableros digitales para hacer los cursos más interactivos y pedagógicos, mejorando la experiencia de formación de las mujeres y fortaleciendo su acceso a competencias digitales innovadoras llegando a 7.900 mujeres formadas en 19 Centros de Inclusión Digital y con 2 CID con aulas móviles

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Ejecutar 1 estrategia para garantizar la operación tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes	841.369.000	1

#### 3.2.2.6 Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C.

#### CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

**Código Proyecto Segplan:** 8221

**Objetivo estratégico:** 1. Bogotá Avanza en Seguridad

**Programa:** 2. Cero tolerancias a las violencias contra las mujeres y basadas en género

**Meta PDD:**

- 1940. Aumentar a 2 unidades de operación la estrategia Casa de Todas, una sede física y una móvil.

El proyecto fortalece la Estrategia Casa de Todas, red institucional pionera en el país que brinda atención integral, digna y gratuita a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas, garantizando el ejercicio de sus derechos desde los enfoques de género, diferencial y de derechos humanos.

En articulación con la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas (2019–2029), la estrategia amplía su cobertura territorial mediante una unidad móvil, acercando servicios de atención socio jurídica, psicosocial y de trabajo social a las localidades, reduciendo barreras de acceso y promoviendo la protección integral, la autonomía y la ciudadanía plena de las mujeres.



Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
1940. Aumentar a 2 unidades de operación la estrategia Casa de Todas, una sede física y una móvil	2.382.866.000	2

Atendiendo a lo anterior, cabe mencionar que las necesidades iniciales proyectadas para la vigencia 2026 del proyecto de inversión 8221 ascendían a \$2.972.293.000, sin embargo, debido al ajuste por la cuota global de gasto se debió establecer el presupuesto total por \$2.382.866.000, programando el 73% de los contratos de prestación de servicios y apoyo a la gestión por nueve meses y 15 días (9,5) y el restante por diez (10) meses, igualmente, se realizó una reducción significativa en el proceso contractual de logística mediante el cual se permite adelantar de manera óptima las labores en el territorio por parte de los equipos de atenciones a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, además de eliminar procesos como papelería y piezas gráficas.

## ACTIVIDADES PROYECTO DE INVERSIÓN 8221

### ACTIVIDAD 1: Realizar el 100% de atenciones psicosociales (valoraciones iniciales, asesoría, seguimientos y cierres) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas

#### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

A través del equipo psicosocial de la Estrategia Casa de Todas, se brinda atención integral —valoraciones iniciales, asesorías, seguimientos y cierres— a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, para mitigar los impactos emocionales y sociales de las violencias estructurales, fortalecer su autonomía, autocuidado y empoderamiento.

La atención se desarrolla en la sede física, la unidad móvil y por vía telefónica, garantizando cobertura territorial y acceso oportuno.

En el marco de la meta PDD 1940, la Unidad Móvil Casa de Todas ejecuta un plan anual de acción que incluye:

- Recorridos y jornadas itinerantes en 18 localidades.
- Ferias interinstitucionales de servicios.
- Espacios de formación y fortalecimiento del equipo profesional.
- Procesos de cartografía social e investigación participativa para analizar las violaciones de derechos y orientar las intervenciones.

#### LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

Con relación a los logros en el periodo se encuentran:

- A 30 de septiembre se han realizado 1805 atenciones psicosociales, así: 107 atenciones en la unidad móvil de forma presencial en las diferentes localidades focalizadas. Adicionalmente se realizaron 1698 atenciones en la sede física y de forma telefónica.



- Se realizaron 20 espacios de formación, cualificación y fortalecimiento de habilidades a las profesionales de Casa de Todas, en las que se registraron 315 participaciones del equipo de profesionales y técnicas de Casa de Todas.
- Se realizaron 180 recorridos en dupla en las 18 localidades donde se han identificado que se realizan ASP.
- Se realizaron 29 jornadas de servicios interinstitucionales, en articulación con Subredes de Salud, SD Salud, SD Desarrollo Económico, Centro Intégrate, Metro, IPS Colsubsidio y SDMujer. En estos se logró realizar atención a 656 ciudadanas.
- Se realizaron 71 jornadas de atención itinerante en las diferentes localidades focalizadas.
- Con el objetivo de sistematizar los procesos de investigación y acción participativa para fortalecer el análisis situacional de las violaciones de derechos de las personas que realizan ASP, se realizó un boletín sobre la caracterización de mujeres migrantes internacionales atendidas en la Casa durante enero y diciembre de 2024, con el fin de dar cuenta de las dinámicas alrededor de las actividades sexuales pagadas, estableciendo la línea base para el desarrollo de la investigación. En el marco de esta, se realizaron tres (3) grupos focales, dos (2) de ellos con mujeres migrantes en la localidad de los Mártires y un (1) grupo focal con mujeres colombianas (teniendo en cuenta que la investigación se adelanta por nacionalidad) en la localidad de Teusaquillo. En el mes de julio se avanzó en la primera versión del documento de resultados de la investigación, donde se incluyeron tanto lo resultado cuantitativos como cualitativos de los grupos focales, en análisis por complementariedad de este estudio exploratorio.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Atención integral, digna y segura, para avanzar en la apropiación de la Estrategia Casa de Todas, como un servicio único en el país, para lo que se fortalecen los servicios y **atenciones psicosociales** (valoraciones iniciales, asesoría, seguimientos y cierres) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas ASP a través de las diferentes modalidades de atención de la Estrategia Casa de Todas: Sede física Teusaquillo, Unidad Móvil y atención telefónica:

- Ampliación y fortalecimiento del equipo de profesionales especializadas para la atención psicosocial.
- Espacios de formación, cualificación y fortalecimiento de habilidades, metodologías y conocimiento del equipo técnico y de profesionales que prestan sus servicios y atenciones para la estrategia Casa de Todas.
- Realización de recorridos en dupla en las 18 localidades donde se ha identificado que se realizan ASP.
- Realización de ferias y jornadas de servicios interinstitucionales, en articulación con articulo con Subredes de Salud, SD Salud, SD Desarrollo Económico, Centro Intégrate, Metro, IPS Colsubsidio y SDMujer, para atención a ciudadanas en ASP.
- Realización de jornadas de atención itinerante en las diferentes localidades focalizadas. Sistematización de procesos de investigación y acción participativa para fortalecer el análisis situacional de las violaciones de derechos de las personas que realizan ASP y sistematización de recorridos de observación e identificación de dinámicas y contextos a establecimientos de contacto y servicios de ASP, así como escenarios de ASP en calle.



Actividad 1	Recursos 2026	Magnitud 2026
Realizar el 100 Por ciento de atenciones psicosociales (valoraciones iniciales, asesoría, seguimientos y cierres) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.	1.006.986.000	100%

## **ACTIVIDAD 2: Realizar el 100% de atenciones jurídicas (orientación, asesoría y representación jurídica) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas**

### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

La Estrategia Casa de Todas brinda atención jurídica especializada —orientación, asesoría y representación— a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas (ASP), conforme a la Resolución 314 de 2022. El equipo de abogadas ofrece acompañamiento presencial, telefónico y móvil, orientando sobre rutas de acceso a la justicia y fortaleciendo la exigibilidad de derechos.

Durante 2025 (enero–septiembre), se realizaron 2.972 atenciones jurídicas, de las cuales 170 fueron presenciales en la unidad móvil y 2.802 en la sede física o por vía telefónica.

Adicionalmente, se desarrollaron 30 espacios de asistencia técnica y cualificación dirigidos a equipos distritales y del sector privado para sensibilizar sobre el trato digno y el enfoque diferencial hacia mujeres que realizan ASP.

### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Atención integral, digna y segura, para avanzar en la apropiación de la Estrategia Casa de Todas, como un servicio único en el país, para lo que se fortalecen los servicios y **atenciones jurídicas** (valoraciones iniciales, asesoría, seguimientos y cierres) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas -ASP- a través de las diferentes modalidades de atención de la Estrategia Casa de Todas: Sede física Teusaquillo, Unidad Móvil y atención telefónica:

- Implementar un Plan de cualificación y Asistencia Técnica dirigida a equipos técnicos y de profesionales de los diferentes sectores del Distrito y el Sector privado que realizan atenciones a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, con el fin de capacitar en el marco de la Sentencia T594 – 2016, Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas – PPASP, DD.HH, Ley 1801 de 2016 – Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana, Servicios de la Estrategia Casa de Todas y sensibilizar frente al trato digno hacia las personas que realizan Actividades Sexuales Pagadas – ASP y en enfoque diferencial.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Realizar el 100 Por ciento de atenciones jurídicas (orientación, asesoría y	649.168.000	100 %



representación jurídica) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas		
--	--	--

### **ACTIVIDAD 3: Realizar el 100% de atenciones en intervención de trabajo social a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.**

#### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**

La intervención de trabajo social en la Estrategia Casa de Todas identifica necesidades en salud, educación, vivienda, formación laboral y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres que realizan ASP, elaborando mapas de problemas y redes de apoyo.

Se realiza gestión y acompañamiento en trámites de acceso a salud, educación, programas sociales, empleabilidad y documentos de identidad, entre otros, articulando con entidades distritales y nacionales.

Adicionalmente, se implementa un plan de fortalecimiento de redes de apoyo y se sistematizan recorridos territoriales para reconocer dinámicas y contextos de ejercicio de las ASP en distintos escenarios.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

En el periodo de enero a agosto de 2025, con el objetivo de realizar atenciones en intervención de trabajo social a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas a través de las diferentes modalidades de atención de la Estrategia Casa de Todas: sede física, móvil y telefónica, se avanzó con la realización de un total de 3.444 atenciones de trabajo social realizadas así:

- Se realizaron 201 atenciones en la unidad móvil de manera presencial en las localidades focalizadas y se realizaron 3.243 atenciones en la sede física y de forma telefónica.
- Con el fin de implementar el plan de "Fortalecimiento de Redes " para mujeres que realizan ASP, se realizaron en el periodo acumulado siete actividades de fortalecimiento de redes, con la participación de 221 mujeres.
- Se avanzó en sistematizar los recorridos de observación e identificación de dinámicas y contextos a establecimientos de contacto y servicios de ASP, así como escenarios de ASP en calle, a través de la recopilación de información sobre cada uno de los establecimientos visitados, así como de los reportes cualitativos que dan cuenta de las dinámicas territoriales durante 180 recorridos territoriales realizados en el periodo acumulado.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Atención integral, digna y segura, para avanzar en la apropiación de la Estrategia Casa de Todas, como un servicio único en el país, para lo que se fortalecen los servicios y **atenciones en trabajo social** (valoraciones iniciales, asesoría, seguimientos y cierres) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas ASP a través de las diferentes modalidades de



atención de la Estrategia Casa de Todas: Sede física Teusaquillo, Unidad Móvil y atención telefónica:

- Ampliación y fortalecimiento del equipo de profesionales especializadas para la atención de trabajo social.
- Implementar un plan de "Fortalecimiento de Redes " para mujeres que realizan ASP.
- Realización de evento conmemorativo como acción afirmativa para visibilizar las luchas de mujeres históricamente excluidas e invisibilizadas del tejido social y cultural de Bogotá, reconociendo su papel central en prácticas culturales promoviendo su inclusión activa en los procesos organizativos y decisiones que impactan su comunidad.
- Sistematizar los recorridos de observación e identificación de dinámicas y contextos a establecimientos de contacto y servicios de ASP, así como escenarios de ASP en calle.
- Portafolio mensual de servicios de apoyo a las mujeres en ASP ofertados en el punto físico de atención y que se generará por temporadas de acuerdo con los convenios, articulaciones y apoyos que se concertó con otras entidades (ropero – cursos de educación flexible – entrega de elementos de cuidado e higiene menstrual e íntimo)
- Implementación de atención y espacios dirigidos específicamente a mujeres que realizan ASP en estudios webcam.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Realizar el 100 % de atenciones en intervención de trabajo social a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.	726.712.000	100% social realizadas

### 3.2.2.7 Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.

#### CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

**Código Proyecto Segplan:** 8222

**Objetivo estratégico:** 2. Bogotá confía en su bien-estar

**Programa:** 2.12. Bogotá cuida a su gente

**Meta PDD:** El proyecto aporta a dos metas PDD:

- 107. Desarrollar 4 estrategias de empoderamiento para promover capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios culturales, que reproducen los estereotipos de género, en los territorios urbanos y rurales, y meta PDD
- 103. Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

65

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

El proyecto fortalece el reconocimiento, ejercicio y garantía de los derechos de las mujeres en su diversidad, mediante la implementación de acciones afirmativas, pedagógicas y territoriales que promueven su empoderamiento individual y colectivo.

A través de seis componentes estratégicos —formación y transferencia metodológica, acciones afirmativas, educación flexible, educación y cuidado menstrual, asistencia técnica y reconocimiento de la diversidad— se generan capacidades para la autonomía, la participación y la transformación cultural frente a las desigualdades de género.

La estrategia impulsa la incorporación del enfoque diferencial y de género en políticas, programas y proyectos del Distrito, consolidando una acción intersectorial para eliminar barreras estructurales de acceso a derechos, fortalecer el liderazgo de las mujeres y promover entornos libres de violencias y discriminación.

Con ello, se avanza en la territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, en coherencia con las metas del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”, aportando a la redistribución de los cuidados, la prevención de violencias y la transformación de imaginarios culturales.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
107. Desarrollar 4 estrategias de empoderamiento para promover capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios culturales, que reproducen los estereotipos de género, en los territorios urbanos y rurales.	\$964.113.000	Para dar cumplimiento a la meta PDD, se precisa que el proyecto 8222 contribuye directamente al desarrollo de UNA de las estrategias de empoderamiento. En este sentido, el proyecto 8222 corresponde específicamente al desarrollo de Una Estrategia de Enfoque Diferencial.
103. Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos	\$712.958.000	Con el objetivo de dar cumplimiento a la meta plan de Desarrollo, se precisa que el proyecto 8222 contribuye directamente al desarrollo del 25% de la estrategia de transformación cultural
TOTAL	\$1.677.071.000	

Atendiendo a lo anterior cabe mencionar que las necesidades para la vigencia 2026, de acuerdo con la programación presupuestal inicial ascendían a \$1.834.998.000, sin embargo, debido al ajuste por la cuota global de gasto se programaron \$1.677.071.000 dejando contratos a 10 meses, reduciendo el presupuesto destinado a bolsa logística destinada a las ciudadanas, y dejando de programar procesos papelería.

## **ACTIVIDADES PROYECTO DE INVERSIÓN 8222**

### **ACTIVIDAD 1: Implementar 3 estrategias que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad.**

#### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

En cumplimiento de la meta del Plan de Desarrollo 107, la Dirección de Enfoque Diferencial implementa una de las estrategias de empoderamiento de las mujeres, orientada al fortalecimiento de capacidades, liderazgos y transformación de imaginarios culturales, mediante tres componentes:

(1) Formación y transferencia metodológica: desarrollo de procesos de divulgación, capacitación y certificación virtual y presencial en temas de gestión emocional, empoderamiento, educación menstrual y enfoques de género y derechos humanos. Incluye los cursos Observo, Identifico y Protejo (prevención de VBG en niñez y adolescencia) y Tejiendo Redes (mujeres migrantes y gestión emocional). Se realizan transferencias metodológicas a equipos profesionales y procesos formativos para fortalecer capacidades en entidades públicas, privadas y organizaciones sociales.

(2) Acciones afirmativas para el empoderamiento: implementación de semilleros y jornadas significativas de empoderamiento, así como espacios de conexión emocional y la Escuela AMAR-TE, orientados a fortalecer la autonomía, la resiliencia y el bienestar psicoemocional de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante metodologías lúdico-pedagógicas y de autocuidado.

(3) Educación flexible: promoción del acceso a la educación formal y no formal de las mujeres, mediante convenios y alianzas interinstitucionales que eliminan barreras de acceso y fomentan oportunidades inclusivas. Incluye apoyo para la presentación de pruebas Saber 11, procesos pre-ICFES, formación complementaria y titulada (técnica, tecnológica y profesional).

En conjunto, estas estrategias fortalecen las capacidades individuales y colectivas de las mujeres, contribuyen a la transformación cultural y promueven entornos libres de discriminación y violencia en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.



Durante la vigencia 2025, la Dirección de Enfoque Diferencial ha fortalecido el reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante acciones de formación, empoderamiento, bienestar emocional y educación flexible:

- Fortalecimiento de capacidades institucionales: 58 personas certificadas en el curso Observo, Identifico y Protejo sobre prevención de violencias basadas en género hacia niñas, niños y adolescentes, y 39 personas certificadas en el curso Tejiendo Redes, orientado a la atención integral y el bienestar emocional de mujeres migrantes.
- Formación y empoderamiento: 555 personas, entre profesionales, docentes y organizaciones, participaron en procesos de formación en empoderamiento, gestión emocional, educación menstrual y enfoque diferencial, fortaleciendo capacidades para la prevención de violencias y la promoción de derechos.
- Procesos psicoemocionales y de empoderamiento: se realizaron 22 Jornadas Significativas con 369 mujeres y 1 Semillero de Empoderamiento con 21 mujeres con discapacidad visual y auditiva, cuyo proceso culminó con un desfile de modas incluyente.
- Escuelas AMAR-TE: 8 ediciones presenciales con la participación de 222 mujeres, entre ellas 44 con discapacidad y 46 en actividades sexuales pagadas (ASP), promoviendo la gestión emocional, liderazgo y prevención de violencias.
- Espacios de Conexión Emocional: 47 encuentros con 1.182 mujeres (242 migrantes, 52 con discapacidad, 40 afro y 141 privadas de la libertad), orientados al fortalecimiento del autocuidado, la resiliencia y el bienestar emocional.
- Estrategia de Educación Flexible: mediante el Convenio Interadministrativo N.º 942 de 2025 con el ICFES, se apoyó la inscripción y acompañamiento de 200 mujeres en sus diferencias y diversidad para la presentación de las pruebas Saber 11, incluyendo mujeres víctimas del conflicto, rurales, LBT, en ASP, indígenas, afro, migrantes y mayores.
- Formación técnica y productiva: a través del convenio con el SENA, se realizaron 3 cursos con enfoque rural y diferencial: Aceites esenciales (USME), Manipulación de alimentos (Sumapaz) y Patronaje de ropa exterior (Chapinero), beneficiando a 37 mujeres rurales y víctimas del conflicto.

## **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- Implementación del componente estratégico Formación y transferencia metodológica de herramientas para las capacidades emocionales y empoderamiento de las mujeres en sus diferencias y diversidad.
- Implementación del componente estratégico Acciones Afirmativas para el fortalecimiento de capacidades emocionales y empoderamiento de las mujeres.
- Implementación del componente Estratégico de Educación Flexible, avanzando en la identificación de alianzas y actores claves para las oportunidades educativas de mujeres.



Actividad 1	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar 3 Estrategia(s) que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad.	772.156.000	3

## **ACTIVIDAD 2: Implementar 1 Estrategia Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque diferencial**

### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

En cumplimiento de la meta 107 del Plan de Desarrollo Distrital, la Dirección de Enfoque Diferencial implementa la Estrategia Distrital para la Educación y el Cuidado Menstrual, orientada a promover el reconocimiento de la menstruación como un proceso natural y digno, libre de estigmas, asociado a los derechos humanos y, en particular, a los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.

La estrategia aborda el cuidado menstrual como un asunto de equidad y justicia social, articulando acciones institucionales y pedagógicas para garantizar condiciones dignas a mujeres y personas con experiencias menstruales, con especial atención a quienes habitan o transitan la calle.

En el marco de la Mesa Distrital de Cuidado Menstrual, liderada por la Secretaría Distrital de la Mujer, se desarrollan las siguientes líneas de acción:

- Jornadas de Dignidad Menstrual: espacios interinstitucionales de atención integral dirigidos a mujeres habitantes de calle, que incluyen servicios de autocuidado, salud sexual y reproductiva, vacunación y educación menstrual, junto con la entrega de kits de gestión menstrual y aseo básico.
- Recorridos de Dignidad Menstrual: acciones afirmativas en territorio para acercar los servicios a mujeres en situación de calle que no pueden participar en las jornadas presenciales.
- Fortalecimiento de capacidades institucionales: transferencia metodológica y pedagógica a equipos y servidoras/es públicos del Distrito que atienden el fenómeno de habitabilidad en calle y promueven la dignidad menstrual con enfoque diferencial.
- Espacios de Educación Menstrual para el Autoconocimiento y Autocuidado (EMAA): encuentros pedagógicos dirigidos a mujeres en todas las etapas del ciclo vital, orientados a fortalecer el autocuidado, el reconocimiento corporal y el ejercicio de derechos sexuales y reproductivos.

### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

En el periodo de enero a agosto DE 2025, se ha logrado:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

69

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

- Se han realizado siete Mesas de Cuidado Menstrual- MDCM, con las entidades que hacen parte del Acuerdo 883 de 2023 (SDIS, IDIPRON, SdMujer y SDS). La SdMujer realiza la Secretaría Técnica de este espacio de coordinación interinstitucional para garantizar los derechos de las mujeres y personas menstruantes habitantes de calle.
- Se realizaron dos jornadas por la dignidad menstrual atendiendo a 105 mujeres en circuitos de atención interinstitucional en los que las mujeres son recibidas por la SDIS, IDIPRON, SdMujer y SDS, para un espacio de autocuidado y para la atención integral relacionada con el cuidado menstrual orientado de forma particular para las mujeres habitantes de calle, en el cumplimiento del Acuerdo 883 de 2023 y la Sentencia T-398 de 2019 de la Corte Constitucional.
- Se han realizado seis (6) recorridos por la dignidad menstrual, como acciones afirmativas interinstitucionales a través de las cuales se han abordado 70 mujeres habitantes de calle dispersas en las localidades
- Se han realizado 18 espacios para la cualificación de equipos, transferencia metodológica y de conocimientos en educación menstrual dirigida a profesionales, técnicos, funcionarios y colaboradores de entidades públicas y privadas, con la participación de 336 funcionarios y contratistas quienes han fortalecido sus herramientas para abordar el cuidado menstrual desde un enfoque de género y diferencial.
- Se han realizado 33 Espacios de Educación Menstrual para el Autoconocimiento y Autocuidado – EMAA, en los que han participado 897 mujeres en total y entre ellas 148 mujeres migrantes, 59 adolescentes rurales, 22 mujeres en ASP y 18 víctimas del conflicto, con quienes se desarrollan estos momentos de reflexión, pedagogía y aclaración de inquietudes relacionadas con el autocuidado menstrual, fortaleciéndolas para que reivindiquen su derecho a vivir esta experiencia menstrual con dignidad.

## **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Implementación de la Estrategia para la educación y cuidado menstrual, a través de la cual se avanzará en:

- Acompañar y liderar la Mesa Distrital de Cuidado Menstrual Distrital, desarrollando el plan de acción acordado y articulando las acciones programadas como Jornadas Distritales y Recorridos por la Dignidad Menstrual.
- Realizar Espacios de Educación Menstrual para el Autocuidado y el Autoconocimiento EMAA dirigidas a las Mujeres en todo curso de vida, focalizando de manera especial las mujeres con mayor vulnerabilidad en sus diferencias y diversidades.
- Realizar Espacios para la cualificación de equipos, transferencia metodológica y de conocimientos en educación menstrual dirigida a profesionales, técnicos, funcionarios y colaboradores de entidades públicas y privadas.



Actividad 2	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar 1 Estrategia(s) Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque Diferencial.	191.957.000	1

**ACTIVIDAD 3: Implementar 1 estrategia de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres.**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

Con el objetivo de dar cumplimiento a la meta Plan de Desarrollo 103. *Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos*, la Dirección de Enfoque Diferencial, contribuye directamente al desarrollo del 25% de la estrategia de transformación cultural y la implementación de este porcentaje de la Estrategia se materializa a través de las siguientes actividades:

- Realizar Asistencia Técnica para la incorporación del enfoque diferencial a los sectores de la Administración Distrital.
- Sistematizar y publicar una caja de herramientas de los componentes estratégicos de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial
- Acompañar espacios y actividades para la transversalización del enfoque diferencial a demanda de entidades del sector público y privado.
- Realizar talleres de conceptos básicos y acercamiento a la lengua de señas colombiana para funcionarios, colaboradores o contratistas del Distrito.
- Realización de servicios de interpretación en lengua de señas, para la inclusión y atención a mujeres sordas en los servicios y actividades de la Secretaría Distrital de la Mujer.

**LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- Con el objetivo de realizar acompañamiento y orientación especializada 4 cuatro sectores del Distrito (Hacienda – Movilidad – Gestión Pública – Habitación) se realizaron 14 jornadas con 138 profesionales contratistas del Distrito en donde se brindaron herramientas para garantizar que las mujeres en sus diferencias y diversidades sean atendidas de manera efectiva, superando barreras de discriminación y garantizando sus derechos. La asistencia técnica, brindada proporcionó los lineamientos y apoyo para transversalizar el enfoque diferencial en políticas, programas y la prestación de servicios de los sectores del Distrito.
- Con el fin de atender a la demanda de otras instituciones del Distrito y del sector privado que atienden y ofertan servicios y programas para las mujeres, se realizaron 23 espacios para la transversalización del enfoque diferencial, en donde se brindaron precisiones y conceptos sobre el enfoque diferencial y los derechos humanos, presentando los componentes estratégicos de la Dirección de Enfoque

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

71

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Diferencial para avanzar en la transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de discriminación.

- Se prestaron 102 servicios de interpretación en lengua de señas, destinados a garantizar la inclusión y el acceso de las mujeres sordas a una variedad de servicios esenciales de la secretaria de la mujer.
- Con el objetivo de asegurar que las personas sordas puedan acceder y gozar plenamente de sus derechos, se han realizado 5 talleres de acercamiento a la lengua de señas y formación en conceptos básicos para la atención a mujeres con discapacidad auditiva con la participación de 108 contratistas y funcionarios de la Secretaría Distrital de la Mujer que prestan atención a la ciudadanía.

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- Realizar Asistencia Técnica para la incorporación del enfoque diferencial a los sectores de la Administración Distrital.
- Sistematizar y publicar una caja de herramientas de los componentes estratégicos de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial.
- Acompañar espacios y actividades para la transversalización del enfoque diferencial a demanda de entidades del sector público y privado.
- Realizar talleres de conceptos básicos y acercamiento a la lengua de señas para funcionarios, colaboradores o contratistas del Distrito.
- Realización de servicios de interpretación en lengua de señas, para la inclusión y atención a mujeres sordas en los servicios y actividades de la secretaria de la mujer.
- Desarrollar un documento para la incorporación del enfoque diferencial en las estrategias y actividades de la dirección de enfoque diferencial orientado a mujeres víctimas del conflicto.

<b>Actividad 3</b>	<b>Recursos 2026</b>	<b>Magnitud 2026</b>
<b>Implementar 1 Estrategia(s) de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres.</b>	134.407.000	1

#### **ACTIVIDAD 4: Implementar 1 estrategia de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital**

##### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

Con el objetivo de dar cumplimiento a la meta Plan de Desarrollo 103. Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos, la Dirección de Enfoque Diferencial posiciona e institucionaliza, la realización de conmemoraciones como acción afirmativa para visibilizar y exaltar el aporte de las mujeres

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

72

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

que hacen parte de grupos poblacionales históricamente excluidos e invisibilizados del tejido social y cultural de Bogotá, convirtiéndolos en espacios para destacar el rol de las mujeres en sus diferencias y diversidad en la construcción de ciudad (desde el punto de vista rural-urbano), reconociendo su papel central en prácticas culturales y familiares, promoviendo su inclusión activa en los procesos organizativos y decisiones que impactan su comunidad. Para lo anterior, se llevan a cabo:

- Actividades culturales, recreativas, deportivas, conmemoraciones y encuentros diferenciales de visibilización y reconocimiento de las diferencias, diversidad, luchas, aportes, derechos y biografías de las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá, para promover la transformación cultural, combatir estereotipos y reducir imaginarios y factores de discriminación que históricamente han afectado a las mujeres.
- Formulación de guías metodológicas para el abordaje a los diferentes pueblos y comunidades con los que trabaja la Dirección de Enfoque Diferencial de la Secretaría Distrital de la Mujer.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- Realización de un desfile de moda de mujeres con discapacidad, en donde a través de creación de vestuario con material reciclable y espacios de dialogo se ha fortalecido el empoderamiento femenino a través de la moda y el reconocimiento de la corporalidad, a este evento de cierre asistieron 56 personas.
- Se realiza Mural Multisensorial de Mujeres con Discapacidad: En el marco de los procesos conmemorativos se participó en el desarrollo del Mural como acto de reivindicación social y política de las mujeres con discapacidad.
- Se realizó la primera sesión del encuentro diferencial con mujeres mayores programado en la Manzana del Cuidado de Manitas. En el espacio se trabajó a partir del collage en la construcción de poemas posicionando y visibilizando las voces de las mujeres mayores con relación al papel del cuidado en sus vidas.
- Desarrollo de la Bici Rodadalésbica y bisexual, en la cual se tuvo la participación de 22 mujeres LGBTQ. En este espacio se promueve la apropiación del espacio público por parte de mujeres LB, en donde se potencia la autonomía de las mujeres reforzando sus habilidades para el despinche de las bicicletas y la seguridad vial, garantizando el derecho al goce y disfrute del espacio público y espacio de ocio y recreación, como acción de PPLGBTI.
- Apertura del fiestón LESBIARTE con la una toma cultural en articulación con el proyecto tejidos urbanos para la realización de mural itinerante en rechazo a las violencias y entrega de incentivos a mujeres LB, trabajando el derecho a una vida libre de violencias para las mujeres LB y tiene una participación de 67 personas.
- Conmemoración de mujeres negras y Afrocolombianas, con la participación de 327 mujeres afrocolombianas y negras, siendo un espacio para reconocer sus derechos, liderazgo y grandes logros a nivel personal y comunitario tanto en la ciudad como a nivel nacional.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

73

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

- De enero a agosto, se llevaron a cabo diversas acciones estratégicas orientadas a la planeación, articulación, gestión de apoyo, concertación con comunidades y grupos de interés y organización logística de los eventos programados para el segundo semestre de 2025: Conmemoración de jóvenes, 3 encuentros con mujeres jóvenes, Conmemoración vejez y envejecimiento y un encuentro con mujeres adultas y mayores, dos eventos con mujeres con discapacidad, Lanzamiento decreto cuidado menstrual, Encuentro mujeres Migrantes, Trans-incidencias, Cuatro Eventos de transformación imaginarios LBT, Conmemoración mujer indígena, Conmemoración mujer raizal, conmemoración mujer palenquera, dos eventos de conmemoración mujer Rrom gitana.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Desarrollar Plan de Acción para la gestión, alistamiento y realización de eventos conmemorativos, talleres, encuentros diferenciales y actividades para la transformación de imaginarios, estereotipos racistas y de discriminación, dirigidos a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidades.

Sistematizar guías metodológicas para el abordaje a los diferentes pueblos y comunidades con los que trabaja la DED

Actividad 4	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar 1 Estrategia(s) de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.	578.551.000	1

[ii](#) integrada por la Secretaría Distrital de la Mujer (SDMujer), la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), la Secretaría Distrital de Salud (SDS) y el Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud (IDIPRON)

[iii](#) En atención al cumplimiento de lo ordenado por la Corte Constitucional en la Sentencia T-398 de 2019 (higiene menstrual para mujeres habitantes de calle); y, a lo dispuesto en el Acuerdo 883 de 2023 del Concejo de Bogotá (medidas para garantizar el acceso a la dignidad menstrual de las personas habitantes de calle).

### 3.2.2.8 Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.

## CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

**Código Proyecto Segplan:** 8200  
**Objetivo estratégico:** 5. Bogotá confía en su gobierno  
**Programa:** 5.33. Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable  
**Meta PDD:** Articular con los 15 sectores de la Administración Distrital programas y acciones orientadas a garantizar los derechos

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 74  
 Torre 1 (Aire) Piso 9  
 PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
 Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

humanos de las mujeres y a mitigar la violencia económica, política, institucional y comunitaria contra las mujeres, aportando al fortalecimiento de su autonomía económica, física y social, así como, al ejercicio pleno de su ciudadanía.

La Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura” (2024-2027), lidera el Proyecto de Inversión 8200 “Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.”, orientado al fortalecimiento institucional y la gestión pública con enfoque de género y derechos humanos.

El proyecto, a cargo de la Dirección de Derechos y Diseño de Política, busca articular esfuerzos intersectoriales que garanticen la incorporación del enfoque de género en las políticas, planes y programas de los 15 sectores de la Administración Distrital, y consolidar capacidades institucionales y ciudadanas para avanzar en la igualdad sustantiva.

Su objetivo general es fortalecer la transversalización del enfoque de género y de derechos de las mujeres en la gestión pública, y sus objetivos específicos se orientan a:

- Promover el reconocimiento de los compromisos establecidos en las políticas públicas distritales orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres.
- Fortalecer las capacidades de actores públicos, privados y sociales para transversalizar dichos enfoques en sus políticas, planes, programas y proyectos.
- En coherencia con lo anterior, la Dirección prioriza las siguientes acciones estratégicas:
- Acompañamiento técnico permanente a los 15 sectores distritales y sus entidades adscritas, vinculadas y mixtas, para incorporar el enfoque de género y derechos humanos en sus planes, programas, proyectos y cultura organizacional.
- Asistencia técnica en el trazador presupuestal de equidad de género, fortaleciendo su aplicación y seguimiento en los diferentes sectores.
- Asesoría y seguimiento a la implementación de las políticas públicas lideradas por la SDMujer:
  - Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG) 2020-2030.
  - Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas (PPASP) 2020-2029.

Promoción de buenas prácticas de igualdad de género en los sectores público, privado y mixto, mediante el mecanismo “En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género”, que reconoce los avances institucionales hacia la equidad y la garantía de derechos de las mujeres.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
2282. Articular con los 15 sectores de la Administración Distrital programas y acciones orientadas a garantizar los derechos humanos de las mujeres y a mitigar la violencia económica, política, institucional y comunitaria contra las mujeres, aportando al fortalecimiento de su autonomía	2.461.102.000	15

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

75

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

económica, física y social, así como, al ejercicio pleno de su ciudadanía.		
--	--	--

## **ACTIVIDAD 1: Acompañar técnicamente el 100% de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital**

### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**

Desde esta actividad, se realizan acciones de coordinación y apoyo técnico para la implementación de la PPMYEG y la PPASP. Estas acciones incluyen la realización de mesas de trabajo orientadas a organizar estrategias de acompañamiento a los sectores responsables de la ejecución de estas políticas, así como espacios de socialización del avance de estas, dirigidos a la ciudadanía, entidades, organizaciones y otros actores. Además, se brinda apoyo al proceso de ajustes a los Planes de Acción y se acompaña el proceso de evaluación de las políticas. Adicionalmente, se lidera y ejerce la secretaría técnica de la Comisión Intersectorial de Mujeres y su Unidad Técnica de Apoyo, haciendo seguimiento a las decisiones y compromisos adquiridos por los 15 sectores de la administración distrital. Por otra parte, se ofrece acompañamiento técnico para la incorporación de los enfoques de género y derechos de las mujeres en el ciclo de la política pública, conforme a los lineamientos de la Secretaría Distrital de Planeación.

### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- Evaluación intermedia de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género - PPMYEG
- Socialización de las Políticas Públicas de Mujer y Equidad de Género - PPMYEG con los COLMYEG, el Consejo Consultivo de Mujeres, la ciudadanía y sectores de la Administración Distrital.
- Socialización de la Política pública de Actividades sexuales Pagadas - PPASP con Policía Metropolitana de Bogotá, Comité Distrital de Lucha contra la Trata de Personas, Mesa ZESAI, equipos territoriales y de atención de las entidades Distritales, así como con mujeres que realizan ASP, en articulación con la Estrategia Casa de Todas.

### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- Acompañamiento a la evaluación de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas – PPASP.
- Diseño de estrategia de participación para el seguimiento a la implementación de la PPMYEG de manera particular con el Consejo Consultivo de Mujeres.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Acompañar técnicamente el 100% de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital	241.199.000	100

Es pertinente aclarar que, con los recursos asignados, únicamente es posible adelantar la contratación del talento humano, a través de Contratos de Prestación de Servicios y de Apoyo a la Gestión, por un período de nueve (9) meses y medio. Esta limitación presupuestal podría afectar el cumplimiento de las metas y la consecución de los objetivos del Proyecto de Inversión 8200.

**ACTIVIDAD 2: Acompañar el 100% el seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP, así como a los compromisos de la SDMujer en otras políticas públicas.**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

Desde esta actividad se realizan las acciones necesarias conforme al ciclo de planeación de las políticas públicas y tal como se manifiesta en la Guía para el Seguimiento de Políticas Públicas Distritales de la Secretaría Distrital de Planeación -SDP- (2024)<sup>2</sup>, en este sentido, la Secretaría Distrital de la Mujer -SDMujer- a través de la Dirección de Derechos y Diseño de Política – DDDP-, lidera el acompañamiento, seguimiento e implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género -PPMYEG (CONPES D.C. 14 de 2020) y la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas –PPASP – (CONPES D.C. 11 de 2019), así mismo, da respuesta de los productos a los que la Secretaría Distrital de la Mujer se ha comprometido como responsables o corresponsables de ejecución en las políticas públicas Distritales y sus planes de Acción.

Las acciones de seguimiento y monitoreo que se realizan, busca construcción de herramientas para la recopilación, sistematización y análisis de los Productos de las políticas lideradas por la SDMujer (PPMyEG y PPASP), así como la contribución para el desarrollo de análisis objetivos basados en datos cuantitativos y cualitativos sobre el avance en la implementación y ejecución de las políticas públicas, y el análisis de gestión y resultados con miras a identificar los logros y progresos en la transversalización del enfoque de género y alertas de cumplimiento en el quehacer institucional de las entidades públicas del nivel Distrital. Por otro lado, busca fortalecer la corresponsabilidad del Sector Mujeres, permitiendo la emisión de recomendaciones y toma de decisiones que orienten las acciones de ciudad en el marco del avance de la equidad y la igualdad de oportunidades para las mujeres.

<sup>2</sup> "recolectar y analizar sistemáticamente información sobre indicadores que permiten a las entidades públicas observar el progreso y el cumplimiento de los logros y objetivos, así como el uso de los recursos asignados para llevar a cabo una intervención" (SDP, 2014). De esta manera, "El seguimiento provee información sobre el progreso en la ejecución de las distintas formas de intervención, al comparar los avances logrados frente a las metas propuestas, en términos de los eslabones definidos en su cadena de valor" (SDP, 2014).



## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

- Aplicativo para la recopilación, sistematización y análisis de los Productos de las políticas lideradas por el SDMujer.
- Seguimiento, depuración, consolidación de avances y retroalimentación de la información reportada en las políticas de PPMYEG y PPASP de los 15 sectores de la Administración Distrital, conforme a su responsabilidad en la implementación.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Puesta en marcha y seguimiento con los sectores de la Administración Distrital del aplicativo para la recopilación, sistematización y análisis de los Productos de las políticas lideradas por el SDMujer.
- Continuidad a los procesos de seguimientos, consolidación y análisis, de las Políticas Públicas que lidera el sector Mujer (PPMyEG y PPASP), así como continuidad en el fortalecimiento de los reportes cuantitativos y cualitativos para que este sea un insumo base para la ciudadanía y la visibilización de los avances de estas,

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Acompañar el 100% el seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP, así como a los compromisos de la SDMujer en otras políticas públicas.	392.457.000	100

Es pertinente aclarar que, con los recursos asignados, únicamente es posible adelantar la contratación del talento humano, a través de Contratos de Prestación de Servicios y de Apoyo a la Gestión, por un período de nueve (9) meses y medio. Esta limitación presupuestal podría afectar el cumplimiento de las metas y la consecución de los objetivos del Proyecto de Inversión 8200

**ACTIVIDAD 3: Transversalizar en los 15 sectores de la administración distrital los enfoques de género y derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género.**

### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

Desde esta actividad, se realizan las acciones necesarias para la incorporación de los enfoques de género y de derechos humanos de las mujeres como un elemento permanente en la planeación, toma de decisiones, implementación y seguimiento de estrategias, planes, programas y proyectos en Bogotá, por tanto, desde la Dirección de Derechos y Diseño de Política, se brinda asistencia técnica a los sectores de la Administración Distrital (incluyendo sus entidades adscritas y vinculadas) mediante: articulación institucional e interinstitucional (participación en mesas, comités y comisiones), elaboración de insumos conceptuales y metodológicos con recomendaciones técnicas para la incorporación del enfoque de género (conceptos y documentos técnicos, guías y lineamientos), fortalecimiento de capacidades a talento humano de las entidades

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

78

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

distritales en temas como: enfoque de género, transversalización del enfoque de género y derechos priorizados en la PPMYEG., entre otros. Estas acciones, buscan la adecuación institucional y la transformación de la cultura organizacional para que los sectores de la Administración Distrital desde su misionalidad realicen acciones dirigidas al cierre de brechas de género y garantía de derechos humanos de las mujeres que habitan la ciudad.

Así mismo, desde esta actividad, se lideran estrategias sectoriales e intersectoriales que apuntan a la garantía de derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades. En este sentido, se realiza la articulación con actores públicos, privados, instituciones de educación superior y ciudadanía para avanzar en la implementación de acciones afirmativas e iniciativas que identifiquen y subsanen barreras y brechas de género en aspectos relacionados con los derechos priorizados en la PPMYEG y que están a cargo de la Dirección de Derechos y Diseño de Política, se emiten conceptos técnicos sobre iniciativas normativas distritales y nacionales y se elaboran documentos y orientaciones técnicas relacionadas con la incorporación de los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres, se lideran conmemoraciones de fechas emblemáticas y se promueve el fortalecimiento de capacidades de actores públicos, privados y ciudadanía sobre los derechos humanos de las mujeres.

#### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

- Consolidación de proyectos de ciudad en alianza con el sector público y privado para la garantía de los derechos humanos de las mujeres como Pilotaje Frentes de Obra, Jornada Única Electoral del Distrito, 2º espacio de diseño de espacios públicos seguros para las mujeres, 2ª Feria de Vivienda Exclusiva para las Mujeres, encuentro mujeres gamers y tech en el SOFA, Foro de Acoso Sexual Laboral, Encuentro de Mujeres Recicladoras, seguimiento al Decreto 332/2020 para implementar medidas afirmativas para contratación de mujeres en el Distrito Capital. Aportes a la formulación de Bogotá 24 horas y Modelo de Salud Más Bienestar.
- Consolidación del componente de diálogo de políticas que organiza las conmemoraciones y los espacios de conversación sobre los derechos humanos de las mujeres y la eliminación de estereotipos.
- Fortalecimiento en los componentes de asistencia técnica para la Transversalización de los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres con la Marcación de los 15 sectores del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género. Un total de 56 entidades realizaron marcación; y la Articulación interinstitucional para las conmemoraciones, como la Feria de servicios 8Marzo y otros el 28 de mayo (día de acción global por la salud plena de las mujeres), 21 de junio (día internacional de la educación no sexista) y 22 de julio (día internacional del trabajo doméstico remunerado).
- Asistencia internacional para la incorporación del enfoque de género y de derechos humanos de las mujeres en acciones estratégicas de ciudad como el diseño, construcción y funcionamiento del Metro de Bogotá a través de la alianza de la Red y centro urbano para la equidad de género – Change, Sobre Políticas del Tiempo con la red de gobiernos locales de políticas del tiempo, y sobre la construcción de un aplicativo para el seguimiento e identificación de buenas prácticas de la transversalización con la Agencia Francesa de Desarrollo. Realización del Foro Internacional El tiempo de las mujeres: género y construcción



de ciudad, que posiciona una línea de trabajo distrital frente a las políticas del tiempo.

- Establecimiento de metodología de acompañamiento a las acciones afirmativas de PIOEG concertadas en el marco de Sello En Igualdad

#### **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

- Consolidación del componente de diálogo de políticas que organiza las conmemoraciones y los espacios de conversación sobre los derechos humanos de las mujeres y la eliminación de estereotipos.
- Acompañamiento al aumento de la marcación del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género – TPIEG, e institucionalización de mesas y comités de género en las entidades de la Administración Distrital
- Fortalecimiento de la estructura pedagógica para la transversalización de enfoques y la implementación de acciones afirmativas, así como el reconocimiento del PIOEG en los 15 sectores de la administración pública.
- Fortalecer la implementación de proyectos de ciudad con el sector público y privado que garanticen los derechos humanos de las mujeres y aporten al cierre de brechas de género.
- Fortalecer la asistencia técnica para la implementación de acciones afirmativas del Plan de Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género PIOEG
- Consolidación de la Línea de gestión del conocimiento y difusión Brújula de la Igualdad, en la cual se publican las Recomendaciones y Lineamientos para la incorporación de los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres.

<b>Actividad</b>	<b>Recursos 2026</b>	<b>Magnitud 2026</b>
Transversalizar en los 15 sectores de la administración distrital los enfoques de género y derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género.	1.327.779.000	15

Es pertinente aclarar que, con los recursos asignados, únicamente es posible adelantar la contratación del talento humano, a través de Contratos de Prestación de Servicios y de Apoyo a la Gestión, por un período de nueve (9) meses y medio. Esta limitación presupuestal podría afectar el cumplimiento de las metas y la consecución de los objetivos del Proyecto de Inversión 8200.

**ACTIVIDAD 4: Implementar una estrategia que de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales.**

#### **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

80

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Desde esta actividad, se promueve la implementación de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género, así como acciones afirmativas en el marco de los derechos priorizados en la PPMYEG, a través de otorgar reconocimiento público por el compromiso de entidades distritales y organizaciones del sector privado que hayan incorporado el enfoque de género en sus políticas y prácticas. Así mismo, se promueve el diálogo y la reflexión sobre los avances en materia de equidad de género a través de espacios de conversación con la Administración Distrital, la academia, el sector privado y la comunidad.

Por otro lado, se realizan acciones de fortalecimiento de capacidades de comunicación y divulgación, apoyando la socialización de las políticas públicas lideradas por la SDMujer, (política pública de mujeres y equidad de género - PPMYEG y de actividades sexuales pagadas – PPASP). Finalmente, se fomenta a través del mecanismo *En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género*<sup>3</sup>, el reconocimiento de buenas prácticas de transversalización de los enfoques y acciones y acciones de equidad que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá en el sector público y el compromiso del sector privado y mixto.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025

- Segunda medición de “Sello En Igualdad” con Secretarías, segunda Fase de Concejo e inicio con Personería y Alcaldías Locales: Actualización de diagnósticos del avance en la transversalización de los enfoques en los 15 Secretarías en el marco del Sello En Igualdad, 27 entidades adscritas y vinculadas con planes de trabajo; Concejo, Personería y 28 nuevas empresas privadas unidas al mecanismo Sello En Igualdad con las que se han implementado 9 talleres con una participación de 154 personas.
- Identificación y socialización de buenas prácticas de las entidades de la administración distrital
- Posicionamiento del Sello En Igualdad con la actualización de diagnósticos de 15 Secretarías en el marco del “Sello En Igualdad”, con 27 entidades adscritas y vinculadas con planes de trabajo; y 28 nuevas empresas privadas unidas al mecanismo “Sello En Igualdad” con las que se han implementado 9 talleres con una participación de 154 personas.
- Establecimiento de metodología de acompañamiento a las acciones afirmativas de PIOEG concertadas en el marco de Sello En Igualdad

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

- Implementación del “Sello En Igualdad”, de acuerdo con el Decreto 581 de 2023 con la elaboración de planes de trabajo con las 20 alcaldías locales, y segunda medición con 31 entidades adscritas y vinculadas y elaboración de planes de trabajo con las 15 Secretarías.

---

<sup>3</sup> En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género: es el mecanismo técnico que permite reconocer, medir e incentivar el avance de la adecuación y transformación de la cultura institucional en el Distrito Capital en pro de la igualdad de género y la garantía de los derechos de las mujeres y su autonomía, así como promover el compromiso del sector privado y mixto con el cierre de brechas de género



- Continuación con sector privado fortaleciendo el Catálogo de Herramientas Auto gestionables con nuevos talleres, guías y recursos digitales, basados en las necesidades identificadas a través de los autodiagnósticos realizados por las empresas en 2025.
- Identificación y consolidación de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y de derechos humanos de las mujeres por cada uno de los componentes de MIPG.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar una estrategia que de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales.	499.767.000	1

Es pertinente aclarar que, con los recursos asignados, únicamente es posible adelantar la contratación del talento humano, a través de Contratos de Prestación de Servicios y de Apoyo a la Gestión, por un período de nueve (9) meses y medio. Esta limitación presupuestal podría afectar el cumplimiento de las metas y la consecución de los objetivos del Proyecto de Inversión 8200.

### 3.2.3 COMUNICACIONES.

#### 3.2.3.1 Implementación de una estrategia de comunicación para la promoción de los derechos de las mujeres, la prevención y atención de las violencias de género en Bogotá D.C.

#### CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

**Código Proyecto Segplan:** 8207  
**Objetivo estratégico:** | 02 Bogotá confía en su bien-estar  
**Programa:** 12 Bogotá cuida a su gente  
**Meta PDD:**

- 04. Desarrollar 1 estrategia de comunicaciones con énfasis en promoción de derechos de las mujeres, prevención de violencias en su contra y transformación cultural con enfoque de género, que permita impulsar y posicionar las acciones, actividades y programas de la SDMujer en los ámbitos internacional, nacional, distrital, local y barrial.

Este proyecto tiene como propósito fortalecer los mecanismos de comunicación institucional de la Secretaría Distrital de la Mujer (SDMujer), con el fin de consolidar una ciudadanía más informada, empoderada y comprometida con la igualdad de género. A través de este proyecto, se busca garantizar el acceso oportuno y comprensible a la información sobre los servicios de orientación, asesoría socio jurídica, acompañamiento

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 82

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

psicosocial y acogida ofrecidos por la entidad, fortaleciendo así la respuesta institucional frente a las diferentes manifestaciones de violencia contra las mujeres en la ciudad.

El proyecto promueve una comunicación estratégica, participativa y con enfoque diferencial, orientada a generar conciencia ciudadana sobre los derechos de las mujeres, la prevención de las violencias y la importancia de la protección integral. Para ello, articula acciones con otras entidades del Gobierno Distrital, medios comunitarios y organizaciones sociales, impulsando campañas, productos y canales de comunicación que garanticen la difusión de información clara, accesible y adaptada a los distintos contextos socioculturales de Bogotá. De esta manera, la comunicación se convierte en una herramienta clave para el cambio cultural y para el fortalecimiento de la confianza entre las instituciones y la ciudadanía.

Finalmente, el aporte al Plan de Desarrollo "Bogotá Camina Segura" se refleja en su contribución directa a los objetivos de la línea estratégica "*Cuidar y proteger la vida*", promoviendo entornos seguros y libres de violencias para las mujeres. La implementación de esta estrategia de comunicación contribuye al cumplimiento de las metas distritales relacionadas con la prevención de violencias de género, la promoción de la autonomía y la garantía de derechos de las mujeres, fortaleciendo el rol de la SDMujer como entidad rectora en la formulación e implementación de políticas públicas de igualdad y equidad de género en la capital.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
Desarrollar 1 estrategia de comunicaciones con énfasis en promoción de derechos de las mujeres, prevención de violencias en su contra y transformación cultural con enfoque de género, que permita impulsar y posicionar las acciones, actividades y programas de la SDMujer en los ámbitos internacional, nacional, distrital, local y barrial.	2.316.708.000	1

## ACTIVIDAD 1: Implementar 1 estrategia de comunicaciones

### DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

Esta actividad tiene como propósito fortalecer los mecanismos de comunicación institucional de la Secretaría Distrital de la Mujer, orientados a promover los derechos de las mujeres, prevenir las violencias de género y difundir los servicios y programas ofrecidos por la Entidad. Esta actividad integra la planeación, diseño, producción y difusión de contenidos gráficos, audiovisuales y digitales, articulados con las dependencias internas y con las políticas distritales de comunicación pública. Su objetivo central es consolidar una estrategia efectiva que permita una comunicación clara, accesible y coherente con los principios misionales de la SDMujer, garantizando que la ciudadanía reconozca, valore y acceda a los servicios institucionales de orientación, asesoría y acogida.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

83

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

Durante la vigencia 2025, la implementación de la estrategia de comunicaciones evidenció un avance significativo en la consolidación de una gestión comunicativa articulada, efectiva y con enfoque de género. Se fortaleció la coordinación con las distintas dependencias de la Secretaría Distrital de la Mujer, garantizando una respuesta oportuna y coherente a las necesidades de divulgación institucional. Gracias a la producción constante de piezas gráficas, contenidos audiovisuales y materiales informativos, se amplió la visibilidad de los programas, servicios y acciones misionales de la Entidad. Estos logros han contribuido al posicionamiento de la Secretaría como un referente distrital en la promoción de los derechos de las mujeres y en la sensibilización frente a la prevención de las violencias de género, consolidando la comunicación como un pilar fundamental para el fortalecimiento institucional y la apropiación ciudadana.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Para la vigencia 2026, se proyecta consolidar la estrategia de comunicaciones con un enfoque más participativo, digital e inclusivo, fortaleciendo la presencia institucional en plataformas digitales, medios comunitarios y territoriales. Entre las principales acciones se contempla la implementación de nuevas herramientas de gestión y análisis de datos comunicacionales, el fortalecimiento de campañas masivas con enfoque diferencial y la producción de contenidos innovadores que promuevan la igualdad de género y la prevención de las violencias. Asimismo, se priorizará la capacitación interna en comunicación estratégica y la articulación con otras entidades distritales, con el fin de ampliar el impacto de las acciones comunicativas y garantizar una mayor efectividad en la promoción de los derechos de las mujeres en toda la ciudad.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar 1 estrategia de comunicaciones	900.164.000	1

En desarrollo de esta meta, se proyecta adelantar diez (10) contrataciones de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, orientadas a actividades de carácter jurídico, administrativo y financiero, así como a la generación de contenidos y el desarrollo de eventos institucionales. El periodo de ejecución de estas contrataciones se definió conforme a la programación de actividades y a la disponibilidad presupuestal, motivo por el cual no se contemplan en su totalidad por once puntos cinco (11,5) meses, sino que algunas se proyectan por once (11) o diez (10) meses.

La disminución de recursos afecta principalmente las contrataciones del equipo que elabora contenidos, lo que podría generar limitaciones en la producción y difusión de material informativo y estratégico de la SDMujer. Esta situación podría impactar la oportunidad, calidad y alcance de las comunicaciones institucionales, especialmente durante el cierre del año 2026.

### ACTIVIDAD 2: Realizar el 100% de las acciones diseñadas para aumentar el crecimiento de usuarios que consultan las redes sociales y páginas web

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

84

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD

Esta actividad tiene como objetivo fortalecer la presencia digital de la Secretaría Distrital de la Mujer, garantizando una comunicación directa, accesible y transparente con la ciudadanía. Esta actividad busca consolidar los canales digitales como medios estratégicos para la promoción de los derechos de las mujeres, la prevención de las violencias de género y la difusión de los programas y servicios institucionales. A través de la actualización constante de la página web y la gestión activa de redes sociales, se promueve una interacción más cercana con la comunidad, favoreciendo la participación ciudadana y el acceso oportuno a la información pública.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

Durante la vigencia 2025, la Secretaría Distrital de la Mujer consolidó su presencia digital mediante la implementación de acciones que fortalecieron tanto la gestión de redes sociales como la actualización permanente de la página web institucional. La puesta en producción del nuevo portal web marcó un avance importante en la modernización de la comunicación digital, ofreciendo una navegación más intuitiva y accesible. De igual forma, se fortaleció la difusión de contenidos en redes sociales, lo que permitió ampliar el alcance, la interacción y el reconocimiento de las iniciativas de la Entidad. Estas acciones contribuyeron a mejorar la experiencia de los usuarios, incrementar la visibilidad institucional y posicionar los canales digitales como herramientas clave para la divulgación de los derechos de las mujeres y la promoción de la igualdad de género en Bogotá.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Para la vigencia 2026, se proyecta profundizar la estrategia digital con un enfoque de innovación, participación y accesibilidad. Entre las principales acciones se encuentra la optimización continua del portal web, incorporando nuevas secciones, recursos interactivos y contenidos multimedia que fortalezcan la pedagogía institucional. Asimismo, se impulsará una estrategia integral de redes sociales orientada a aumentar la interacción con los públicos objetivo, diversificar los formatos comunicativos y ampliar la cobertura territorial. Se priorizará el uso de herramientas de analítica digital para evaluar el comportamiento de los usuarios y ajustar las estrategias en tiempo real, consolidando una comunicación más efectiva, cercana y alineada con los objetivos del Plan de Desarrollo "Bogotá Camina Segura".

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Realizar el 100% de las acciones diseñadas para aumentar el crecimiento de usuarios que consultan las redes sociales y páginas web	261.143.000	100

En desarrollo de esta meta, se proyecta adelantar cuatro (4) contrataciones de prestación de servicios profesionales orientadas a la gestión de redes sociales y la administración de la página web institucional. El periodo de ejecución de estas contrataciones se definió de acuerdo con la programación de actividades y la disponibilidad presupuestal, motivo por el cual no se prevén por la totalidad de 11,5 meses, sino por 11 meses.



Esta reducción en el tiempo de contratación podría generar limitaciones en la continuidad de las estrategias de comunicación digital, al dificultar la actualización constante de los contenidos, la atención oportuna de las audiencias en redes sociales y la frecuencia en la divulgación de las actividades de la SDMujer, especialmente durante el cierre del año 2026.

**ACTIVIDAD 3: Implementar el 100 Por ciento de las herramientas que permitan el posicionamiento de la SDMujer en medios de comunicación**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**

Esta actividad tiene como finalidad fortalecer la presencia institucional en la agenda mediática de Bogotá, promoviendo el reconocimiento de las acciones, programas y servicios que lidera la Entidad en materia de igualdad de género, autonomía económica, liderazgo femenino y prevención de las violencias. Esta actividad contempla la gestión estratégica de contenidos periodísticos, la articulación con medios de comunicación públicos, privados y comunitarios, y el monitoreo constante de la información difundida, con el fin de garantizar una comunicación transparente, cercana y coherente con los principios misionales de la SDMujer.

**LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Durante la vigencia 2025, la Secretaría Distrital de la Mujer fortaleció de manera notable su posicionamiento en los medios de comunicación, logrando una mayor visibilidad de las iniciativas institucionales orientadas a la equidad de género y la prevención de las violencias. A través de la elaboración y difusión de contenidos periodísticos, entrevistas y comunicados, se abordaron temáticas clave como la autonomía económica de las mujeres, el liderazgo y la educación con enfoque de género, el fortalecimiento del Sistema Distrital de Cuidado y la garantía de derechos de las mujeres rurales y campesinas. Estas acciones contribuyeron a consolidar una imagen institucional sólida y confiable ante la ciudadanía, al tiempo que promovieron la reflexión social sobre los avances y desafíos en materia de igualdad y derechos de las mujeres en Bogotá.

**APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Para la vigencia 2026, se proyecta fortalecer la estrategia de posicionamiento mediático mediante la implementación de herramientas innovadoras que amplíen el alcance de la comunicación institucional y promuevan la participación ciudadana. Entre las principales acciones se prevé la creación de alianzas con medios comunitarios, alternativos y digitales, la producción de contenidos especializados con enfoque territorial y diferencial, y el fortalecimiento del monitoreo y análisis de medios para medir la percepción pública y la efectividad de las estrategias comunicativas. Asimismo, se impulsará la capacitación de vocerías institucionales y la difusión de historias de impacto y liderazgo femenino, con el propósito de consolidar a la SDMujer como una voz referente en la construcción de una ciudad más segura, equitativa e incluyente para todas las mujeres.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
Implementar el 100 Por ciento de las herramientas que permitan el posicionamiento de la SDMujer en medios de comunicación	1.155.401.000	100

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 86  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



En desarrollo de esta meta, se proyecta adelantar once (11) contrataciones de prestación de servicios profesionales para la generación de piezas gráficas y audiovisuales que apoyen la divulgación de las acciones institucionales. El periodo de ejecución de estas contrataciones se definió de acuerdo con la programación de actividades, razón por la cual no se contemplan en su totalidad por once punto cinco (11,5) meses, sino por once (11) meses. Esta reducción puede generar limitaciones operativas en la divulgación de las actividades de la SDMujer, especialmente durante el cierre del año 2026, debido a la posible insuficiencia de personal de apoyo en el equipo de comunicaciones.

Adicionalmente, se efectuó una disminución en los recursos asignados al contrato de central de medios, atendiendo la disponibilidad presupuestal del equipo de comunicaciones. Esta reducción podría impactar negativamente el alcance, la frecuencia y la efectividad de las estrategias de difusión en medios de comunicación, afectando la visibilidad de las campañas y mensajes institucionales.

### **3.2.4 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.**

#### **3.2.4.1 Mejoramiento del modelo de operación por procesos de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.**

#### **CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL**

**Código Proyecto Segplan:** 8225  
**Objetivo estratégico:** 5 Bogotá confía en su gobierno  
**Programa:** 33 Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable  
**Meta PDD:**

- Lograr al menos 92 puntos del Índice de Gestión Pública Distrital

#### **Descripción**

El proyecto busca fortalecer la gestión institucional de la Secretaría Distrital de la Mujer mediante la optimización del modelo de operación por procesos, garantizando una gestión eficiente, articulada y orientada a resultados. A través de la implementación de herramientas de mejora continua, gestión documental, control interno y planeación estratégica, el proyecto contribuye al cumplimiento de estándares distritales de eficiencia administrativa y al incremento del puntaje en el Índice de Gestión Pública Distrital (IGPD).

En este marco, se desarrollan acciones para:

- Actualizar, documentar y optimizar los procesos institucionales bajo el enfoque de gestión por procesos y resultados.
- Fortalecer los sistemas de planeación, seguimiento, evaluación y control interno.
- Consolidar la arquitectura organizacional y de datos institucionales para la toma de decisiones basada en evidencia.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 87  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



- Implementar mecanismos de articulación interdependencias que aseguren la coherencia entre la gestión operativa, técnica y administrativa.
- Promover la cultura organizacional de calidad, transparencia y mejora continua en la entidad.

Meta PDD	Recursos 2026	Magnitud 2026
Lograr al menos 92 puntos del índice de Gestión Pública	12.519.395.000	91,5

## ACTIVIDADES PROYECTO DE INVERSIÓN 8225

### ACTIVIDAD 1: Implementar el 100% de los planes de gestión para el cierre de brechas FURAG

#### DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Esta actividad incluye la formulación, ejecución y seguimiento de planes de gestión en el marco del FURAG, orientados a cerrar brechas institucionales del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Para ello, se implementan procesos actualizados, se adoptan nuevos instrumentos de gestión y se realizan acciones que fortalecen componentes clave como la planeación, la gestión documental, la transparencia y la eficiencia institucional. De manera complementaria, se actualiza y ejecuta el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI), alineado con los lineamientos del Ministerio TIC y la Secretaría Distrital de Planeación, para guiar la planeación y sostenibilidad de los proyectos tecnológicos, asegurando así una gestión integrada y coherente con los objetivos institucionales.

#### OBJETIVOS Y NECESIDADES PARA IMPACTAR

El objetivo es fortalecer la gestión institucional a través del cumplimiento de los estándares de eficiencia, transparencia y calidad definidos por el MIPG. Se busca mejorar la coordinación interdependencias, consolidar una cultura de mejoramiento continuo y aumentar la madurez institucional. La necesidad central radica en reducir las brechas detectadas en procesos transversales, como planeación, talento humano, gestión documental, transparencia y control interno.

#### LOGROS DE LA VIGENCIA 2025

Durante el periodo se fortaleció las capacidades institucionales, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Se actualizaron los procesos misionales y de apoyo, se aprobó el nuevo Mapa de Procesos y las Tablas de Retención Documental, y se estructuró el Plan de Austeridad del Gasto.

En materia de transparencia, se alcanzó un cumplimiento del del 100 % en el Índice de Transparencia por Bogotá (ITA) y la entrega oportuna del IGAB. Asimismo, se actualizó el Plan Estratégico Institucional (PEI) mediante una mesa de co-creación, y se brindó



acompañamiento técnico a todas las áreas, en temas de mejora continua, gestión de riesgos y control interno.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Para la vigencia 2026, la Secretaría Distrital de la Mujer fortalecerá su modelo de gestión institucional a partir de mecanismos digitales y articulación entre las distintas dependencias.

De esta manera, se busca optimizar el control interno, promover la cultura de la evaluación y garantizar la trazabilidad de los avances en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

En este marco, se plantean las siguientes acciones:

- Implementar una metodología digital para el seguimiento de los planes de mejora.
- Realizar jornadas de capacitación en MIPG y control interno.
- Fortalecer la articulación con las áreas responsables de cada política de gestión.
- Consolidar informes trimestrales de avance que integren resultados y evidencias.
- Integrar las acciones FURAG al tablero de control institucional.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
1- Implementar el 100 Por ciento de los planes de gestión para el cierre de brechas FURAG	5.054.943.000	100

## ACTIVIDAD 2: Implementar al 92% la Política de Gestión Documental institucional

### DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Esta actividad comprende el desarrollo e implementación de estrategias, procedimientos y herramientas que permiten una gestión documental integral en todas sus fases: producción, trámite, organización, conservación y disposición final, en cumplimiento de la Ley 594 de 2000 y las normas del Archivo Distrital. Durante la vigencia 2025, estas acciones se han ejecutado conforme a la normativa vigente y las metas establecidas, logrando disponer de información actualizada, organizada y accesible que facilita la atención oportuna de requerimientos institucionales, como los reportes del FURAG y el Informe de Gestión del Archivo Distrital de Bogotá. Así, la entidad reafirma su compromiso con la transparencia y eficiencia en la gestión documental, fortaleciendo los procesos administrativos y contribuyendo al cumplimiento de sus objetivos misionales.

### OBJETIVOS Y NECESIDADES PARA IMPACTAR

EL objetivo central es fortalecer la gestión de la información institucional mediante la organización y digitalización de los documentos, garantizando trazabilidad, transparencia y acceso oportuno a la información. Esta meta impacta directamente la eficiencia administrativa, la rendición de cuentas y la memoria institucional

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 89  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

Durante la vigencia 2025, la Secretaría avanzó significativamente en el fortalecimiento del Sistema Institucional de Gestión Documental logrando cumplir con las metas establecidas y normatividad vigente. Estas acciones permitieron disponer de información actualizada, organizada y accesible, facilitando la atención oportuna de diferentes requerimientos institucionales, entre ellos los reportes del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG) y el Informe de Gestión solicitado por el Archivo Distrital de Bogotá.

De esta manera, la entidad reafirma su compromiso con la transparencia, la eficiencia en la gestión documental, y la disponibilidad de la información institucional, contribuyendo al fortalecimiento de los procesos administrativos y al cumplimiento de los objetivos misionales.

En desarrollo de esta gestión, se han realizado 73 jornadas de capacitación en gestión documental y se avanzó en 156,5 metros lineales del inventario. Se cumplió al 100 % el plan anual de auditorías y el monitoreo de conservación documental. Asimismo, se actualizaron siete documentos del sistema de gestión y tres más permanecen en fase de borrador. Se enviaron las infografías programadas, se completó el plan de transferencias documentales y se actualizó el informe del Sistema Integrado de Información. Igualmente, se eliminaron documentos previa validación de las áreas responsables. Finalmente, se presentó ante el Archivo de Bogotá la versión aprobada de la Tabla de Retención Documental (TRD) para su convalidación.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Durante la vigencia 2026, la entidad centrará sus esfuerzos en fortalecer la gestión documental institucional, avanzando hacia la modernización y transformación digital de los procesos archivísticos. Estas acciones buscan garantizar la eficiencia, trazabilidad y conservación del patrimonio documental, en cumplimiento de la normatividad vigente y de los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

En desarrollo de este propósito, se presentan las siguientes acciones:

- Implementar el Sistema de Gestión Documental Electrónico de Archivo (SGDEA).
- Actualizar las Tablas de Retención y Valoración Documental (TRD y TVD).
- Capacitar al personal en el uso del SGDEA y en buenas prácticas de archivo digital.
- Diseñar protocolos de conservación y digitalización de documentos físicos.
- Desarrollar indicadores de desempeño documental por dependencia.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
2- Implementar al 92% la Política de Gestión Documental institucional	926.859.000	91,50

## ACTIVIDAD 3: Implementar el 100% del plan de acción de la Política de Gobierno Digital.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

90

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Esta actividad contempla la ejecución integral del plan de acción de la Política de Gobierno Digital, con acciones orientadas al fortalecimiento de los componentes de servicios digitales, seguridad y privacidad de la información, apertura de datos, innovación pública y el uso de las TIC como herramienta para mejorar la relación entre la ciudadanía y la administración distrital. Durante la vigencia, este enfoque ha permitido consolidar soluciones tecnológicas que optimizan la gestión institucional, fortalecen los sistemas de información, mejoran la capacidad operativa y aseguran la continuidad de los servicios tecnológicos, impactando positivamente tanto en los procesos internos como en la calidad de atención a las mujeres de la ciudad.

## OBJETIVOS Y NECESIDADES PARA IMPACTAR

Fortalecer la transformación digital institucional, optimizar los procesos administrativos y garantizar que la ciudadanía acceda a servicios digitales más eficientes, seguros y accesibles. Se busca consolidar una infraestructura tecnológica moderna y una cultura organizacional orientada al uso estratégico de la información y las tecnologías.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.

Durante la vigencia 2025, La Secretaría Distrital de la Mujer avanzó en el fortalecimiento de los sistemas de información institucionales y en el desarrollo de herramientas tecnológicas orientadas a optimizar los tiempos, recursos y garantizar un control más eficiente de los procesos. Como parte de estas acciones, se implementó un tablero en GitLab para el seguimiento de las actividades del Sistema de Información Misional – SIMISIONAL 2.0, permitiendo un control más preciso de las estrategias y acciones ejecutadas. Asimismo, se fortaleció el equipo de desarrollo, lo que contribuyó a agilizar los procesos contractuales y a reducir significativamente los tiempos asignados a dichas gestiones. De igual forma, se aseguró el mantenimiento continuo y soporte preventivo de los equipos y espacios tecnológicos mediante la gestión coordinada de los equipos de infraestructura, mesa de ayuda y soporte técnico. Este enfoque integral ha permitido garantizar la continuidad en la prestación de los servicios tecnológicos, con soporte y mantenimiento especializado, mejorando la operatividad, estabilidad y eficiencia de las aplicaciones y sistemas de información institucionales. En conjunto, estos avances han tenido un impacto positivo en la calidad del servicio, tanto a nivel interno de la entidad como en la atención a la ciudadanía.

Durante la vigencia se atendieron 5.913 casos en la mesa de ayuda. Se realizaron actualizaciones de bases de datos, servidores Windows y mantenimiento a los sistemas SIMISIONAL, ICOPS y PANDORA. En Orfeo se avanzó en la versión de la matriz documental y compatibilidad con Bogotá Te Escucha. Se adquirieron soluciones en nube, soporte técnico y licencias (KAWAK, VEEAM, Oracle, Microsoft, entre otros). Se alistó una máquina virtual para pruebas de base de datos 19c y se desplegaron módulos del sistema SIMISIONAL2. Además, se actualizaron componentes de la intranet en WordPress, se dio mantenimiento al aire acondicionado y se renovó la interfaz web institucional.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Para la vigencia 2026, la entidad enfocará sus esfuerzos en impulsar la transformación digital y la modernización tecnológica, promoviendo la integración entre sistemas y el

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

91

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

fortalecimiento de las plataformas institucionales. Estas acciones están orientadas a optimizar la gestión interna, reforzar la ciberseguridad y ampliar la oferta de servicios digitales para la ciudadanía, garantizando mayor eficiencia, transparencia y accesibilidad en la gestión pública.

A continuación, se describen las principales apuestas del 2026:

- Implementar el modelo de Arquitectura Empresarial con integración entre sistemas.
- Avanzar en la modernización de las plataformas SIMISIONAL y de gestión interna.
- Incorporar soluciones de analítica de datos y automatización de procesos.
- Fortalecer la infraestructura de ciberseguridad y los mecanismos de autenticación digital.
- Ampliar la oferta de servicios en línea para trámites y consultas ciudadanas.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
3 - Implementar el 100% del plan de acción de la Política de Gobierno Digital	1.124.217.000	100

#### **ACTIVIDAD 4: Implementar 1 plan de fortalecimiento de la gestión de conocimiento e innovación alineado con la apuesta distrital**

##### **DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD**

Orientada al diseño e implementación de estrategias y herramientas que fortalezcan la gestión del conocimiento dentro de la entidad. Su propósito es facilitar la recopilación, organización y transferencia del saber institucional, promoviendo espacios de intercambio, sistematización de aprendizajes y apropiación de buenas prácticas. En esta línea, se han consolidado mecanismos que permiten posicionar la gestión del conocimiento como un eje estratégico, apoyado en el uso de tecnologías de la información y en metodologías participativas que fomentan la innovación, la memoria institucional y el aprendizaje organizacional. Estos avances han contribuido al desarrollo de una cultura de mejora continua y al fortalecimiento de las capacidades internas para gestionar, compartir y aplicar el conocimiento de forma sostenible.

##### **OBJETIVOS Y NECESIDADES PARA IMPACTAR**

Consolidar una cultura organizacional orientada al aprendizaje continuo y la mejora permanente, mediante la identificación, sistematización y socialización del conocimiento. Se busca incrementar la eficiencia y creatividad en la gestión interna y fortalecer la capacidad institucional para la innovación pública.

##### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Para el 2025, la Secretaría Distrital de la Mujer (SD Mujer) ha implementado con éxito el plan de fortalecimiento de la gestión del conocimiento e innovación, alineado con la estrategia distrital. Como resultado, se actualizó el proceso de gestión del conocimiento, estableciéndolo como un proceso estratégico independiente del misional. Asimismo, se diseñó la Política Institucional de Gestión del Conocimiento e Innovación y se definieron los

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

92

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

procedimientos asociados para su implementación. En el marco de este proceso, se incorporaron tecnologías de la información orientadas a mejorar la eficiencia y documentar los componentes como parte de una estrategia de aprendizaje y memoria institucional. De igual forma, se ejecutaron acciones de transferencia de conocimiento mediante capacitaciones, soporte y asesorías, fomentando la apropiación y uso efectivo de las herramientas implementadas. Estas acciones fortalecieron la capacidad institucional para innovar y gestionar el conocimiento de manera más eficiente y sostenible.

El Story Maps surgió como una propuesta de mapa interactivo de la ciudad, en el que cada punto luminoso representa una “estrella”: un lugar resignificado o una acción de Tu Voz. Su objetivo fue visibilizar las voces de las mujeres y demás personas participantes, así como los mensajes de acompañamiento de las redes y los pactos con los medios comunitarios. Además, cuenta con un visualizador de lenguaje controlado que facilita la consulta y la estandarización de los datos.

## **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Con el propósito de fortalecer la gestión institucional y promover una cultura basada en el aprendizaje continuo, para la vigencia 2026 la entidad orientará sus acciones hacia la implementación de la Política de Gestión del Conocimiento e Innovación. En este sentido, se busca consolidar mecanismos que faciliten la creación, intercambio y aplicación del conocimiento, a través de la conformación de comunidades de práctica, la sistematización de saberes y la incorporación de herramientas digitales que impulsen la innovación en los procesos administrativos y de atención ciudadana.

A partir de este enfoque, se destacan las siguientes apuestas institucionales:

- Implementar la Política de Gestión del Conocimiento e Innovación.
- Crear un banco de saberes y buenas prácticas institucionales.
- Fomentar comunidades de práctica y espacios colaborativos.
- Promover la innovación aplicada en procesos administrativos y de atención ciudadana.
- Incorporar herramientas digitales para el intercambio de experiencias.

<b>Actividad</b>	<b>Recursos 2026</b>	<b>Magnitud 2026</b>
4 - Implementar 1 plan de fortalecimiento de la gestión de conocimiento e innovación alineado con la apuesta distrital	321.819.000	1

## **ACTIVIDAD 5: Implementar 1 Plan Estratégico de Tecnologías de la Información.**

### **DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD**

A través de esta actividad, la Secretaría Distrital de la Mujer realiza la actualización y ejecución del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI), en alineación con los lineamientos del Ministerio TIC y la Secretaría Distrital de Planeación, orientando así la

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

93

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

planeación, implementación y sostenibilidad de los proyectos tecnológicos institucionales. Durante la vigencia, este ejercicio ha permitido fortalecer las capacidades de gestión tecnológica mediante la revisión, ajuste y consolidación de instrumentos estratégicos y operativos, garantizando su coherencia con las prioridades institucionales, la seguridad de la información y los marcos normativos vigentes. Todo ello ha contribuido a una planificación más estructurada, segura y eficiente de los proyectos tecnológicos, en línea con los objetivos misionales de la entidad.

## **OBJETIVOS Y NECESIDADES PARA IMPACTAR**

Asegurar la disponibilidad, confiabilidad y seguridad de la infraestructura tecnológica; garantizar la continuidad operativa; y fortalecer la capacidad de la Secretaría Distrital de la Mujer para responder a las demandas del ecosistema digital distrital

## **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

En 2025 se ha logrado la implementación exitosa del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI), actualizando su documento principal y la hoja de ruta con los proyectos previstos para la vigencia 2026, en coherencia con las apuestas distritales. Se revisaron y actualizaron las políticas, guías, procedimientos y demás documentos relacionados con el Modelo de Seguridad y Protección de la Información (MSPI), asegurando su alineación con las necesidades y prioridades de la Secretaría Distrital de la Mujer. Esta gestión permitió contar con un PETI actualizado y con una documentación del SIG y del MSPI acorde con los requerimientos institucionales, fortaleciendo la capacidad de la entidad para implementar proyectos tecnológicos de manera eficiente, segura y sostenible.

Durante la vigencia se actualizó el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones 2025, incluyendo su base teórica y hoja de ruta. Se avanzó en la actualización del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) y en la consolidación del Plan de Continuidad del Negocio (BIA-DRP), con la actualización de la lista de servicios críticos. Asimismo, se realizó una evaluación técnica de los sistemas misionales mediante Nessus Essentials v10.7.4, y se formalizó el inicio de la auditoría interna sobre la implementación del SGSI y la madurez de la Arquitectura Empresarial. Finalmente, se socializó el Plan de Trabajo Pandora 2025, fortaleciendo la gestión tecnológica y la seguridad de la información institucional.

## **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Con el fin de avanzar en la modernización tecnológica y garantizar la continuidad operativa de los sistemas institucionales, para la vigencia 2026 la entidad enfocará sus esfuerzos en la actualización de su hoja de ruta tecnológica y en la renovación de la infraestructura crítica. De igual manera, se priorizarán acciones orientadas al fortalecimiento de la seguridad informática, la creación de mecanismos de seguimiento al desempeño tecnológico y la consolidación de espacios técnicos que faciliten la toma de decisiones estratégicas en materia de TIC.

Como parte de esta estrategia, se proponen las siguientes acciones a implementar:

- Actualizar la hoja de ruta tecnológica
- Implementar proyectos de renovación de infraestructura crítica.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

94

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

- Reforzar la seguridad informática mediante planes de contingencia y respaldo.
- Desarrollar un sistema de indicadores de desempeño tecnológico.
- Consolidar una mesa técnica TIC que oriente la toma de decisiones estratégicas.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
5- Implementar 1 Plan(es) Estratégico de Tecnologías de la Información	1.995.675.000	1

## **ACTIVIDAD 6: Implementar 1 estrategia para el fortalecimiento de la gestión contractual institucional.**

### **DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD**

Esta actividad consiste en el diseño e implementación de una estrategia integral para el fortalecimiento de la gestión contractual, con el objetivo de optimizar la planeación, estructuración y ejecución de los procesos, garantizando transparencia, eficiencia y continuidad en la contratación pública. Este enfoque ha permitido consolidar prácticas orientadas a asegurar la disponibilidad oportuna de los recursos humanos y contractuales necesarios para el cumplimiento de los objetivos institucionales, así como mejorar la capacidad de respuesta frente a las necesidades operativas y administrativas de la entidad. La estrategia ha contribuido a mantener una gestión contractual eficaz, alineada con los principios de legalidad, eficiencia y servicio, fundamentales para la ejecución de los proyectos y servicios misionales.

### **OBJETIVOS Y NECESIDADES PARA IMPACTAR**

Reducir tiempos y errores en los trámites contractuales, fortalecer la trazabilidad de la información y mejorar la capacidad técnica del personal involucrado en los procesos de contratación.

### **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Entre enero y septiembre se suscribieron 967 contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, de los 971 programados en el PAABS, quedando pendientes únicamente cuatro solicitudes. Este resultado garantiza que la entidad cuente con el personal idóneo y necesario para el cumplimiento de sus metas, proyectos y objetivos institucionales. Asimismo, se gestionaron al 100 % todos los trámites contractuales distintos a nuevas contrataciones, tales como adiciones, prórrogas, terminaciones anticipadas, modificaciones, cesiones, liquidaciones y actos aclaratorios. En total, se alcanzó un avance del 99,58 % en la contratación de servicios profesionales y un cumplimiento pleno en la gestión de los demás trámites contractuales. Se implementó con éxito una estrategia de fortalecimiento de la gestión contractual institucional, orientada a garantizar la eficiencia y continuidad en la ejecución de los proyectos y servicios de la entidad. Entre los meses de enero y septiembre, se suscribieron 967 contratos de prestación de servicios profesionales y

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 95  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

de apoyo a la gestión, alcanzando un avance del 99,58 % respecto a los contratos programados. Este resultado permitió disponer del personal idóneo para cumplir con las metas, planes, proyectos institucionales y la misionalidad de la Secretaría Distrital de la Mujer. Asimismo, se completaron oportunamente todos los trámites contractuales correspondientes a adiciones, prórrogas, terminaciones anticipadas y modificaciones, logrando un 100 % de cumplimiento en este tipo de gestión. Esta estrategia ha garantizado la continuidad en la ejecución de los proyectos y en la prestación de los servicios institucionales, sin contratiempos, gracias a la adecuada planeación, contratación y administración de los recursos humanos y contractuales.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Con el objetivo de fortalecer la gestión contractual y optimizar los procesos asociados a la ejecución de los recursos públicos, para la vigencia 2026 la entidad orientará sus esfuerzos hacia la modernización y estandarización del Sistema Integrado de Gestión Contractual. En este marco, se promoverá la implementación de herramientas tecnológicas para el seguimiento y control, la actualización de manuales y procedimientos, así como la capacitación del personal, garantizando una mayor eficiencia, transparencia y articulación entre las áreas misionales, jurídicas y financieras.

Con base en lo expuesto, se definen las siguientes apuestas y acciones prioritarias para ser implementadas en la vigencia:

- Implementar una plataforma de seguimiento y control contractual.
- Actualizar los manuales y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión Contractual.
- Capacitar a los equipos técnicos y jurídicos en normativa y herramientas digitales.
- Diseñar indicadores de eficiencia y cumplimiento contractual.
- Fortalecer la articulación entre planeación, jurídica y financiera.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
6 - Implementar 1 Estrategia(s) para el fortalecimiento de la gestión contractual institucional	1.354.609.000	1

## Meta 7. Fortalecer el 100% de los controles asociados al proceso de gestión financiera.

### DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Esta actividad comprende el desarrollo e implementación de herramientas, procesos e instrumentos de control que facilitan el monitoreo permanente y eficiente de la ejecución presupuestal, contable y financiera de la entidad. Su propósito es garantizar la transparencia, el cumplimiento normativo y la adecuada administración de los recursos públicos. En esta línea, se han fortalecido los mecanismos internos de control y seguimiento, permitiendo una gestión financiera más rigurosa y alineada con los estándares institucionales, lo que contribuye a la sostenibilidad administrativa y a una toma de decisiones más informada y oportuna.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76 96  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## OBJETIVOS Y NECESIDADES PARA IMPACTAR

Garantizar la sostenibilidad financiera de la Secretaría Distrital de la Mujer mediante la mejora de los controles internos, la transparencia en la gestión de recursos y la confiabilidad de la información financiera.

## LOGROS DE LA VIGENCIA 2025

Se logró un avance significativo en el fortalecimiento de los controles asociados al proceso de gestión financiera, alcanzando un cumplimiento efectivo del plan programado para la vigencia. Este progreso evidencia el esfuerzo continuo de la entidad en la implementación de medidas orientadas a mejorar la eficiencia, la transparencia y el control riguroso en la administración de los recursos financieros. De esta manera, se garantiza la correcta ejecución presupuestal y el cumplimiento de los estándares institucionales y normativos establecidos, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión financiera y a la sostenibilidad de los procesos administrativos de la entidad.

## APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026

Con el propósito de fortalecer la gestión financiera y promover una administración más eficiente y transparente de los recursos públicos, para la vigencia 2026 la entidad enfocará sus acciones en la modernización de los mecanismos de control y seguimiento presupuestal. En esta línea, se impulsará el diseño de tableros de control en tiempo real, la integración de sistemas contables con herramientas analíticas, la realización de auditorías internas y el fortalecimiento de las capacidades del personal, garantizando información oportuna y confiable para la toma de decisiones estratégicas.

En este contexto, se estructuran las siguientes apuestas estratégicas que permitirán avanzar en la consolidación de los resultados esperados:

- Diseñar tableros de control presupuestal y financiero en tiempo real.
- Integrar los sistemas contables con herramientas analíticas de control.
- Realizar auditorías internas periódicas para fortalecer el control preventivo.
- Fortalecer las capacidades del personal en gestión presupuestal y financiera.
- Consolidar informes automatizados de avance financiero para toma de decisiones.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
7- Fortalecer el 100 Por ciento de los controles asociados al proceso de gestión financiera.	969.410.000	100

**Meta 8. Fortalecer el 100% de las herramientas para el seguimiento a de los planes, políticas públicas, proyectos y presupuesto asociados a la inversión de la entidad.**

## DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Esta actividad fortalece la capacidad institucional de la Secretaría para la planeación, seguimiento y evaluación de su gestión, mediante la consolidación y mejora de las

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

97

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

herramientas tecnológicas y metodológicas que soportan la toma de decisiones estratégicas.

A través del fortalecimiento de los sistemas de información, el seguimiento, evaluación y análisis de la planeación institucional, así como, de las políticas públicas y los proyectos de inversión, optimizan el uso de los recursos y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad. En este marco, se han fortalecido las capacidades institucionales para la gestión y trazabilidad de los recursos, lo cual ha contribuido a una supervisión más efectiva, una evaluación precisa del impacto de las inversiones y una mayor articulación entre las dependencias, permitiendo avanzar en el cumplimiento de los compromisos establecidos con la población objetivo y mejorar el desempeño institucional.

## **OBJETIVOS Y NECESIDADES PARA IMPACTAR**

Asegurar una gestión institucional basada en evidencia, fortaleciendo la transparencia, la trazabilidad y la toma de decisiones informadas sobre el avance de los planes y programas.

## **LOGROS DE LA VIGENCIA 2025.**

Durante la vigencia 2025, la Secretaría de la Mujer alcanzo el 100 % de la ejecución de las actividades programadas, consolidando un acompañamiento integral a las dependencias en la gestión presupuestal de los 13 proyectos de inversión. Este acompañamiento fortaleció el cumplimiento de los planes de acción y políticas públicas y permitió avanzar en la formulación del anteproyecto de inversión para 2026.

Asimismo, se optimizaron y actualizaron las plataformas de gestión, fortaleciendo los mecanismos de trazabilidad, control y análisis de la ejecución de recursos asignados. Este fortalecimiento permitió que la SDMujer obtuviera el primer puesto, entre las entidades distritales, en la ejecución de los recursos asignados para el 2024, con un 90% de ejecución. Esto permitió alcanzar los compromisos que la entidad tiene con las mujeres en Bogotá. Asimismo, garantizó una supervisión más efectiva de los proyectos y una evaluación más precisa del impacto de las inversiones. Lo anterior permitió contar con los mecanismos necesarios para la toma de decisiones informadas, asegurando la transparencia y el cumplimiento de los objetivos institucionales en cada una de las áreas.

Los logros mencionados han sido posible gracias a un enfoque organizacional basado en la articulación y colaboración permanente al interior de la entidad, así como, a una alineación estratégica entre las apuestas distritales, la misión, los procesos, los recursos, el talento humano y las tecnologías de la información.

## **APUESTAS Y ACCIONES A DESARROLLAR EN LA VIGENCIA 2026**

Para el 2026, la Secretaría Distrital de la Mujer orientará sus esfuerzos al fortalecimiento de la planeación estratégica priorizando la integración tecnológica y la analítica de datos para la toma de decisiones.

Se avanzará en la articulación entre los sistemas de seguimiento y el componente presupuestal, el desarrollo de tableros de control con indicadores de resultado e impacto,



y la implementación de metodologías con enfoque de resultados, que permitan una gestión más eficiente, transparente y orientada al logro de los objetivos estratégicos.

En concordancia con lo anterior, se proponen las siguientes apuestas:

- Integrar plataformas de seguimiento de proyectos con el sistema presupuestal.
- Desarrollar tableros de control con indicadores de resultado e impacto.
- Automatizar la consolidación de reportes de seguimiento.
- Fortalecer la interoperabilidad entre herramientas de planeación y evaluación.
- Implementar metodologías de seguimiento con enfoque de resultados.

Actividad	Recursos 2026	Magnitud 2026
8 - Fortalecer el 100 Por ciento de las herramientas para el seguimiento a de los planes, políticas públicas, proyectos y presupuesto asociados a la inversión de la entidad	771.863.000,00	100



#### 4. POAI CON FUENTES DE FINANCIACIÓN

De acuerdo con lo establecido en el Manual Operativo Presupuestal, el documento de Anteproyecto debe incluir el Plan Operativo Anual de Inversiones con sus respectivas fuentes de financiación, el cual se presenta a continuación:

**Tabla No. 34**  
**Plan Anual de Inversiones 2026**

<b>INVERSION DIRECTA</b>		<b>104.153.607.000,00</b>
<b>BOGOTÁ CAMINA SEGURA</b>		<b>104.153.607.000,00</b>
<b>Objetivo estratégico:</b> 1. Bogotá avanza en su seguridad		<b>48.692.430.000,00</b>
<b>Programa:</b> 2. Cero tolerancias a la violencia contra las mujeres y basadas en género		<b>48.692.430.000,00</b>
8205	Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C	35.469.625.000,00
8210	Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.	10.839.939.000,00
8221	Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C.	2.382.866.000,00
<b>Objetivo estratégico:</b> 2. Bogotá confía en su Bien-estar		<b>32.857.614.000,00</b>
<b>Programa:</b> 12. Bogotá cuida a su gente		<b>32.857.614.000,00</b>
8198	Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.	2.088.683.000,00
8207	Implementación de una estrategia de comunicación para la promoción de los derechos de las mujeres, la prevención y atención de las violencias de género en Bogotá D.C.	2.316.708.000,00
8222	Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.	1.677.071.000,00



8219	Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.	12.559.685.000,00
8223	Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.	14.215.467.000,00
<b>Objetivo estratégico: 3. Bogotá confía en su potencial</b>		<b>7.623.066.000,00</b>
<b>Programa: 17. Formación para el trabajo y acceso a oportunidades educativas</b>		<b>2.104.579.000,00</b>
8190	Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C.	2.104.579.000,00
<b>Programa: 18. Ciencia, tecnología e innovación-CTel para desarrollar nuestro potencial y promover el de nuestros vecinos regionales</b>		<b>3.775.829.000,00</b>
8181	Producción de Información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C.	3.775.829.000,00
<b>Programa: 20. Promoción del emprendimiento formal, equitativo e incluyente</b>		<b>1.742.658.000,00</b>
8232	Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.	1.742.658.000,00
<b>Objetivo estratégico: 5. Bogotá confía en su gobierno</b>		<b>14.980.497.000,00</b>
<b>Programa: 33. Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable</b>		<b>14.980.497.000,00</b>
8200	Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.	2.461.102.000,00
8225	Mejoramiento del modelo de operación por procesos de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.	12.519.395.000,00



## 5. PRODUCTOS, METAS Y RESULTADOS - PMR

La Secretaría Distrital de la Mujer efectuó la revisión y reformulación de metas e indicadores de Objetivos y Productos PMR para el período 2024 – 2027, manteniendo aquellos bienes y servicios que de forma recurrente a partir de las funciones del Sector Mujer son entregados a la ciudadanía. En este sentido se llevó a cabo la actualización de los indicadores en el marco del anteproyecto vigencia 2026, a través del “Anexo 9 PMR Programación 2026 Entidades”.



## 6. CALIDAD Y EFICIENCIA DEL GASTO

En cumplimiento del Decreto 062 de 2024, la Secretaría Distrital de la Mujer implementó medidas para la racionalización de los conceptos de gasto, priorizando la eficiencia en los rubros de gastos de personal y servicios administrativos.

Entre los principales resultados, se destaca una reducción del 10.2% en la contratación en servicios profesionales y de apoyo, pasando desde \$57.790 millones en el 2023 a \$51.905 millones en 2024, así como un ahorro del 26,93% en capacitación.

La Entidad aplicó medidas de revisión por dependencias y programación de la contratación semestral para garantizar eficiencia en el gasto y cumplimiento de metas.

Para la vigencia 2025 a 2027, se proyecta un ahorro de 2% en capacitación y ajustes en contratos de prestación de servicios limitados al incremento del IPC.

Gasto elegible	Gasto 2023 (\$)	Gasto 2024 (\$)	Indicador de Austeridad IA	IA Meta	Indicador de Cumplimiento
Reducción del gasto en contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.	57.790.012.903*	51.904.894.266	10,18%	10%	101,80%
Capacitación.	142.965.910	104.466.206	26,93%	1%	2693,00%

Tabla 33 Resultados indicador de austeridad gastos elegibles  
Fuente: Seguimiento Plan de austeridad en el gasto Secretaría Distrital de la Mujer 2024

\*Este valor corresponde al reporte de SIDEAP con corte a enero de 2024, informado por la Secretaría Distrital de Hacienda - SDH.

CONCEPTO	ACCIONES
Circular externa 002 de 2025 de la Secretaría Distrital de Hacienda	CDPs de ahorro No. 926 y 927 generados en el mes de febrero para cumplimiento de la circular.
Artículo 6º.- Reducción del gasto en CPS profesionales y de apoyo a la gestión.	<p>*Se suscribieron 910 contratos en el primer semestre de 2025. 24 más que en 2024 (+3%)</p> <p>*Aumento del 43% en el valor contratado frente a 2024. Principalmente porque en 2025 la mayoría de los contratos tuvieron vigencia hasta diciembre, mientras que en 2024 muchos se suscribieron por periodos</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

103

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

	menores a seis meses (La Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con una excepción a la medida de austeridad prevista en la Circular Externa SDH-000002 de 2025, frente al gasto relacionado con contratos de prestación de servicios)
Artículo 7º.- Horas extras, dominicales y festivos.	*Reducción del gasto en 35,7% respecto a 2024
Artículo 8º.- Viáticos y gastos de viaje.	*La Secretaría Distrital de la Mujer no destina recursos para el pago de viáticos y gastos de viaje durante las comisiones de servicios
Artículo 9º.- Compensación por vacaciones.	*Reducción del 80% frente al mismo periodo de 2024
Artículo 10º.- Bono navideño.	*No se han realizaron pagos por este concepto en 2025
Artículo 11 -. Capacitación.	*Capacitaciones realizadas de manera interna o con aliados externos gratuitos. Costo cero para la entidad.
Artículo 12 -. Bienestar	*Actividades realizadas con apoyo de DASCD y aliados. Ninguna actividad generó gasto para la entidad durante el primer semestre.
Artículo 13 -. Eventos y conmemoraciones.	*No se asignaron recursos para recepciones, fiestas o condecoraciones, actividades conmemorativas se realizaron sin erogaciones adicionales
Artículo 14 -. Fondos educativos.	*No se asignó presupuesto en 2025 ni en 2024 para este concepto.
Artículo 15. Telefonía.	*La telefonía fija se redujo en un 14%, reflejando eficiencia en el gasto *La telefonía móvil aumentó en un 6%, explicado por mayor uso de líneas celulares. El internet móvil fue el rubro con mayor incremento (+50%), probablemente por la ampliación de datos para trabajo remoto y conectividad.
Artículo 16 -. Vehículos oficiales.	*No se adquirieron nuevos vehículos. *Reducción en el gasto de combustible y mantenimiento.
Artículo 17 -. Adquisición de vehículos y maquinaria.	*No se realizaron gastos en este concepto
Artículo 18 -. Fotocopiado, multicopiado e impresión.	*Durante el primer semestre de 2025, no se tuvo contrato de fotocopiado e impresiones ni se realizó compra de insumos para este concepto de gasto.
Artículo 19 -. Publicidad distrital.	*No se contrataron campañas pagas. Difusión institucional realizada en medios digitales oficiales.



Artículo 20 -. Cajas menores.	*La entidad no cuenta con caja menor
Artículo 21 -. Mantenimiento o reparación de bienes inmuebles o muebles.	*Solo se ejecutaron gastos mínimos y necesarios. Contratos priorizaron eficiencia y racionalidad
Artículo 22 -. Suscripciones.	*No se destinaron recursos en este concepto.
Artículo 23 -. Servicios públicos.	*Se aplicaron estrategias de uso eficiente de agua, energía e internet. (Racionalización de consumo para reducir costos)
Artículo 27 -. Acuerdos marco de precios.	*Se han suscrito 3 Acuerdo Marco a través de Colombia Compra Eficiente para obtener mejores precios y condiciones.
Artículo 29 -. Manejo de activos en desuso.	*Durante el segundo trimestre de 2025, La Dirección Administrativa y Financiera ha gestionado la baja de bienes en desuso autorizadas mediante la suscripción del contrato 564-2025 (Martillo)

## 6.1. RELACIÓN DE PASIVOS EXIGIBLES

La Secretaría Distrital de la Mujer tiene programado pasivos exigibles cuya fuente de financiación provenga del cupo de endeudamiento autorizado en el Acuerdo 840 de 2022 o en Acuerdos Anteriores.

## 6.2. PROCESOS DE CONTRATACIÓN EN CURSOS - PCC

De conformidad a lo establecido en el Manual Operativo Presupuestal del Distrito Capital en su numeral 2.5.6.1, el cual establece los Procesos de Contratación en Curso -PCC -, “Cuando quiera que se encuentre en trámite una licitación, concurso de méritos o cualquier otro proceso de selección del contratista con todos los requerimientos legales, incluida la disponibilidad presupuestal, pero la celebración y perfeccionamiento del respectivo contrato se efectúe en la vigencia fiscal siguiente, éste se atenderá con el presupuesto de esta última vigencia. En este sentido, las entidades deben programar en el presupuesto los recursos que financien dichos procesos con la respectiva fuente de financiación como un recurso de balance.

(...)

Los procesos de contratación cuya apertura se haya formalizado debidamente mediante acto administrativo o mecanismo que señale la normatividad de contratación vigente, y que no se alcance a suscribir, ni perfeccionar el respectivo contrato a 31 de diciembre de la respectiva vigencia, y por consiguiente no se le genere registro presupuestal, continuarán el proceso de contratación en la siguiente vigencia.”.

En este sentido, se informa que la Secretaría Distrital de la Mujer para la vigencia 2026, no programa recursos que financien procesos de contratación en curso – PCC.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

105

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## 7. ANEXOS

ANEXO 7 Documento explicativo cifras\_NNA y Juventud

ANEXO 7 Informe de atención a NNA y juventud SDMUJER

ANEXO 7\_Formato NNA Juventud

Informe de vigencias futuras ejecutadas hasta la vigencia 2025.

